

مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين في شركة Aurubis

الاستدامة جزء لا يتجزأ من استراتيجية مجموعة Aurubis. نحن نتعامل مع الناس والبيئة والموارد الطبيعية المحدودة في العالم بعناية، بهدف حماية كوكبنا قدر الإمكان والحفاظ عليه للأجيال القادمة. نحن نتحمل المسؤولية تجاه موظفينا وموردنا وعمالنا وجيراننا ومستثمرينا وجميع أصحاب المصلحة الآخرين. وينطبق هذا على المناطق المحيطة بمواقعنا والمجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا.

نحن ملتزمون، داخل مجموعة Aurubis Group بأكملها، بتحسين المستمر والامتثال لأعلى المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في أنشطة أعمالنا. نقدر شركة Aurubis علاقاتها مع الشركاء التجاريين¹ في جميع أنحاء العالم وتتوقع منهم الالتزام بالقيم والمبادئ الأساسية لمدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين وتعزيزها.

شاركت شركة Aurubis في الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) منذ نهاية عام 2014 وتدعم رؤيته وأهدافه فيما يتعلق بحقوق الإنسان وحقوق العمل والبيئة وأخلاقيات الأعمال. وتتوقع شركة Aurubis أن يلتزم شركاؤها التجاريون باتفاقيات منظمة العمل الدولية ((ILO)، وإعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان، والقوانين واللوائح الوطنية والوطنية المعمول بها. تنطبق مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين هذه على جميع الشركاء التجاريين في مجموعة Aurubis، بما في ذلك جميع الشركات التابعة المملوكة للأغلبية (> 50٪) من قبل Aurubis. نحن نسعى إلى التعامل مع الشركاء التجاريين الذين يستوفون معاييرنا البيئية والاجتماعية والحوكمة العالية والذين يلتزمون تمامًا بالمساهمة في طموحاتنا في الاستدامة.

تعتمد مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين في شركة Aurubis على اللوائح والمعاهدات والاتفاقيات والمعايير الوطنية والدولية الحالية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

- « الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
- « إعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان
- « مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- « إعلان منظمة العمل الدولية (ILO) بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
- « اتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO)
- « قانون العناية الواجبة لسلسلة التوريد الألمانية
- « إعلان ريو بشأن البيئة والتنمية (نتائج مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية 1992)
- « اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد
- « اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل
- « المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للشركات متعددة الجنسيات
- « اتفاقية بازل بشأن التحكم في نقل النفايات الخطرة والتخلص منها عبر الحدود
- « اتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق
- « اتفاقية ستوكهولم بشأن الملوثات العضوية الثابتة

متساوية مقابل العمل ذي القيمة المتساوية. لا يجوز للشريك التجاري أن يتسامح مع أي شكل من أشكال الإساءة أو المضايقة أو العنف.

متطلباتنا للشركاء التجاريين

1 حقوق الإنسان وحقوق العمل

1.1 حقوق الإنسان

يجب على الشريك التجاري احترام حقوق الإنسان الأساسية لأي شخص، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، موظفيه، ومعاملة جميع الأشخاص بكرامة واحترام وإنصاف.

1.2 عمالة الأطفال

لا يجوز للشريك التجاري استخدام أو دعم أو الحصول على أي ميزة من أي شكل من أشكال عمالة الأطفال. يجب أن يكون الحد الأدنى لسن العمل 15 عامًا أو 14 عامًا على الأقل، فقط عندما يسمح بذلك القانون الوطني المعمول به وفقًا لاتفاقية منظمة العمل الدولية ILO رقم 138.

يحظر أسوأ أشكال عمل الأطفال دون سن 18 سنة، كما حددتها اتفاقية منظمة العمل الدولية ILO رقم 182، مع التأكد من أن العمل الذي يؤديه، بحكم طبيعته أو ظروفه، لا يعرض سلامة الطفل أو صحته أو أخلاقه للخطر.

1.3 العمل القسري والسخرة

لا يجوز للشريك التجاري الاستفادة من أي شكل من أشكال العمل القسري أو المشاركة فيه أو الحصول على أي ميزة منه والذي يشمل، على سبيل المثال لا الحصر، العمل الإلزامي وعبودية الدين والاتجار بالبشر وأي شكل آخر من أشكال العبودية الحديثة.

1.4 الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية

يجب على الشريك التجاري ضمان حقوق الموظفين في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية وفقًا للقوانين الوطنية المعمول بها. ولا يجوز أن تؤدي العضوية أو الانضمام إلى نقابة عمال أو تشكيلها إلى تمييز أو انتقام غير مبرر. عندما يتم تقييد الحرية النقابية والحق في المفاوضة الجماعية بموجب القانون الوطني، فإننا نشجع شريكنا التجاري على البحث عن طرق بديلة للامتثال لمبادئ اتفاقيات منظمة العمل الدولية وفقًا للقوانين الوطنية.

1.5 ساعات العمل والأجور

يجب على الشريك التجاري التأكد من الامتثال للقوانين الوطنية المعمول بها ومعايير الصناعة بشأن اتفاقيات المفاوضة الجماعية وساعات العمل والأجور. يجب على الشريك التجاري التأكد أن ساعات العمل (العمل الإضافي والحد الأقصى لساعات العمل، وفترات الراحة، وجدول العمل، وإجازة الأمومة/الأبوة، والإجازة المرضية، والإجازة العائلية، والعمل الإضافي مدفوع الأجر) منظمة بطريقة تمنع وقوع حوادث العمل بسبب أسباب بدنية و/أو أسباب أخرى أو تجنب الإرهاق العقلي، والحفاظ على الصحة البدنية والعقلية للموظفين وفقًا للقوانين الوطنية. يجب على الشريك التجاري دفع مكافأة مناسبة تلي الحد الأدنى من المعايير الوطنية أو الصناعية وتسمح للموظفين بتغطية تكاليف معيشتهم على الأقل.

1.6 عدم التمييز واحترام التنوع

يجب على الشريك التجاري دعم ثقافة خالية من التحرش والتمييز. ويجب عليهم الامتناع عن التمييز على أساس الأصل العرقي، أو الجنسية، أو الخلفية الاجتماعية، أو الجنس والهوية الجنسية، أو التوجه الجنسي، أو السن، أو الإعاقة، أو الدين، أو الانتماء السياسي، أو العضوية النقابية. يجب على الشريك التجاري إنشاء بيئة عمل شاملة تحترم تنوع جميع الموظفين، الأمر الذي يتضمن دفع أجور

1.7 المجتمعات المحلية والسكان الأصليين والإخلاء غير القانوني

يجب أن يتحلّى الشريك التجاري بالضمير عند التعامل مع المجتمعات المحلية، على سبيل المثال السكان الأصليين وملوك الأراضي، وضمان حقوقهم وسبل عيشهم ومواردهم وتراثهم الثقافي، والتصرف تجاههم باحترام وعدل. وهذا يشمل حق الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة (FPIC) يجب على الشريك التجاري الامتناع عن الاستيلاء غير القانوني على الأراضي والغابات والمياه التي يضمن استخدامها سبل عيش الشخص.

1.8 الممارسات الأمنية

إذا كان الشريك التجاري يعمل مع قوات الأمن العامة أو الخاصة، فيجب عليه التأكد من احترام حقوق الإنسان والمعايير الدولية لاستخدام القوة. لا يجوز للشريك التجاري استخدام أو توظيف قوات الأمن الخاصة أو العامة إذا كان ذلك قد يؤدي إلى انتهاكات لحقوق الإنسان، على سبيل المثال بسبب الاقتتال إلى التعليمات أو السيطرة. يجب على الشريك التجاري تعزيز المبادئ الطوعية المتعلقة بالأمن وحقوق الإنسان.

1.9 التأثيرات البيئية الضارة

يجب على الشريك التجاري حظر أي تغييرات في التربة، وتلوث الماء والهواء، وانبعثات الضوضاء والاستهلاك المفرط للمياه إذا كان ذلك يضر بصحة الشخص، أو يضعف بشكل كبير الأساس الطبيعي لحفظ وإنتاج الغذاء أو يمنع الوصول إلى مياه الشرب الآمنة والنظيفة أو المرافق الصحية.

2 الصحة والسلامة المهنية (OHS)

يجب على الشريك التجاري الالتزام بجميع القوانين الوطنية والمعايير الدولية المعمول بها فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية وإظهار نهج استباقي في هذا الصدد. يجب على الشريك التجاري تحديد المخاطر المحتملة على صحة الموظفين وسلامتهم وتقييمها والقضاء عليها و/أو تخفيفها. يجب أن يكون لديهم معايير سلامة كافية لتجنب تعرض الموظفين للمواد الكيميائية أو الفيزيائية أو البيولوجية الضارة المحتملة وللمنع الإرهاق الجسدي و/أو العقلي المفرط وتوفير التدريب المناسب للموظفين. تشجع شركة Aurubis على الحصول على نظام معتمد لإدارة الصحة والسلامة المهنية (على سبيل المثال، ISO 45001 أو ما يعادله بالكامل).

3 البيئة

3.1 اللوائح البيئية

يجب على الشريك التجاري الالتزام بجميع القوانين الوطنية المعمول بها وكذلك المعايير الدولية واللوائح الكيميائية كحد أدنى كما هو موضح في النظرة العامة في [صفحة 1](#). علاوة على ذلك، يجب على الشريك التجاري الالتزام بأحكام الاتفاقيات الدولية لميناماتا (الزئبق)، وستوكهولم (الملوثات العضوية الثابتة)، وبازل (النفايات الخطرة)، حيثما ينطبق ذلك.

3.2 التأثير البيئي

يجب على الشريك التجاري إجراء الأعمال بطريقة مسؤولة فيما يتعلق بالمخاطر والتأثيرات البيئية. يجب على الشريك التجاري إنشاء والحفاظ على العمليات والإجراءات لتقليل تأثيرها ومخاطرها البيئية وتحسين أدائها البيئي بشكل مستمر.

² الموظف أو الوظيفة = كل نوع من الموظفين أو العمالة

4 نزاهة الأعمال

4.1 مكافحة الفساد والرشوة

ويتعلق ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، بكفاءة الموارد، بما في ذلك استخدام المياه، والانبعاثات في الهواء والتربة والمياه، والحد من النفايات والتخلص منها (بما في ذلك المعالجة المناسبة للنفايات الخطرة)، فضلاً عن الحماية من الضوضاء. يجب على الشريك التجاري توصيل هذه المتطلبات بشكل مناسب إلى موظفيه وتوفير التدريبات لتمكين الجميع من العمل بطريقة متوافقة بيئياً.

3.3 أنظمة الإدارة البيئية

يجب على الشريك التجاري اتباع نهج منظم للإدارة البيئية والنظر في تطوير نظم الإدارة البيئية. تشجع Aurubis على الحصول على ISO 14001 أو ما يعادلها بالكامل أو شهادة EMAS بقدر ما يمكن أن يكون لعمليات الشريك التجاري تأثير مناسب على البيئة.

3.4 المواد الخطرة والنفايات

عند التعامل مع المواد الكيميائية والمواد الخطرة الأخرى، يجب على الشريك التجاري التأكد من وضع العلامات المناسبة وتوفير إجراءات التخزين والتعامل المناسبة، بما في ذلك التعليمات المناسبة للموظفين. يجب على الشريك التجاري تنفيذ أنظمة وإجراءات مناسبة لإدارة النفايات لضمان تصنيف النفايات الخطرة بشكل صحيح في الموقع وجمعها وتخزينها ومعالجتها والتخلص منها بشكل مناسب. لا يجوز التخلص من النفايات بشكل غير قانوني.

3.5 انبعاثات الكربون والطاقة

يجب أن يسعى الشريك التجاري باستمرار، في حدود إمكانياته، لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بما يتماشى مع اتفاقية باريس (الحد من ظاهرة الاحتباس الحراري إلى 1.5 درجة من خلال تحقيق عالم محايد للكربون بحلول عام 2050) والتحسين المستمر لكفاءة استخدام الطاقة. تشجع Aurubis الشريك التجاري على الحصول على شهادة لنظام إدارة الطاقة (على سبيل المثال، ISO 50001). حيثما يكون ذلك ممكناً ومجدياً اقتصادياً، يجب على الشريك التجاري استخدام مصادر الطاقة المتجددة. يجب على الشريك التجاري أيضاً تتبع وتوثيق استهلاك الطاقة وجميع انبعاثات غازات الدفيئة ذات الصلة بالنطاق 1 و 2 و 3 ومشاركة البيانات مع Aurubis عند الطلب. يجب على الشركاء التجاريين الذين لديهم نشاط تجاري مع شركة Aurubis بموجب لوائح آلية تعديل حدود الكربون في الاتحاد الأوروبي (CBAM) أن يلتزموا بانبعاثات النطاقين 1 و 2 من غازات الدفيئة.

3.6 إعادة التدوير

بالنسبة لشركة Aurubis، تعتبر إعادة التدوير أولوية. نحن نشجع الشركاء التجاريين على استغلال إمكانياتهم في إعادة التدوير بشكل كامل وتشجيع إعادة التدوير في أنشطتهم.

3.7 التنوع البيولوجي ومنع إزالة الغابات

يجب على الشريك التجاري أن يستثمر أفضل الجهود الممكنة لحماية النظم البيئية الطبيعية ووقف تحويل وتدهور النظم البيئية الطبيعية. وهذا ينطبق أيضاً على إزالة الغابات بشكل غير قانوني. إذا كانت سلسلة القيمة الخاصة بالشريك التجاري تنطوي على خطر تدهور الغابات الطبيعية أو غيرها من النظم البيئية الطبيعية، فيجب عليه وضع تدابير العناية الواجبة المناسبة.

4.2 المنافسة العادلة

يجب على الشريك التجاري الالتزام بقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار. وعلى وجه التحديد، لا يجوز لهم إبرام أي اتفاقيات غير تنافسية مع المنافسين أو الموردين أو العملاء أو أطراف ثالثة أخرى أو إساءة استخدام مركز مهيمن محتمل في السوق.

4.3 تضارب المصالح

يجب على الشريك التجاري اتخاذ الاحتياطات المناسبة لتجنب العلاقات أو الأنشطة أو التعهدات التجارية التي أثرت فيها أي مصالح أو علاقات خاصة أو لديها القدرة على التأثير على قرار العمل.

4.4 غسل الأموال وتمويل الإرهاب والمساهمة في الصراعات

يجب على الشريك التجاري الالتزام بالقوانين المعمول بها والتي تحكم منع غسل الأموال. لا يجوز للشريك التجاري أن يشارك في أي شكل من أشكال تمويل الإرهاب أو أي شكل آخر من أشكال المساهمة في النزاعات.

4.5 المصادر غير المصرح بها من مواقع التراث العالمي والمناطق المحمية

لا يجوز للشريك التجاري الحفاظ على علاقات تجارية مع الشركات التي تشتري أو تعالج أو تقدم أي منتجات تتضمن مواد من مواقع التراث العالمي أو المناطق المحمية.

4.6 الدعم المباشر أو غير المباشر للجماعات المسلحة غير التابعة للدولة

لا يجوز للشريك التجاري دعم أي مجموعات مسلحة غير تابعة للدولة بشكل مباشر أو غير مباشر، خاصة من خلال استخراج المواد أو نقلها أو التجارة بها أو محاولتها أو تصديرها. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، شراء المواد من الجماعات المسلحة غير التابعة للدولة أو تسديد المدفوعات لها أو تقديم المساعدة اللوجستية أو المعدات إليها.

4.7 الضرائب والرسوم والإتاوات

يجب على الشريك التجاري التأكد من أن جميع الضرائب والرسوم والإتاوات المقررة والمرتبطة بأنشطة مثل التجارة والتصدير واستخراج المعادن يتم دفعها للحكومات.

4.8 العقوبات

يجب على الشريك التجاري التأكد من امتثاله لجميع العقوبات الوطنية والدولية المعمول بها والحظر التجاري واتخاذ الاحتياطات المناسبة لتجنب مخاطر انتهاكات العقوبات.

4.9 المعلومات السرية والخاصة

يجب على الشريك التجاري حماية المعلومات السرية وأي معلومات أخرى خاصة يتم الحصول عليها أثناء علاقة العمل معنا. ويجب عليه مراعاة متطلبات خصوصية البيانات وأمن المعلومات المعمول بها عند التعامل مع المعلومات.

4.10 حماية الملكية الفكرية

يجب أن يلتزم الشريك التجاري بجميع القوانين الدولية والوطنية المعمول بها فيما يتعلق بحماية الملكية الفكرية بما في ذلك براءات الاختراع والعلامات التجارية والتصميمات والنطاقات وحقوق النشر والأسرار التجارية الأخرى بموجب قانون المنافسة.

5.2 معايير استدامة التعدين Asm

من المتوقع أن يلتزم الشريك التجاري بتنفيذ معايير الاستدامة وخطط إصدار الشهادات المعترف بها دوليًا في إمدادات ASM (الفرعية). يوضح الالتزام بهذه المعايير التزام الشريك التجاري بالمصادر المسؤولة والممارسات الأخلاقية.

5.3 المسؤولية المالية

ويتحمل الشريك التجاري التكاليف المرتبطة بتلبية هذه المتطلبات، بما في ذلك التدقيق والالتزام بمعايير الاستدامة. يعكس هذا الاستثمار التزام الشريك التجاري بالحفاظ على سلسلة توريد مسؤولة.

5.4 الإفصاح عن المدفوعات

يجب أن يلتزم موردو المواد الأولية بالإفصاح عن المدفوعات وفقًا لمبادئ مبادرة الشفافية في مجال الصناعات الاستخراجية (EITI).

5 مصادر مسؤولة للمعادن

يجب على الشريك التجاري اتخاذ جميع الخطوات اللازمة لتحديد وتقييم المخاطر في سلاسل التوريد الخاصة به. يجب على الشريك التجاري التأكد من أمثاله لتوجيهات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن العناية الواجبة لسلاسل التوريد المسؤولة للمعادن من المناطق المتأثرة بالنزاعات وعالية المخاطر (إرشادات العناية الواجبة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية) بما في ذلك الملحق الثاني، للوفاء بالتزامات العناية الواجبة على طول سلسلة التوريد فيما يتعلق إلى مصادر ونقل معادن الصراع، وتقديم التقارير أو الوثائق أو الضمانات الكتابية عند الطلب. يجب على الشريك التجاري التأكد من عدم بيع معادن النزاع إلى شركة Aurubis. لا تتسامح شركة Aurubis مع التحريف الاحتيالي لأصل المواد. يجب على الشريك التجاري تقديم إشارة واضحة إلى استخدام المواد الخام الخاصة بطرف ثالث في سلسلة التوريد الخاصة به باعتبارها جزءًا من المواد المسلمة إلى شركة Aurubis. يعد هذا الكشف إلزاميًا ويجب تحديثه ليعكس أي تغييرات في المصادر. يجب على الشريك التجاري الذي يستخدم خلاصة التعدين الحرفي والصغير النطاق (ASM) الإشارة إلى هذه الأولوية عند توقيع العقد. يجب على الشريك التجاري التأكد من أن مصادر تغذية ASM يتم الحصول عليها بطريقة مسؤولة، مع التأكد من أنها لا تساهم في الصراع أو انتهاكات حقوق الإنسان.

5.1 الشروط والمتطلبات الأساسية لخلاصة التعدين الحرفي والصغير النطاق

يجب على الشريك التجاري التأكد من أن جميع خلاصة ASM تغطي بالاعتراف القانوني المحلي الكامل. ويشمل ذلك الامتثال لقوانين التعدين والبيئة والعمل المحلية المطبقة على هذا القطاع.

يتعين على الشريك التجاري إجراء تدقيق مستقل على إمدادات ASM (الفرعية) للتحقق من الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه. يجب أن تكون عملية التدقيق شاملة وشفافة وتتم على أساس منتظم.

يعد الرصد المستمر للأثار السلبية المحتملة (حقوق الإنسان والمخاطر البيئية) لعمليات التعدين والإدارة الصغيرة لسلسلة التوريد من قبل الشريك التجاري أمرًا ضروريًا. وينبغي أن تكون هذه المراقبة استباقية وتهدف إلى تحديد وتخفيف أي آثار سلبية محتملة. يجب على الشريك التجاري وضع نظام إدارة لمنع وتخفيف الآثار السلبية المحددة. وقد يتم تضمين تعزيز القدرات والمساعدة الفنية للإمدادات الفرعية للتعدين ASM في أنظمة الإدارة هذه.

يجب أن تكون تقارير التدقيق والمراقبة شاملة ومشاركتها مع شركة Aurubis في الوقت المناسب. تعتبر هذه التقارير ضرورية للحفاظ على الشفافية والمساءلة في سلسلة التوريد.

6 إجراءات الشكاوى

إذا اشتبه أحد الشركاء التجاريين في حدوث انتهاك لأي قانون معمول به أو خرق لمدونة قواعد السلوك هذه أو قواعد وسياسات Aurubis الأخرى المتاحة الخاصة بالشركاء التجاريين عبر سلسلة القيمة الخاصة بشركة Aurubis، فيجب عليه الإبلاغ عن ذلك باستخدام مسؤول خارجي مستقل بوابة الامتثال لشركة Aurubis ("الخط الساخن للمبلغين"). (يمكن العثور على معلومات الاتصال الخاصة بقضايا الامتثال على صفحة Aurubis الرئيسية تحت "الامتثال". يجب على الشريك التجاري إبلاغ موظفيه وتشجيعهم على الاتصال بالخط الساخن للمبلغين عن المخالفات للإبلاغ عن الانتهاكات في تنفيذ وإنفاذ معايير مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين في شركة Aurubis. يتم ضمان عدم الكشف عن هوية المبلغ عن المخالفات من قبل شركة Aurubis في جميع الحالات. وتتم متابعة جميع المعلومات باستمرار وإبلاغ المبلغ عن المخالفات بتقديم الإجراء. يجب على الشريك التجاري أيضًا توفير آليات تظلم مجهولة وسرية لموظفيه والأطراف الأخرى عبر سلسلة القيمة وحماية المخطر من الانتقام والانتقام.

7 التنفيذ والمراقبة

يجب أن يكون لدى الشريك التجاري إجراءات العناية الواجبة الفعالة والمناسبة للامتثال للمتطلبات القانونية ذات الصلة بالإضافة إلى مدونة واعد السلوك هذه. في حالة تحديد المخاطر أو الانتهاكات المادية في مجال العمل الخاص و/أو في سلسلة التوريد، يجب على الشريك التجاري أن يتولى تطوير تدابير الوقاية من المخاطر والتخفيف منها بالإضافة إلى الإجراءات العلاجية. في حالة وجود انتهاكات مادية مشتبه بها أو محددة أو زيادة المخاطر، يجب على الشريك التجاري إخطار شركة Aurubis في الوقت المناسب.

للتحقق من الامتثال، تحتفظ Aurubis بالحق في طلب المعلومات والبيانات وعرضها. استنادًا إلى إرشادات العناية الواجبة الخاصة بمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، إذا كان لدى شركة Aurubis أي شك حول امتثال الشريك التجاري لمدونة قواعد السلوك هذه، فيمكن لشركة Aurubis طلب إجراء تدقيق في عمليات ومراقب الشريك التجاري. إذا خلصت شركة Aurubis إلى أن الشريك التجاري لا يلتزم بقواعد السلوك هذه، فيمكن Aurubis الدخول في حوار مع الشريك التجاري للاتفاق على خطة عمل تصحيحية ولدفع التحسينات ودعمها. يجب على الشريك التجاري توصيل هذه المبادئ والمتطلبات الأساسية إلى شركاء العمل الخاصين به وتشجيعهم على الالتزام بهذه المعايير. يمكن أن يؤدي عدم استيفاء خطة العمل التصحيحية والفشل في تنفيذ التحسينات خلال فترة زمنية معقولة إلى اتخاذ إجراءات جزائية، بما في ذلك إنهاء علاقة العمل.

Aurubis AG
Hovestrasse 50
20539 Hamburg, Germany
هاتف 0-7883 040
Responsibility@aurubis.com