

Allgemeine Bewerber-Information zum Pre-Employment Screening (PES)

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

bei dieser Ausschreibung handelt es sich um einen Arbeitsplatz in einem sensiblen Bereich, da Sie z. B. Zugriff auf streng vertrauliche Informationen und/oder Zutritt zu sicherheitskritischen Bereichen haben werden. Daher möchten wir Sie darüber informieren, dass wir im letzten Bewerbungsschritt eine Überprüfung Ihrer Lebenslaufdaten, im Sinne eines Pre-Employment Screenings, durchführen werden. Hierbei steht der Schutz unserer Belegschaft und die Sicherung unserer Vermögenswerte im Mittelpunkt.

Was ist ein Pre-Employment Screening?

Pre-Employment Screening ist die Überprüfung von relevanten Bewerbungsdaten auf ihre Richtigkeit und Vollständigkeit unter Beachtung der Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Abhängig von der jeweiligen Stelle, unterscheiden wir zwischen zwei Überprüfungs-Level mit unterschiedlichem Umfang. Diesbezüglich werden wir eine separate Einwilligung von Ihnen einholen.

Welche Vorteile hat ein PES?

1. Optimale Besetzung von Stellen mit geeignetem Personal
2. Schutz der Belegschaft, des (geistigen) Eigentums und sonstiger Informationen
3. Reduzierung von Haftungsrisiken
4. Nachweis über eine angemessene Sorgfaltspflicht bei der Bewerberauswahl
5. Hohe Transparenz im Bewerbungs- und Auswahlverfahren
6. Qualitätsmerkmal und -siegel für den Bewerber
7. Schaffung einer soliden Vertrauensbasis zwischen Unternehmen und Bewerber

Das Pre-Employment Screening kann die Dauer des Bewerbungsprozesses beeinflussen. Wir sind jedoch bemüht, Ihnen eine schnellstmögliche Rückmeldung zu geben.

Ihre persönlichen Daten werden gemäß unserer Datenschutzrichtlinien verwaltet und gespeichert.

Bei Fragen zum Prozess wenden Sie sich bitte an das Aurubis-Recruiting-Team (karriere@aurubis.com).