

ADDENDUM BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST GELDIG OP DE INGANGSDATUM

Overeenkomst met betrekking tot Fietsleasing

Tussen de ondergetekende partijen:

enerzijds Aurubis Beerse nv gevestigd in de Nieuwe Dreef 33 te 2340 Beerse, vertegenwoordigd door de mijnheer Dirk Vandenberghe, bestuurder, en mevrouw Ingrid Waghemans, HR Director, beiden behoorlijk gevolmachtigd en hierna genoemd de 'Werkgever',

en

anderzijds <voornaam> <naam>, <straat en nummer> te <postcode en gemeente>, hierna genoemd de 'Werknemer',

wordt het volgende overeengekomen.

Dit addendum regelt het woon-werkverkeer in geval van fietsleasing en de loonruil die hierbij van toepassing is. Het geldende fietsleasebeleid van Aurubis Beerse nv maakt integraal deel uit van dit addendum bij de arbeidsovereenkomst. De Werknemer verklaart een kopie van het fietsleasebeleid te hebben ontvangen en aanvaardt de inhoud ervan.

Artikel 1 - Voorwerp

De Werknemer zal een leasefiets («Soort_fiets») via «Maatschappij» (Offertenummer : «Offertenummer») ter beschikking krijgen voor de duur van het leasecontract, onder de ontbindende voorwaarde van niet-naleving door de Werknemer van de bepalingen van dit addendum, van het fietsleasebeleid of van de voorwaarden uit de leaseovereenkomst. De Werknemer zal de Werkgever de datum schriftelijk meedelen waarop hij zijn fiets in ontvangst neemt bij de fietsdealer.

Vanaf bovengenoemde datum zijn er een aantal voorwaarden waaraan de Werknemer moet voldoen zoals beschreven in onderstaande artikels.

De Werknemer verklaart met de ondertekening van dit addendum dat hij voldoende tijd heeft gehad om kennis te nemen van de inhoud en de gevolgen van deze overeenkomst en de respectievelijke bijlagen. De Werknemer erkent dat hij door de Werkgever én de leasemaatschappij uitvoerig is geïnformeerd over de genoemde inhoud en gevolgen.

Artikel 2 - Woon-werkverkeer

Elke Werknemer die een leasingcontract onderschrijft dient conform de wetgeving effectief woon-werkverkeer af te leggen met de leasefiets, gedurende het gehele contract van zesendertig (36) maanden. De Werkgever adviseert 20% per jaar. Dit is een verantwoordelijkheid van de Werknemer, waarvan de niet-naleving kan worden beschouwd als een zware fout.

Naast het afleggen van het volledige traject van het woon-werkverkeer, is het ook toegestaan om slechts een gedeelte van het traject woon-werkverkeer af te leggen. Bijvoorbeeld: een Werknemer gaat met zijn/haar leasefiets naar het station en verplaatst zich verder met de trein tot op het werk.

Artikel 3 - Loonruil

De Werknemer en Werkgever komen in onderling akkoord overeen dat tijdens de leaseperiode (36 maanden) het maandelijks brutoloon met «Loonruil» € zal worden vermindert.

De Werknemer stemt er uitdrukkelijk mee in dat de Werkgever het uitstaande gekapitaliseerde saldo van de leaseovereenkomst mag verrekenen in de door de Werkgever te betalen vertrekvakantiegeld, ROCE-bonus of andere extralegale verschuldigde vergoedingen ten overstaan van de Werknemer.

Indien het deel loonruil van de Werknemer ontoereikend zou zijn gebleken op het einde van de leaseperiode of de eventuele uitdienstvergoedingen blijken ontoereikend te zijn, dan zal de Werknemer op eerste verzoek van de Werkgever overgaan tot betaling van het resterende deel van de overeengekomen leaseprijs.

Artikel 4 - Einde van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt afgesloten voor een periode van 36 maanden, wat overeenkomt met de duur van het leasecontract. Het einde van de arbeidsovereenkomst maakt automatisch een einde aan dit addendum. Voor regelingen betreffende een vroegtijdige beëindiging van het leasecontract of betreffende de schorsing van de arbeidsovereenkomst, kan het leasefietsbeleid geraadpleegd worden.

Artikel 5 - Andere bepalingen

5.1. De arbeidsvoorwaarden, zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst tussen beide partijen en geldig op de ingangsdatum van dit addendum, blijven onverminderd gelden voor zover zij niet worden aangepast of aangevuld door dit addendum of het beleid betreffende fietsleasing, terug te vinden op intranet.

5.2. De Werknemer erkent dat dit geen essentieel element van de arbeidsovereenkomst uitmaakt en er dus geen toekomstige rechten uit kunnen worden ontleend. Onder meer wijziging in fiscale en sociale regelingen kunnen gevolgen hebben voor dit addendum en/of de bijlagen. Ingeval van wijzigingen o.a. door wettelijke bepalingen of die op enige directe en/of indirecte wijze gevolgen met zich (kunnen) brengen voor de fietsleasing en de in dat verband tussen de betrokken partijen geldende rechten en plichten als gevolgd daarvan moeten worden gewijzigd, behoudt de Werkgever het recht voor om dit addendum eenzijdig te wijzigen.

Bijlagen: 2 (1. Fietsleasebeleid van de onderneming, 2. Offerte van de Leasefiets)

In tweevoud opgemaakt te Beerse op dd/mm/jjjj, waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

De Werknemer*

De Werkgever*

**gelieve de handtekening te laten voorafgaan door handgeschreven 'gelezen en goedgekeurd' te noteren en ook elke pagina te paraferen*