

## FIETSLEASEBELEID

### 1 Definities

<b>Werkgever</b>	Aurubis Beerse N.V., de onderneming die dit fietsleasebeleid beschikbaar maakt voor zijn Werknemers.
<b>Werknemer(s)</b>	Een Werknemer is vast in dienst van de Werkgever, rechtstreeks betaald door de Werkgever en dit met een contract van onbepaalde duur of met een contract van bepaalde duur op voorwaarde dat de resterende duur meer bedraagt dan de periode van een leasingcontract, met name 36 maanden.
<b>Gebruiker(s)</b>	Een Werknemer die gebruik maakt van een leasefiets conform het huidig fietsleasebeleid van de Werkgever.
<b>Leasemaatschappij</b>	KBC Autolease N.V. of de onderneming die de leasefiets ter beschikking stelt van de Gebruiker.

### 2 Toepassingsgebied

Deze regeling is van toepassing:

- op de Werkgever en de Gebruikers die voldoen aan de voorwaarden in artikel 5 om in deze regeling in te stappen; en,
- na het onderschrijven van een leasecontract tussen de Leasemaatschappij en de Gebruiker en mits er een overeenkomst werd afgesloten tussen de Leasemaatschappij en de Werkgever om deze dienst ter beschikking te stellen.

### 3 Voorwerp

Deze regeling wordt toegekend als vrijgevigheid vanuit de Werkgever, waarbij deze een opportuniteit wil creëren voor Gebruikers die voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten in artikel 5. Het doel is om deze Gebruikers de kans te geven om een deel van hun brutoloon om te zetten in de vorm van een leasefiets via fietsleasing. De Werkgever biedt zijn Gebruikers op die manier de kans om een leasefiets te gebruiken voor de woon-werkverplaatsingen binnen het fietsleasebeleid zoals hierin beschreven.

Dit beleid ('policy') heeft tot doel om op een duidelijke en transparante wijze het beheer en het gebruik van de leasefiets door de Gebruiker te beschrijven. Het fietsleasebeleid bepaalt alle rechten en verplichtingen die verbonden zijn aan het gebruik en beheer van de leasefiets. Dit beleid maakt integraal deel uit van de arbeidsovereenkomst afgesloten tussen de Werkgever en de Gebruiker, dit wordt ook zo formeel vastgelegd aan de hand van een addendum aan de arbeidsovereenkomst tussen Gebruiker en Werkgever. Naast het gebruik van de leasefiets voor professionele doeleinden, voornamelijk voorzien voor woon-werkverkeer, is het de Gebruiker toegestaan om de leasefiets te gebruiken voor privé-verplaatsingen.

Het fietsleasebeleid is gemaakt op basis van de huidige fiscale en/of sociale wetgeving. Indien deze wetgeving wijzigt en impact heeft op dit beleid moet de Werkgever deze wetgeving volgen. Het beleid kan dus éézijdig herzien worden door de Werkgever als gevolg van praktische noodzaak, economische redenen, wijzigingen in de geldende wetgeving, ... en/of als de voorwaarden van de Leasemaatschappij worden aangepast. De Gebruikers worden geïnformeerd over deze wijzigingen en het geldende beleid zal steeds beschikbaar zijn via intranet of op eenvoudige vraag bij de afdeling Human Resources (HR).

Via ons fietsleasebeleid willen we ons streven naar duurzaamheid concreet maken, om op die manier onze Gebruikers te stimuleren om te kiezen voor een duurzame, energievriendelijke manier van mobiliteit. Daarnaast kunnen we via deze weg onze bedrage leveren aan het verminderen van het fileleed en inzetten op de gezondheid van onze Gebruikers.

## 4 Leasemaatschappij

De Werkgever heeft beslist om samen te werken met één Leasemaatschappij, namelijk KBC Autolease, hierna genoemd 'de Leasemaatschappij'.

## 5 Voorwaarden en modaliteiten

### 5.1 Toelatingsvoorwaarden

De Werkgever stelt duidelijk een aantal voorwaarden waaraan cumulatief voldaan moet worden door de Werknemer, om in aanmerking te komen voor een leasefiets conform dit fietsleasebeleid:

1. De Werknemer is vast in dienst bij de Werkgever en wordt rechtstreeks betaald door de Werkgever;
2. De Werknemer heeft enerzijds een contract van onbepaalde duur of anderzijds een contract bepaalde duur op voorwaarde dat de resterende duur meer bedraagt dan de periode van een leasingcontract, met name 36 maanden;
3. De Werknemer wordt tewerkgesteld op de site te Beerse;
4. De Werknemer engageert zich om op effectieve en regelmatige basis de leasefiets te gebruiken voor het woon-werkverkeer. Als richtlijn wordt door de Werkgever geadviseerd dat ongeveer 20% van het woon-werkverkeertraject, geheel of gedeeltelijk, per leasefiets wordt afgelegd;
5. De Werknemer zal een fietsrijopleiding volgen in privé-tijd en zijn eigen kosten wanneer hij kiest voor een pedelec;
6. Het loon van de Werknemer is niet onderworpen aan een loonoverdracht of derdenbeslag.

De Werknemers die voldoen aan voormelde cumulatieve voorwaarden, kunnen op eender welk moment vrijwillig instappen in deze regeling door dit te melden bij Human Resources via e-mail naar HR.Beerse@aurubis.com. De Werknemers zijn niet verplicht om gebruik te maken van deze regeling, het is een individuele keuze.

De Werkgever behoudt zich het recht voor om na te gaan of de Gebruiker de leasefiets effectief regelmatig gebruikt voor de woon-werkverplaatsingen, zoals de Gebruiker ook zal verklaren bij het onderschrijven van het addendum inzake leasefiets. Indien blijkt dat de Gebruiker deze voorwaarde niet naleeft, wordt dit beschouwd als een zware fout en kan de Werkgever bovendien de inlevering van de leasefiets vragen (zie verder artikel 8).

### 5.2 Engagement van de Gebruiker

De Gebruiker gaat een bindend engagement aan zodra hij het leasecontract en het 'addendum aan de arbeidsovereenkomst inzake de leasefiets' ondertekent. Dit engagement heeft een aantal consequenties waar de Gebruiker bewust voor kiest zodra hij zijn handtekening plaatst, waaronder impact op het loon, verbintenis voor de duur van het leasecontract, etc. De Gebruiker wordt door de Werkgever én de Leasemaatschappij via diverse kanalen zoals een infobrochure, fietsleasebeleid, etc voldoende geïnformeerd en het staat de Gebruiker vrij om via diverse wegen de nodige informatie in te winnen zodat hij zijn keuze bewust en uitgebreid geïnformeerd kan nemen.

Zodra de Gebruiker het leveringsattest ondertekent bij de erkende leverancier zoals aangeduid door de Leasemaatschappij, is de Gebruiker zelf verantwoordelijk voor (gedeeltelijke) niet-levering, niet-conforme levering en/of het buiten gebruik zijn van de fiets. Vanaf het moment dat de Leasemaatschappij de leasefiets ter beschikking stelt aan de Gebruiker, gaat de Gebruiker dit engagement aan voor de duur van het leasingcontract, namelijk

zesendertig (36) maanden. Gedurende deze termijn verbindt de Leasemaatschappij zich ertoe de leasefiets aan de Gebruiker ter beschikking te stellen. Voor verdere bepalingen over de looptijd en einde van de terbeschikkingstelling van de leasefiets en het engagement van de Gebruiker zie verder in artikel 8 van het fietsleasebeleid.

### 5.3 Keuze van de leasefiets en leasebedrag

De Gebruikers kunnen een vrije keuze maken uit alle types leasefietsen binnen de geselecteerde catalogus: stadsfiets, bakfiets, vouwfiets, elektrische fiets, racefiets, mountainbike, trekking fiets en high-speed fietsen (< 45km/u).

Er wordt maximaal één (1) leasefiets per Gebruiker toegekend. De Gebruiker mag deze leasefiets te allen tijde gebruiken voor woon-werk-, dienst- en privé-verplaatsingen. Er wordt wel de voorwaarde gesteld dat de Gebruiker effectief en op regelmatige basis het woon-werkverkeertraject, geheel of gedeeltelijk, met de leasefiets aflegt gedurende de leaseperiode.

De Werkgever stelt de Gebruiker in staat om deel te nemen aan het fietsleaseplan via de Leasemaatschappij, die op zijn beurt de leasefiets ter beschikking stelt aan de vernoemde Gebruiker. Uiteraard op voorwaarde dat de Gebruiker ermee akkoord gaat dat het brutoloon wordt aangepast met het bedrag van de loonruil die de Gebruiker kiest. Na afloop van het leasecontract wordt het brutoloon opnieuw verhoogd naar het normale brutoloon.

Het leasebedrag wijzigt niet gedurende de volledige looptijd dat de leasefiets ter beschikking wordt gesteld. Elk leasebedrag vertegenwoordigt een bepaald leasebudget waarbinnen een leasefiets incl. een onderhouds- en verzekeringspakket kan gekozen worden.

De Gebruiker moet bij aanvang van het engagement kiezen uit verschillende budgetten. Dit budget staat gelimiteerd op een aankoop prijs met een maximumbedrag van 7.000 EUR bruto incl. B.T.W., inclusief omnium verzekering, opties én onderhoudspakket, exclusief accessoires.

### 5.4 Impact op het loon

Bij een terbeschikkingstelling van een leasefiets wijzigt het brutoloon van de Gebruiker door middel van een loonruil waarbij er een vast brutobedrag per maand wordt ingeruild voor de leasefiets.

Dit heeft gevolgen op volgende elementen:

- Het bedrag van het (enkel en dubbel) vakantiegeld;
- Het bedrag van het pensioen;
- Het bedrag van de uitkering door de overheid (bv. ziekte, privé ongeval, moederschapsrust, ...);
- Het bedrag van de horizontale verloning.

Bij een terbeschikkingstelling van een leasefiets wijzigt de woonwerkvergoeding of fietsvergoeding van de Gebruiker niet, uitgezonderd de gebruikers van een bedrijfswagen van de onderneming die geen aanspraak kunnen maken op een fietsvergoeding.

Loonruil heeft geen impact op:

- Eindejaarspremie;
- ROCE-bonus;
- Aanvullende pensioenplan (Groepsverzekering).

Een eventuele franchise (= vrijstelling) die door de Leasingmaatschappij wordt aangerekend in het kader van de fietslease valt volledig ten laste van de Gebruiker.

## 5.5 Gevolgen van het privégebruik van de leasefiets

De Werkgever staat privégebruik van de leasefiets toe, en dit conform de gekende wettelijke richtlijnen die sinds 1 maart 2018 van kracht zijn:

- Fiscaal gezien is er geen “Voordeel Alle Aard” verschuldigd met betrekking tot het privégebruik van een leasefiets.
- Op het vlak van Sociale zekerheid is er tevens geen “Voordeel Alle Aard” verschuldigd met betrekking tot het privégebruik van een leasefiets.

## 6 Ingebruikname van de bedrijfsfiets

De Gebruiker zal de leasefiets bij de fietsdealer in ontvangst nemen. De Gebruiker tekent bij ontvangst het leveringsattest, op die manier bevestigt de Gebruiker daarmee dat de leasefiets:

- Overeenstemt met de offerte incl. opties en accessoires;
- In goede staat is;
- Voorzien is van een sticker met een serie- en een gegraveerd framenummer;
- Onvoorwaardelijk wordt aanvaard.

De Gebruiker verbindt er zich toe om de leasefiets binnen een week na levering in ontvangst te nemen bij de fietsdealer. Indien de Gebruiker deze termijn niet respecteert, wordt dit aanzien als beëindiging van het leasecontract. Indien er zich een situatie van overmacht voordoet (bv. ziekte, vakantie, ...) kan er van deze termijn worden afgeweken.

## 7 Gebruik van de leasefiets

De Gebruiker zal de leasefiets met zorg en als een goede huisvader gebruiken gedurende de looptijd van het leasecontract met de Leasemaatschappij. Dit betekent onder meer:

- De verkeersreglementen respecteren (reglementen over vervoer, wegverkeer, fiscaliteit);
- Zich houden aan eventuele voorschriften van de producent of de leverancier van de leasefiets in verband met het gebruik en/of het onderhoud van de leasefiets;
- Ervoor zorgen dat de leasefiets steeds voldoet aan de technische voorschriften die wettelijk voorzien zijn;
- De leasefiets regelmatig nakijken op defecten en het dagelijkse onderhoud zelf uitvoeren (bandenspanning controleren en onderhouden, smeren van de fietsketting, reinigen van de leasefiets, bandenwissel bij niet-elektrische fietsen indien mogelijk);
- De leasefiets periodiek binnenbrengen voor onderhoud, zoals voorzien door de Leasemaatschappij;
- Eventuele schade aan de leasefiets of aan onderdelen melden conform het leasecontract met de Leasemaatschappij; Eventuele garantiegevallen kunnen rechtstreeks met de erkende fietsleverancier worden aangekaart. De Leasemaatschappij draagt gedurende de looptijd van het leasecontract alle verhaalsrechten met betrekking tot de garantie over aan de Gebruiker.
- Eventuele franchise die de Leasemaatschappij aanrekent aan de Werkgever ten gevolge van diefstal of schade zal ten laste komen van de Gebruiker en gecompenseerd worden via het loon of andere voordelen.
- Geen opzettelijke schade aan de leasefiets aanbrengen;
- De leasefiets op slot doen met een ART-fiets slot (minimum cat. 2) aan een vast punt bij het onbeheerd achterlaten, hetzelfde geldt bij stalling van de leasefiets bij de Gebruiker thuis;
- De batterij van de elektrische leasefiets verwijderen bij een langdurige periode van niet gebruik;
- Toegevoegde accessoires buiten het leasecontract op de leasefiets plaatsen zonder schade te berokkenen aan de leasefiets alsook het verwijderen van deze accessoires bij beëindiging van het leasecontract;

- Toegevoegde opties buiten het leasecontract op de leasefiets plaatsen met een vooraf schriftelijke toestemming van de Leasemaatschappij;
- Reclame toevoegen aan de leasefiets (onder de vorm van bestikking) met een vooraf schriftelijke toestemming van de Leasemaatschappij;
- Niet rijden onder invloed van alcohol, drugs en/of medicatie;
- De leasefiets mag gebruikt worden door de Gebruiker en alle inwonende gezinsleden. Elke bestuurder van de leasefiets moet op de hoogte zijn van de vereisten opgenomen in deze fietsleasebeleid. Voor een bestuurder die deze vereisten niet naleeft, aanvaardt de Gebruiker zelf de volledige aansprakelijkheid;
- De leasefiets mag niet worden gebruikt voor afwijkingen van de verzekeringsvoorwaarden van de leasefiets;
- De leasefiets mag niet worden gebruikt voor onwettige doeleinden (bv. drugtransport, goederenvervoer, ...).

De niet-naleving van voormelde richtlijnen, wordt beschouwd als een zware fout van de Gebruiker. Indien de Werkgever of een derde hierdoor directe of indirecte (financiële) schade oploopt, zal de Werknemer gehouden zijn deze te vergoeden. De verkeersboetes zijn in elk geval voor rekening van de Werknemer.

## 8 Looptijd en einde van de arbeidsovereenkomst en/of het leasecontract

### 8.1 Looptijd en einde van het leasecontract

De leasefiets wordt door de Werkgever aan de Gebruiker ter beschikking gesteld voor een periode van zessendertig (36) maanden. Gedurende deze periode blijft de leasefiets eigendom van de Leasemaatschappij.

Na afloop van de overeengekomen termijn van terbeschikkingstelling heeft de Gebruiker twee opties, de leasefiets:

1. overnemen aan de restwaarde die individueel afgesproken werd bij het afsluiten van het contract;
2. inleveren bij einde contract, waarna de leasefiets door de Gebruiker wordt terugbezorgd bij de Werkgever of bij de dealer.

De Gebruiker kan in beide gevallen opnieuw vrijwillig instappen in een nieuw fietsleasecontract.

**Opgelet:** bij het einde van het leasecontract wordt er ook een einde gesteld aan alle contracten, verzekeringen en eventuele bijstand.

### 8.2 Schorsing van de arbeidsovereenkomst

In geval van afwezigheid omwille van schorsing van de arbeidsovereenkomst (zwangerschapsrust, tijdskrediet, ziekte, arbeidsongevallen, ...) blijft de leasefiets ter beschikking van de Gebruiker onder volgende, bijkomende voorwaarden:

- De overeengekomen maandelijkse bruto-inlevering in ruil voor de leasefiets blijft doorlopen. Indien dit zou resulteren in een negatief netto, wordt dit verrekend vanaf het moment dat de Gebruiker een eindejaarspremie of andere brutovergoeding/premie ontvangt;
- Van zodra de onbezoldigde schorsing van langere duur is en niet langer gelijkgesteld wordt voor de berekening van de eindejaarspremie zal, naar keuze van de Gebruiker:
  - o Ofwel de Werkgever de leasekost integraal aan de Gebruiker factureren tot en met het einde van de schorsing van de arbeidsovereenkomst,
  - o Ofwel de Gebruiker de leasefiets overnemen door de nog openstaande schuld bij de Leasemaatschappij af te lossen. Het is de Leasemaatschappij die dit bedrag bepaalt;
  - o Ofwel de Gebruiker de leasefiets inleveren mits betaling van een verbrekingsvergoeding die bepaald wordt door de Leasemaatschappij.

### 8.3 Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract

Indien de Gebruiker genoodzaakt is om het leasecontract vroegtijdig te beëindigen, zal er met de Werkgever in principe gekeken worden naar een billijke regeling. Indien er geen specifieke regeling wordt getroffen, gelden de volgende principes.

Ingeval van vroegtijdige beëindiging van het leasingcontract, heeft de Gebruiker twee opties, met name de leasefiets:

1. Overnemen aan de vroegtijdige overnamekosten van dat moment zoals bepaald door de Leasemaatschappij;
2. Inleveren mits betaling van de vroegtijdige beëindigingsvergoeding, behoudens de limitatieve uitzonderingen zoals hierna vermeld, waarna de leasefiets door de Gebruiker wordt terugbezorgd bij de Werkgever of bij de dealer.

Er wordt automatisch vroegtijdig een einde gesteld aan de terbeschikkingstelling van de leasefiets in de volgende gevallen:

- Ontslag door de Werkgever omwille van economische of organisatorische redenen: de volledige vroegtijdige beëindigingsvergoeding wordt door de Werkgever betaald. In andere gevallen van ontslag door de Werkgever dan voorgaande is de volledige vroegtijdige beëindigingsvergoeding ten laste van de Gebruiker;
- De Gebruiker geeft zelf ontslag;
- De arbeidsovereenkomst neemt een einde buiten ontslag (bv. wegens ontbinding of overmacht);
- De Gebruiker stapt in SWT of wettelijk pensioen;
- De Gebruiker wijzigt zijn woonplaats waardoor de afstand woon-werk te groot is om woon-werkverplaatsingen redelijkerwijze effectief met de leasefiets te kunnen realiseren;
- Bij een loonbeslag of loonoverdracht bij de Gebruiker;
- Er is een annulatie van de bestelling door de Gebruiker vooraleer de leasefiets is geleverd of een weigering van ontvangstname binnen een redelijke termijn door de Gebruiker;
- Het overlijden van de Gebruiker: de vroegtijdige beëindigingsvergoeding zal ingehouden worden op de uitstaande tegoeden van de Gebruiker;
- De diefstal of het verlies/tenietgaan van de leasefiets: de Gebruiker is gehouden om de Leasemaatschappij een vergoeding te betalen gelijk aan de openstaande boekwaarde van de fiets, inclusief opties en accessoires op het ogenblik van beëindiging van het leasecontract, vermeerderd met een herbeleggingsvergoeding van 15% van dat bedrag, met een minimum van 125,00 euro en een maximum van 1.250,00 euro. Is er een wrakwaarde en heeft de Leasemaatschappij deze ontvangen, dan wordt die bij afrekening in mindering gebracht.

De Werkgever kan daarnaast ook eenzijdig een einde stellen aan de terbeschikkingstelling van de leasefiets indien de Gebruiker zijn verplichtingen niet naleeft zoals bepaald in dit fietsleasebeleid, in de leasingvoorwaarden van de Leasingmaatschappij of in het addendum aan de arbeidsovereenkomst.

## 9 Verzekering en recht op bijstand op de weg

De Gebruiker dient een Verzekering Burgerlijke Aansprakelijkheid af te sluiten indien dit wettelijk verplicht wordt of is (hierna "verplichte BA Verzekering"). Deze verzekering dekt de schade aan andere door de fout, onvoorzichtigheid of nalatigheid van de Gebruiker.

De Gebruiker zal daarnaast via de leasingovereenkomst een omniumverzekering afsluiten die de schade aan de fiets vergoedt. Er is een vrijstelling (ook franchise genoemd) van 50 EUR indien de medewerker in fout is, er geen tegenpartij is bij een ongeval of de leasefiets gestolen is (op voorwaarde dat de preventiemaatregelen werden gerespecteerd).

De Gebruiker verkiest om de verzekering via de Leasemaatschappij af te sluiten en machtigt de Gebruiker de Leasemaatschappij om deze verzekering in zijn naam en voor zijn rekening te tekenen bij KBC Verzekeringen. De Leasemaatschappij neemt dan de verzekeringspremie mee op in de offerte van het leasecontract. Andere verzekeringen zijn niet in het leasecontract inbegrepen.

De Gebruiker brengt de Leasemaatschappij én de Werkgever onmiddellijk op de hoogte van schade, diefstal of het verloren gaan van de leasefiets. Het leasecontract voor die fiets neemt automatisch een einde op de dag van de diefstal of het verlies na een eventuele wachtermijn bepaald door de verzekering van de Gebruiker.

Indien de fiets verloren of geheel teniet gaat of indien de fiets wordt gestolen en de omniumverzekering niet zou vergoeden dan is de Gebruiker gehouden om de Leasemaatschappij de beëindigingsvergoeding gelijk aan de openstaande boekwaarde van de fiets, inclusief opties en accessoires op het ogenblik van beëindiging van het leasecontract, vermeerderd met een herbeleggingsvergoeding van 15% van dat bedrag, met een minimum van 125,00 euro en een maximum van 1.250 euro. Is er een wrakwaarde en heeft de Leasemaatschappij deze ontvangen, dan wordt die bij afrekening in mindering gebracht. De Gebruiker dient, in het geval de omniumverzekering niet zou vergoeden, ook alle eventuele kosten die worden vergoed door de Leasemaatschappij of door de Werkgever naar aanleiding van het verlies of diefstal van de fiets of om te laten vaststellen door een deskundige dat de fiets geheel (of gedeeltelijk) teniet is gegaan, terug te betalen.

Indien de fiets verloren gaat, geheel teniet of gestolen tijdens de duurtijd van het leasecontract, dan vervalt de aankoopoptie van de Gebruiker.

Indien de Gebruiker nalaat om de verplichte BA Verzekering af te sluiten, dan wordt dit beschouwd als een zware fout en wordt hij persoonlijk gehouden om de Leasemaatschappij of de Werkgever volledig te vrijwaren voor alle verplichtingen en gevolgen die daaruit voortvloeien.

Het leasecontract kan op verzoek van de Gebruiker een 'bijstand op de weg' bij VAB voorzien. Hiervoor verklaart de Gebruiker dat hij kennis heeft genomen van de bijstandsvoorwaarden en deze eveneens heeft bewaard.

## 10 Vrijgevigheid en opzegbaarheid

De terbeschikkingstelling van de leasefiets betreft een vrijgevigheid van de Werkgever en kan nooit als een recht ontstaan naar de toekomst voor de Werknemer. Het huidige fietsleasebeleid kadert bovendien binnen het instructierecht van de Werkgever. De Werkgever mag om die reden, naar eigen believen en zonder enige verplichting, de voorwaarden en modaliteiten van deze regeling bijsturen naar aanleiding van organisatorische of eventuele andere ontwikkelingen die de uitvoerbaarheid in het gedrang brengen.

Deze regeling dient te worden beschouwd als vrijgevigheid en veroorzaakt derhalve geen verplichting voor de Werkgever. Ze kunnen door de Gebruiker niet als verworven recht beschouwd worden.

Bijgevolg kan deze regeling te allen tijde gewijzigd of stopgezet worden op eender welk ogenblik.

## 11 Evaluatie

De Werkgever zal dit fietsleasebeleid jaarlijks evalueren. De leden van de ondernemingsraad zullen een verslag van de evaluatie ontvangen en binnen de twee maanden na de evaluatie advies kunnen indienen.

## 12 Duur en inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 17 januari 2022.

Deze regeling werd opgemaakt te Beerse op 14 januari 2022.

In naam van de Werkgever, in de functie van bestuurder en behoorlijk gevolmachtigd,

Dirk Vandenberghe  
Bestuurder

Caroline Bogaerts  
Bestuurder