



CODICE DI CONDOTTA



INDICE DEI CONTENUTI

PREFAZIONE 3

LA NOSTRA AMBIZIONE 4

Ci poniamo le giuste domande 7

Speak Up: Esprimere le considerazioni 8

VALORI 9

Prestazione - significa impegno! 10

Responsabilità - significa decisioni! 10

Integrità - significa mantenere la fiducia! 10

Apertura - significa curiosità! 10

Stima - significa vero interesse! 10

LINEE GUIDA COMPORTAMENTALI 11



Dipendenti 13

Rispetto dei diritti umani e antidiscriminazione 13

Condizioni di lavoro eque 15

Salute e sicurezza sul lavoro 17



Ambiente e catena di approvvigionamento 19

Tutela ambientale e climatica 19

Approvvigionamento sostenibile 21



Sicurezza 22

Sicurezza degli impianti e dei prodotti 22

Tutela dei dati e sicurezza delle informazioni 24

Tutela dei segreti d'affari e della proprietà intellettuale 26



Integrità aziendale 27

Concorrenza equa 27

Lotta alla corruzione attiva e passiva 29

Conflitti d'interesse 31

Insider trading 33

Regolamenti commerciali, fiscali e doganali 34

Lotta al riciclaggio di denaro 35

Contabilità e documentazione corrette 36

Gestione delle risorse aziendali 37



Il nostro ruolo nel pubblico 38

Impegno sociale 38

Apparizione in pubblico 40

Rappresentazione politica degli interessi 42

Colophon 43

PREFAZIONE

Dopo una fase difficile, Aurubis ha intrapreso una nuova strada: vogliamo diventare il punto di riferimento nel nostro settore in materia di sicurezza sul lavoro e sicurezza degli impianti. A tal fine, stiamo implementando programmi concreti in tutto il Gruppo. Osserviamo, ci assumiamo le nostre responsabilità e ci riorientiamo. Aurubis lavora con metalli quali oro, argento e rame. Ma i nostri collaboratori sono il nostro elemento più prezioso. Sono loro che ci rendono ciò che siamo: un'azienda forte.

Al centro di questo cambiamento c'è un nuovo obiettivo per la nostra cultura, che abbiamo sviluppato insieme. Definisce ciò che rappresentiamo, dove stiamo andando e come vogliamo lavorare insieme: con integrità, rispetto e una chiara bussola dei valori. Ogni singolo dipendente di Aurubis svolge un ruolo importante per aumentare la nostra efficienza. Ma è solo la collaborazione all'interno di team altamente efficienti che ci consente di raggiungere i nostri obiettivi strategici, crescere in modo sostenibile e ottenere risultati finanziari eccellenti. La nostra attenzione assoluta all'innovazione, al miglioramento continuo e alle buone relazioni con i nostri clienti e partner commerciali ci permette di rimanere competitivi.

La diversità è un elemento importante: apprezziamo le diverse prospettive ed esperienze che ogni persona porta con sé. Questa diversità non è solo un bene prezioso ma

anche un motore fondamentale per l'innovazione e la buona collaborazione. Il nostro obiettivo culturale è chiaramente orientato a garantire che le persone possano esprimersi liberamente e sviluppare appieno il proprio potenziale. Insieme costruiamo un futuro in cui la diversità, il rispetto e la tolleranza nella collaborazione costituiscono la base per una crescita sostenibile e prestazioni di prim'ordine.

Aurubis è presente in oltre 20 paesi in tre continenti e impiega circa 7.000 dipendenti. In qualità di attore di spicco nell'industria internazionale delle materie prime, trasformiamo concentrati metallici complessi, rottami metallici e materiali riciclati in metalli di alta qualità, fornendo così un importante contributo all'economia circolare. Da ciò deriva una grande responsabilità: nei confronti dell'ambiente, delle nostre sedi, delle regioni da cui provengono le materie prime, dei nostri partner commerciali, degli azionisti e, in particolare, dei nostri dipendenti.

Il nostro obiettivo è chiaro: vogliamo essere la rete siderurgica integrata più efficiente e sostenibile al mondo. I nostri metalli sono indispensabili, sia per la transizione energetica, la digitalizzazione o l'economia circolare. A tal fine, ci concentriamo sul rafforzamento del nostro core business, sullo sfruttamento delle opportunità di crescita e sull'ulteriore consolidamento del nostro ruolo di precursori industriali in materia di sostenibilità.

Aurubis desidera essere un partner responsabile e affidabile per i propri gruppi di interesse. Questo è possibile solo se nella vita quotidiana ci orientiamo secondo criteri chiari. Il codice di condotta funge da modello comune a livello mondiale per un comportamento esemplare. Oltre ai valori di Aurubis, contiene le condizioni quadro per il nostro impegno culturale e illustra come rispettiamo le leggi e le norme interne.

Aurubis gode di un'ottima reputazione come azienda multimetallica, datore di lavoro, partner commerciale e vicino di casa. Con il vostro sostegno, desideriamo continuare a migliorarlo in futuro. Per questo motivo Vi invito a prendere visione del presente Codice di condotta e ad agire quotidianamente sul posto di lavoro in conformità con i nostri valori e le nostre regole.

Il vostro

Dr. Toralf Haag,
Presidente del Consiglio di Amministrazione

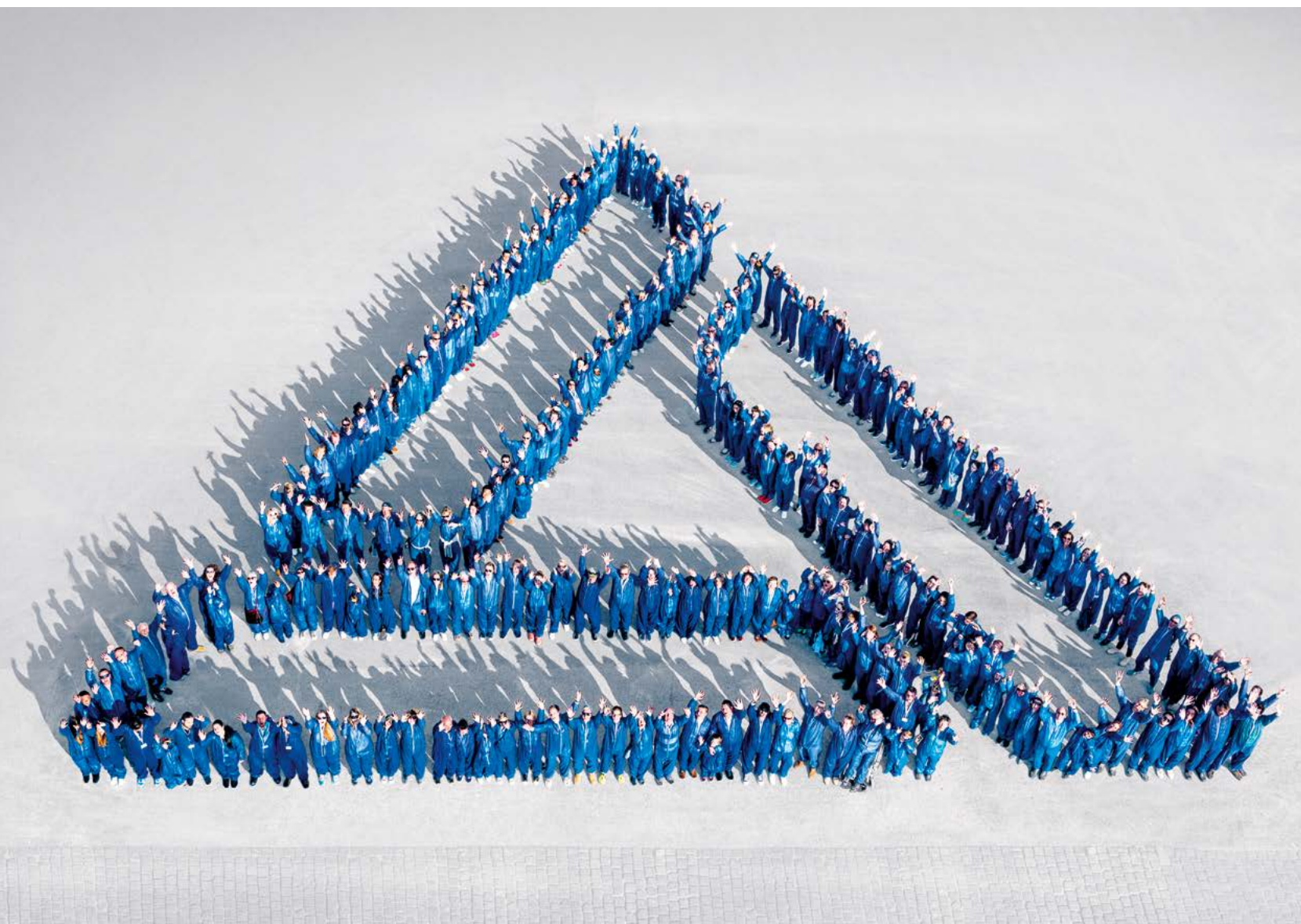


Aurubis desidera essere un partner responsabile e affidabile per i propri gruppi di interesse. Questo è possibile solo se nella vita quotidiana ci orientiamo secondo criteri chiari.

LA NOSTRA AMBIZIONE

**È nostra responsabilità comune posizionare Aurubis in modo sicuro anche in futuro.
Dopo tutto, siamo tutti responsabili del successo e della buona reputazione di Aurubis.
Agiamo spinti da un obbligo sociale e politico di conciliare un comportamento che
sia conforme alle leggi e alle norme.**





Insieme creiamo valore per la società.

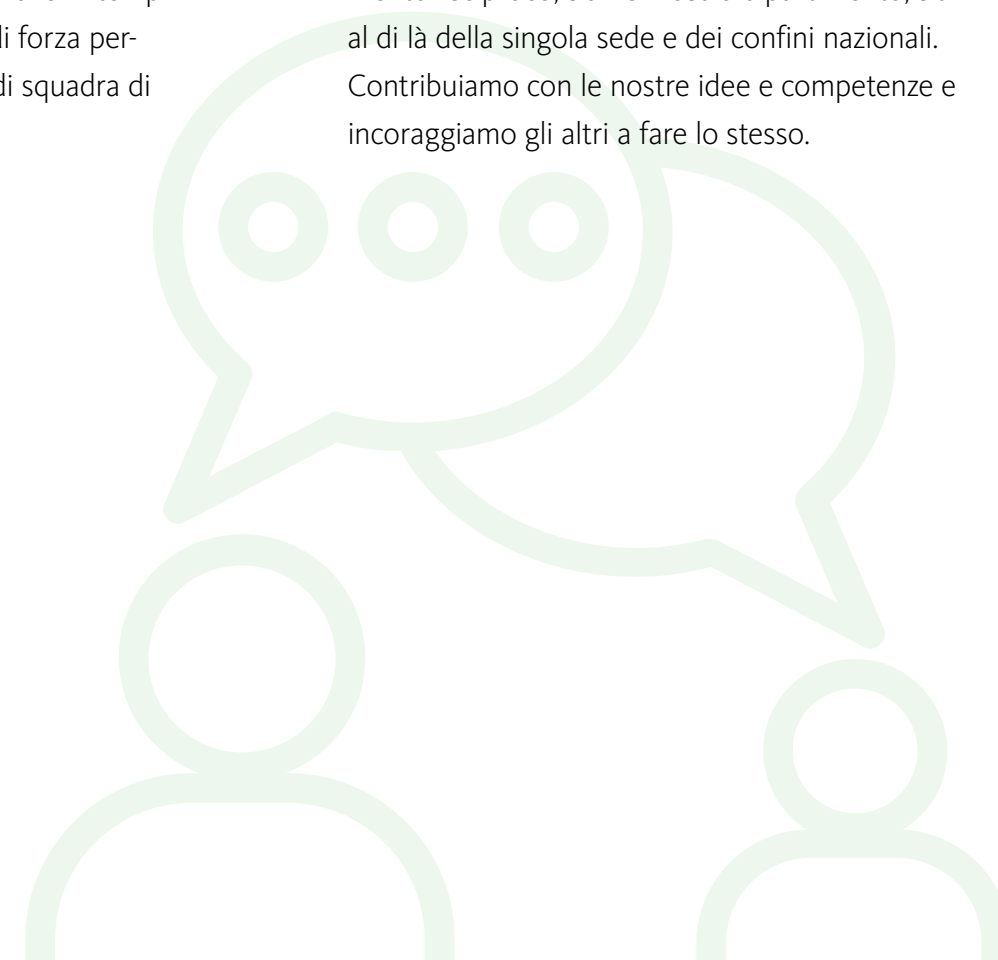
Con i suoi prodotti e servizi, Aurubis si pone al servizio di una società che utilizza le risorse in modo responsabile e razionale. Insieme, trasformiamo le materie prime in metalli al fine non solo di rendere il mondo più innovativo, ma anche di preservarlo per le generazioni future.

Ecco perché creiamo un team che si impegna per il continuo progresso dell'azienda, anche in tempi difficili. Combiniamo i nostri punti di forza personali per creare una performance di squadra di prima classe.

Abbiamo successo insieme perché noi, come individui, teniamo sempre in mente il quadro generale.

Teniamo presente la strategia di Aurubis in tutte le nostre decisioni e azioni.

Insieme, creiamo un ambiente di lavoro che si caratterizza per l'apertura mentale e l'apprendimento reciproco, sia nel nostro dipartimento, sia al di là della singola sede e dei confini nazionali. Contribuiamo con le nostre idee e competenze e incoraggiamo gli altri a fare lo stesso.





Ci impegniamo per un ambiente lavorativo basato sul rispetto e la fiducia.

Apprezziamo i nostri dipendenti e partner commerciali e il dialogo comune alla pari, nonché le discussioni e le domande controverse. Esse ci offrono la possibilità di cambiare le prospettive e vedere nuovi aspetti. Ammettiamo e diamo voce agli errori sin dall'inizio. Aurubis crede che le aziende con un buon approccio all'errore siano più innovative e più veloci nel prendere decisioni giuste e migliori.

Noi fungiamo da modello.

Siamo consapevoli della nostra funzione di modello, sia come manager verso i dipendenti, sia come dipendente verso i colleghi, e diamo il buon esempio vivendo i principi fondamentali di Aurubis e osservando e seguendo i principi e le linee guida. In questo modo, incoraggiamo gli altri a comportarsi sempre in modo legalmente conforme e responsabile.

In qualità di manager, siamo impegnati in una cultura di gestione aperta, basata sul dialogo e siamo sempre disponibili a rispondere alle domande dei dipendenti.



Sfruttiamo le opportunità offerte dalla digitalizzazione per continuare a migliorarci costantemente.

In quanto azienda lungimirante, riconosciamo per tempo le opportunità e i percorsi della digitalizzazione e sfruttiamo le possibilità per assicurare, di conseguenza, il successo a lungo termine di Aurubis. Realizziamo progetti digitali rapidamente e sviluppiamo le competenze necessarie.



Questo Codice di condotta si applica a tutti i dipendenti Aurubis nel mondo. Anche i nostri appaltatori, fornitori di servizi e altre aziende esterne devono seguire questo Codice di condotta e i relativi regolamenti per le aziende esterne quando si trovano nei locali di Aurubis o sotto il controllo, la gestione o la supervisione di Aurubis. I nostri partner commerciali (fornitori, clienti, agenti commerciali e fornitori di servizi) si impegnano a rispettare il Codice di condotta Aurubis per i partner commerciali.



CI PONIAMO LE GIUSTE DOMANDE

Ho tutte le informazioni necessarie per prendere una decisione?

La mia azione è conforme ai valori e allo spirito del Codice di condotta di Aurubis?

Vorrei vedere la mia decisione pubblicata nelle notizie?

Questa decisione o azione è legale, eticamente corretta e socialmente e ambientalmente responsabile?

Riesco a difendere onestamente e razionalmente la mia decisione?

Quali sono le conseguenze delle mie azioni o inazioni sulla nostra Aurubis e la sua reputazione?

Quando ho una sensazione negativa, mi fermo e analizzo la mia decisione. Se ho altre domande, chiedo aiuto.



SPEAK UP: ESPRIMERE LE CONSIDERAZIONI

Come azienda, Aurubis beneficia in modo significativo quando i dipendenti danno voce alle loro opinioni e punti di vista e affrontano apertamente i comportamenti che sono in conflitto con questo Codice di condotta.

Esprimiamo apertamente le nostre considerazioni.

Prestiamo attenzione ai sentimenti nocivi e alle considerazioni! Affrontando le considerazioni e le incertezze, preveniamo i possibili insabbiamenti o minimizziamo le conseguenze negative e ulteriori danni.

Se identifichiamo violazioni del presente Codice di condotta o non siamo sicuri che una determinata condotta sia conforme al presente Codice di condotta, possiamo contattare i nostri dirigenti, i dipartimenti specializzati, ad esempio i dipartimenti Ambiente e Salute e Sicurezza, i dipartimenti Risorse Umane, il dipartimento legale del Gruppo, i responsabili della sicurezza degli impianti, o i responsabili locali della conformità o i rappresentanti dei lavoratori.

Inoltre, possiamo contattare il Chief Compliance Officer o i Compliance Officer locali dei siti in qualsiasi momento, anche in modo confidenziale se richiesto, se osserviamo violazioni delle regole contro questo Codice di condotta.

Le considerazioni possono anche essere espresse in modalità anonima.

I dipendenti, i partner commerciali e altre terze parti possono segnalare anche in modo confidenziale e anonimo indicazioni di possibili violazioni legali, violazioni del presente Codice di condotta o altre azioni dannose per l'azienda tramite il nostro portale per gli informatori del gruppo (hotline degli informatori) all'indirizzo www.aurubis.com/en/Responsibility/whistleblower-hotline o tramite i canali di segnalazione esistenti nelle sedi. Gli informatori non subiscono alcuno svantaggio relativo alla segnalazione. L'anonimato dell'informatore nei confronti di Aurubis è garantito in tutti i casi. Tutte le informazioni, per esempio su possibili casi di corruzione e discriminazione o su violazioni nella catena di approvvigionamento, vengono costantemente indagate.



VALORI

I nostri valori fungono da linee guida per le nostre azioni e quindi determinano il nostro lavoro quotidiano. Danno forma ai nostri rapporti reciproci e alla nostra condotta nei confronti dei partner commerciali.



Con valori comuni verso il futuro...

Prestazione - significa impegno!

- » Siamo performanti ed esperti in quello che facciamo.
- » Combiniamo i nostri punti di forza personali in una performance di squadra di prima classe e lavoriamo insieme al di là dei confini nazionali, delle gerarchie, delle divisioni e delle funzioni, in un'ottica di rete e di impegno.
- » Lavoriamo insieme per migliorare continuamente.

Responsabilità - significa decisioni!

- » Ci prendiamo la nostra responsabilità individuale, cerchiamo sfide e prendiamo iniziativa.
- » Cresciamo come Gruppo, assumendoci la responsabilità delle nostre azioni, della salute, della sicurezza sul lavoro, dell'ambiente e della società.
- » Siamo affidabili e ci difendiamo a vicenda.

Integrità - significa mantenere la fiducia!

- » Siamo un partner affidabile e degno di fiducia.
- » Siamo onesti e agiamo sempre in modo legale.
- » Tuteliamo i dati sensibili.

Apertura - significa curiosità!

- » Siamo aperti al cambiamento e sosteniamo la sua messa in pratica.
- » Ci miglioriamo continuamente attraverso l'apprendimento costante.
- » Siamo aperti a nuove strade e soluzioni creative.

Stima - significa vero interesse!

- » Rispettiamo e apprezziamo tutti nella loro unicità.
- » Cerchiamo lo scambio e condividiamo le nostre conoscenze.
- » Siamo aperti a nuove idee e al feedback degli altri.



LINEE GUIDA COMPORTAMENTALI

Queste linee guida comportamentali completano i nostri valori e ci sostengono nella conoscenza e nel rispetto dei requisiti legali e operativi e dei regolamenti. Abbiamo l'obbligo di agire in conformità con queste linee guida comportamentali vincolanti.



Dipendenti



Ambiente e
catena di approvvig-
ionamento



Sicurezza



Integrità
aziendale



Il nostro ruolo
nel pubblico





In aree chiave, le linee guida comportamentali sono integrate da policy trasversali di Gruppo, che elaborano le rispettive responsabilità e processi, nonché da regolamenti dettagliati specifici come le istruzioni di lavoro e direttive. Come parte della nostra gestione continua del rischio, ci assicuriamo che qualsiasi rischio derivante dalle aree di azione descritte in questo Codice di condotta sia identificato e affrontato tempestivamente.

Ci assicuriamo di conoscere e rispettare le leggi nazionali e internazionali pertinenti, nonché le linee guida e i regolamenti interni nell'ambito dei compiti e delle responsabilità che ci vengono assegnati.

Aurubis forma regolarmente i propri dipendenti circa i contenuti e i campi d'azione del presente Codice di condotta. Osserviamo le informazioni e i contenuti che apprendiamo e interiorizziamo nel corso delle sessioni di formazione.



Non accettiamo alcun comportamento illegale o inappropriato che contraddica questo Codice di condotta. In caso di violazioni di questo Codice di condotta, Aurubis può adottare misure ai sensi del diritto del lavoro, come un richiamo o un licenziamento, chiedere il risarcimento dei danni o avviare una denuncia penale.



DIPENDENTI

Rispetto dei diritti umani e antidiscriminazione

Il rispetto dei diritti umani è una parte importante della responsabilità aziendale di Aurubis verso i suoi dipendenti e partner commerciali. Questo vale anche per tutte le nostre sedi e per le comunità in cui operiamo. Aurubis partecipa al Global Compact delle Nazioni Unite dal 2014 ed è quindi impegnata nell'attuazione dei suoi dieci principi, che includono i diritti umani e le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo a sostenerli.

Rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione e trattiamo con sensibilità la diversità umana e culturale nella nostra azienda. Non tolleriamo il lavoro forzato o minorile e rispettiamo i diritti delle popolazioni indigene.

Ci impegniamo a superare le disparità di trattamento ingiustificate e a garantire le pari opportunità. Ci trattiamo a vicenda con cura e rispettiamo i diritti umani e la diversità dei nostri colleghi e di tutti coloro che incontriamo nel nostro lavoro.



Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione, razzismo intimidazione o violenza. Il bullismo e le molestie sessuali sono strettamente vietati.

I dipendenti hanno il diritto di essere protetti da discriminazioni, svantaggi e molestie. Da Aurubis, nessuno può essere svantaggiato, agevolato, molestato o escluso:

- » né per quanto riguarda l'assunzione, né la retribuzione, né nel corso della carriera, né nei rapporti reciproci
- » per motivi razzisti
- » a causa dell'origine etnica o sociale
- » a causa del genere o dell'identità di genere
- » per motivi di religione o credo
- » a causa di una disabilità
- » per motivi di età
- » stato civile o
- » orientamento sessuale



La **discriminazione** si riferisce all'ingiustificato trattamento ineguale delle persone e alle conseguenze associate, come quando qualcuno è gravato in modo sproporzionato o gli vengono negati dei benefici, invece di essere trattato equamente sulla base del merito personale. Può anche essere discriminatorio trattare allo stesso modo persone con condizioni disuguali, ad esempio con una limitazione fisica. La discriminazione può anche includere le molestie.



Le molestie sessuali includono qualsiasi comportamento verbale o fisico di natura sessuale destinato a violare o che ha l'effetto di violare la dignità di una persona, in particolare quando crea un'atmosfera di intimidazione, umiliazione o insulto, ad es.

- » facendo battute sull'orientamento sessuale o sull'aspetto di una persona
- » inviando foto, disegni o messaggi con espliciti riferimenti sessuali a una persona
- » in seguito a contatto fisico deliberato e indesiderato.



Il bullismo è qualsiasi comportamento all'interno di una relazione personale che è continuo nel tempo e comporta l'umiliazione e la sminuizione di qualcuno con l'obiettivo di dominarlo psicologicamente, come ad es.

- » insultare, gridare o prendere in giro qualcuno
- » escludere, ignorare o non considerare qualcuno
- » giudicare il lavoro di qualcuno in modo parziale e ingiusto
- » criticare qualcuno in modo dispregiativo.



DIPENDENTI

Condizioni di lavoro eque

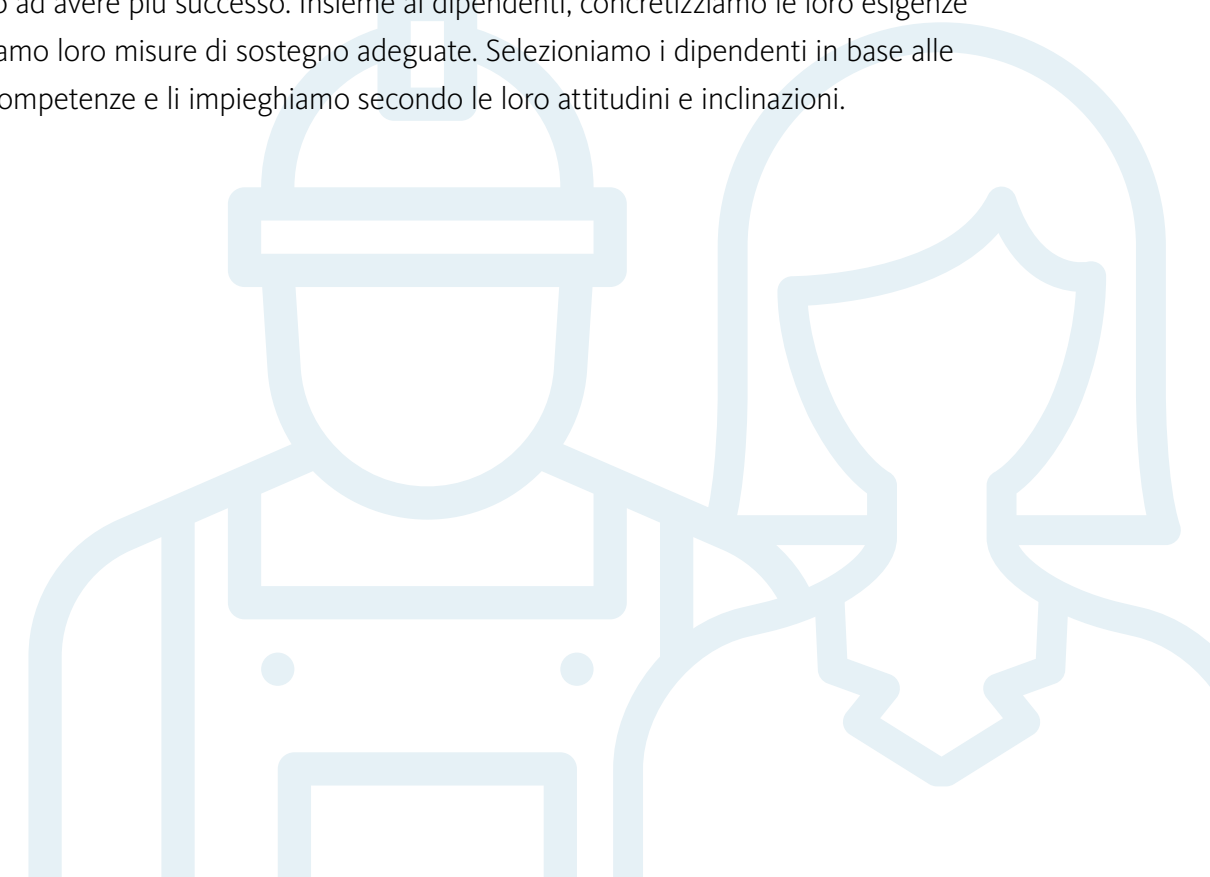
Aurubis è responsabile nei confronti di tutti i dipendenti. Pertanto, rispettiamo le disposizioni del diritto del lavoro e le norme e le leggi sul lavoro applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro e diritti generali dei dipendenti. Con il nostro impegno a rispettare le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, Aurubis riconosce il diritto dei suoi dipendenti di formare, aderire e partecipare ai sindacati dei lavoratori e agli organismi di rappresentanza dei dipendenti nel quadro delle leggi nazionali, dei contratti collettivi e delle condizioni locali.

Riconosciamo e apprezziamo le prestazioni di ogni singolo dipendente, indipendentemente dalla funzione e dalla posizione.

Aurubis rispetta le leggi vigenti su salari minimi, orari di lavoro, tutela della maternità, ferie e periodi di riposo e straordinari. I compensi pagati da Aurubis sono conformi ai requisiti di legge. Ricompensiamo il lavoro alla pari con una paga equa.

Onoriamo il comportamento lavorativo e le prestazioni dei dipendenti e dei colleghi attraverso un feedback aperto e costruttivo.

Tutti noi impariamo per tutta la vita e siamo al passo per attuare con successo la strategia di Aurubis, anche in condizioni mutevoli. In qualità di manager, diamo ai dipendenti margine di manovra e li aiutiamo ad avere più successo. Insieme ai dipendenti, concretizziamo le loro esigenze di sviluppo e offriamo loro misure di sostegno adeguate. Selezioniamo i dipendenti in base alle loro qualifiche e competenze e li impieghiamo secondo le loro attitudini e inclinazioni.





Garantiamo un ambiente di lavoro attraente per i dipendenti e li aiutiamo a raggiungere un buon equilibrio tra lavoro e vita privata.

Per questo ci affidiamo a orari di lavoro moderni e flessibili. Anche se le condizioni quadro legali e sociali e i requisiti di lavoro nei siti Aurubis in tutto il mondo sono molto diversi in alcuni casi, rispondiamo alle esigenze individuali dei nostri dipendenti quando possibile.

Pratichiamo una buona cooperazione e uno scambio di informazioni rapido ed efficiente tra la direzione e i dipendenti. La buona cooperazione si riflette nello scambio reciproco e aperto di informazioni e nel sostegno reciproco. I dirigenti e i dipendenti si informano reciprocamente in modo esauriente su fatti e questioni aziendali, in modo che tutte le parti coinvolte possano agire e decidere in modo tempestivo.



Sosteniamo il diritto alla libertà di associazione, nonché il diritto alla contrattazione collettiva e ci impegniamo alla co-determinazione all'interno dell'azienda.

Manteniamo una cooperazione fiduciosa e costruttiva con i sindacati attivi in azienda e i consigli aziendali eletti.

In caso di cambiamenti organizzativi che comportano tagli di posti di lavoro, agiamo in conformità con i principi di responsabilità sociale e creiamo misure per mitigare le conseguenze per i dipendenti coinvolti. I cambiamenti organizzativi sono sempre attuati con il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori. Cerchiamo di evitare i licenziamenti. Se i essi sono inevitabili, assicuriamo una procedura di risoluzione responsabile.



DIPENDENTI

Salute e sicurezza sul lavoro

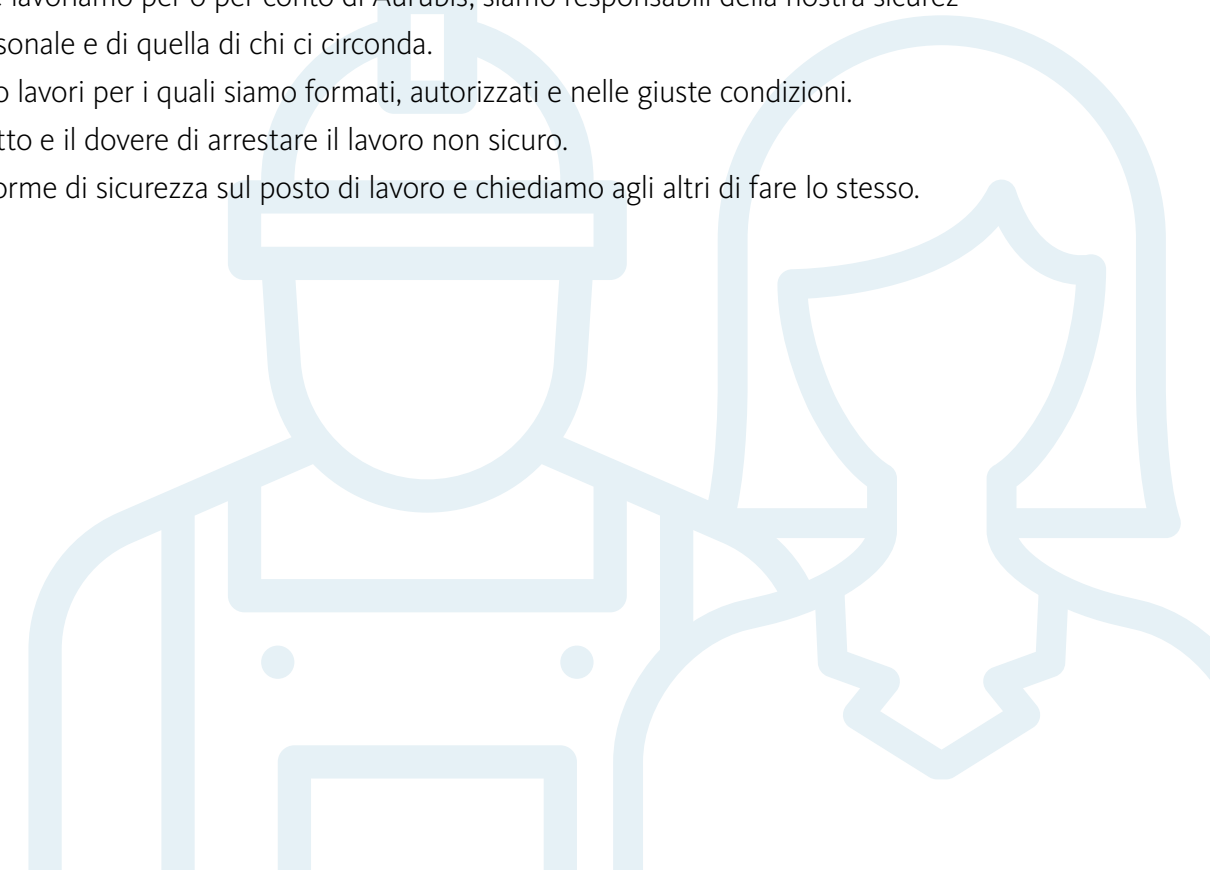
La produzione e la lavorazione dei metalli non ferrosi richiedono una cura speciale nella tutela della salute e nella sicurezza sul lavoro. Aurubis non fa distinzione tra i propri dipendenti, i dipendenti di aziende esterne e i visitatori.

Mettiamo la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute al primo posto in tutto ciò che facciamo. Perseguiamo insieme l'obiettivo di zero incidenti, infortuni e malattie legate al lavoro (Vision Zero).

Osserviamo i processi, le istruzioni di lavoro e operative previste da Aurubis per processi sicuri e rispettiamo le misure precauzionali e protettive necessarie per ridurre al minimo i rischi sul posto di lavoro.

Come regola generale:

- » Noi tutti, sia se lavoriamo per o per conto di Aurubis, siamo responsabili della nostra sicurezza e salute personale e di quella di chi ci circonda.
- » Eseguiamo solo lavori per i quali siamo formati, autorizzati e nelle giuste condizioni.
- » Abbiamo il diritto e il dovere di arrestare il lavoro non sicuro.
- » Seguiamo le norme di sicurezza sul posto di lavoro e chiediamo agli altri di fare lo stesso.





Ci guardiamo le spalle a vicenda e condividiamo la responsabilità per la salute e la sicurezza sul lavoro nel nostro campo.

Questo include anche mantenere il nostro posto di lavoro ordinato e pulito e segnalare i difetti di impianti e macchinari. Usiamo coerentemente i dispositivi di protezione disponibili e le attrezzature di protezione prescritte e non lavoriamo mai sotto l'effetto di alcol o droghe.

Non esitiamo nel seguire le regole e i regolamenti sulla tutela della salute e la sicurezza sul lavoro. Ci ricordiamo a vicenda le procedure sicure in situazioni frenetiche o quando la routine inizia a prendere piede. Siamo consapevoli del nostro ruolo di modello, sia come manager verso i dipendenti, sia come dipendenti verso colleghi e non che si trovano nei locali aziendali. Diamo sempre il buon esempio.

In caso di incidenti e infortuni, reagiamo immediatamente e allertiamo i servizi di emergenza competenti. È naturale per noi segnalare qualsiasi incidente così come situazioni non sicure o near-miss al fine di prevenire possibili incidenti futuri.





AMBIENTE E CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO

Tutela ambientale e climatica

Aurubis si è posta obiettivi ambiziosi per la tutela ambientale e climatica, oltre i requisiti legali. Vogliamo mantenere al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività commerciali. Ciò include la preservazione della biodiversità, della qualità dell'aria, dell'acqua e del suolo nei nostri stabilimenti e nei loro dintorni, l'uso efficiente dell'energia, la riduzione delle emissioni di CO₂ e del rumore, la protezione delle risorse e la gestione responsabile dei rifiuti e delle sostanze pericolose.

Diamo il nostro contributo agli obiettivi ambientali e climatici e al miglioramento della performance ambientale di Aurubis.

Lavoriamo nel rispetto dell'ambiente. In particolare vale quanto segue:

- » Usiamo le risorse con parsimonia e, quando possibile, evitiamo di produrre rifiuti.
- » Ricicliamo correttamente i rifiuti inevitabili o li smaltiamo in modo responsabile.
- » Diamo grande importanza alla pulizia negli impianti, nei locali della fabbrica e in ogni luogo di lavoro.
- » Manteniamo le emissioni di polveri al minimo.





Prendendo le precauzioni necessarie contro gli incidenti e i guasti, evitiamo i rischi ambientali per noi stessi e per l'ambiente locale.

Utilizziamo dispositivi di protezione tecnici e organizzativi. Se, nonostante tutte le precauzioni, viene rilasciata una sostanza, si verifica una contaminazione o un altro incidente, allertiamo immediatamente i servizi di emergenza competenti e il dipartimento aziendale responsabile della tutela ambientale.

Selezioniamo, informiamo e consigliamo le aziende esterne che lavorano per noi in modo tale che sia garantito il rispetto delle norme legali e dei nostri standard nella tutela ambientale e climatica.

Installiamo e gestiamo impianti di produzione in conformità con i permessi ufficiali.

Rispettiamo i limiti, i requisiti e le condizioni approvate e non rilasciamo sostanze pericolose per l'ambiente nell'atmosfera, nell'acqua o nel suolo senza autorizzazione. Monitoriamo i dati ambientali in modo sistematico e regolare e siamo trasparenti sugli effetti dei nostri processi sull'ambiente e sulle nostre prestazioni ambientali.

Dipendenti qualificati e autorizzati si impegnano in un dialogo obiettivo e aperto, caratterizzato dalla fiducia, con le autorità responsabili e il pubblico, come ad es. le comunità, il vicinato, i media o le ONG. Ad esempio, coinvolgiamo il pubblico nelle procedure di approvazione e nelle valutazioni di impatto ambientale.





AMBIENTE E CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO

Approvvigionamento sostenibile

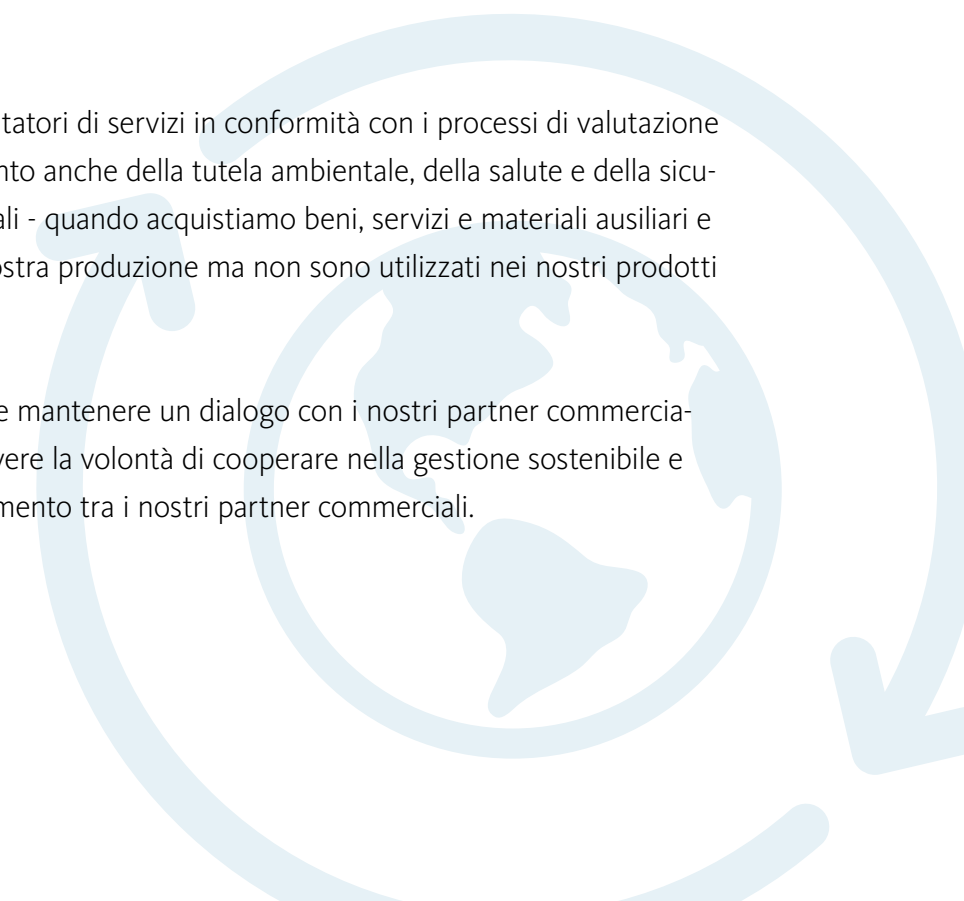
Aurubis ottiene materie prime da tutto il mondo per le sue attività, comprese le regioni che possono comportare rischi per quanto riguarda il rispetto degli standard di sostenibilità. Siamo consapevoli della nostra responsabilità nei confronti dell'ambiente e delle persone che possono essere direttamente o indirettamente colpite dalle nostre attività commerciali. Stakeholder responsabili lungo tutta la catena di approvvigionamento sono necessari per un processo di produzione sostenibile di Aurubis. Di conseguenza, ci aspettiamo che i nostri partner commerciali lavorino con la stessa attenzione alla sostenibilità.

Richiediamo ai nostri partner commerciali di rispettare le sanzioni o le restrizioni commerciali imposte dall'ONU e le convenzioni ONU relative ai diritti umani, alla tutela dell'ambiente e della sicurezza, oltre alle leggi locali.

Come dipendenti e dirigenti dei reparti di acquisto e vendita di materie prime primarie e secondarie, osserviamo i processi, i sistemi e le linee guida impiegati da Aurubis. Lo facciamo anche per adempiere alla due diligence nella catena di approvvigionamento. Nel fare ciò, implementiamo i principi delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, in particolare le linee guida sulla due diligence per una catena di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, incluso l'Allegato II, e chiediamo anche ai nostri fornitori di rispettarle.

Selezioniamo anche i fornitori e i prestatori di servizi in conformità con i processi di valutazione dei fornitori stabiliti - che tengono conto anche della tutela ambientale, della salute e della sicurezza sul lavoro e delle questioni sociali - quando acquistiamo beni, servizi e materiali ausiliari e operativi che sono necessari per la nostra produzione ma non sono utilizzati nei nostri prodotti di vendita.

Fa parte della nostra politica aziendale mantenere un dialogo con i nostri partner commerciali. Lavoriamo per convincerli, promuovere la volontà di cooperare nella gestione sostenibile e accompagnare il processo di miglioramento tra i nostri partner commerciali.





SICUREZZA

Sicurezza degli impianti e dei prodotti

Tramite processi di produzione moderni ed efficienti, un miglioramento continuo e attraverso uno stretto scambio con i nostri partner commerciali, assicuriamo prodotti di alta qualità. Questo include il rispetto degli standard ambientali e sociali durante l'intero ciclo di vita dei nostri prodotti, al fine di escludere, in larga misura, effetti sull'ambiente e sulle persone che entrano in contatto con essi.

Progettiamo con cura gli impianti, li gestiamo in conformità con i relativi permessi ed effettuiamo regolarmente la manutenzione.

Ispezioniamo ed effettuiamo la manutenzione sugli impianti su base regolare. In quanto manager responsabili, supervisioniamo i relativi compiti e attività dei dipendenti e assicuriamo congiuntamente il corretto funzionamento evitando incidenti e inconvenienti.

Se rileviamo un difetto o un malfunzionamento in un impianto, lo segnaliamo immediatamente alla direzione operativa. In caso di malfunzionamenti che potrebbero avere un grande impatto, si procede in conformità con i piani di allarme e di prevenzione dei pericoli o con le istruzioni aziendali.





Nel caso di materiali dannosi per l'ambiente o la salute, lavoriamo con particolare attenzione per mantenere la sicurezza.

Per escludere possibili effetti negativi dei nostri prodotti di partenza, intermedi e finali e dei materiali ausiliari sull'ambiente e sulla salute e sicurezza delle persone che entrano in contatto con essi, nel processo di produzione o come clienti, prendiamo in considerazione i possibili pericoli durante tutto il ciclo di vita. Assicuriamo il rispetto delle norme di trasporto applicabili.

Forniamo ogni prodotto con i dati di sicurezza e le avvertenze necessarie. Informiamo i nostri clienti sulle proprietà dei nostri prodotti e sulle misure di sicurezza necessarie in modo appropriato e li consigliamo sulle questioni relative al loro riciclaggio o smaltimento.

Se identifichiamo dei pericoli nella manipolazione di un materiale o li riteniamo possibili, lo segnaliamo immediatamente alla direzione operativa o della produzione, nonché ai dipartimenti responsabili della tutela dell'ambiente e del controllo della qualità.





SICUREZZA

Tutela dei dati e sicurezza delle informazioni

In vista del crescente utilizzo delle tecnologie digitali nella vita aziendale, la tutela dei dati personali ha un'alta priorità in Aurubis. È importante prevenire l'uso improprio dei dati.

Raccogliamo, elaboriamo e utilizziamo i dati dei dipendenti, dei partner commerciali e di altre persone interessate solo nella misura consentita dalla legge per scopi commerciali o lavorativi.

Nel fare ciò, ci atteniamo rigorosamente ai seguenti principi di tutela nel trattamento dei dati personali:

- » raccogliendo ed elaborando i dati in modo corretto e legale,
- » trattandoli solo per scopi specifici,
- » raccogliendoli solo nella misura necessaria per uno scopo legalmente conforme,
- » cancellandoli dopo la scadenza dei periodi di conservazione,
- » memorizzando i dati in modo corretto, completo e aggiornato,
- » trattando tali dati in modo confidenziale e proteggendoli con misure organizzative e tecniche appropriate contro l'accesso non autorizzato, la perdita, l'alterazione, ecc. e
- » informando gli interessati sul trattamento dei loro dati.





Tuteliamo i nostri dati aziendali, nonché dei nostri dipendenti e partner commerciali dall'accesso non autorizzato di terzi.

Tuteliamo le nostre strutture informatiche con una tecnologia all'avanguardia. L'accesso rigoroso e la gestione delle password sono per noi qualcosa di scontato. Proteggiamo il nostro hardware e software con password complesse, la loro modifica regolare e l'autenticazione a due fattori. I programmi software sono installati solo da dipendenti appositamente autorizzati.

Per quanto riguarda la nostra sicurezza informatica e delle informazioni, effettuiamo regolarmente analisi dei rischi e controlli di sicurezza, come i test di penetrazione. Reagiamo a fughe di dati non autorizzate o ad accessi da parte di terzi in conformità con i nostri piani definiti.



SICUREZZA

Tutela dei segreti d'affari e della proprietà intellettuale

Le informazioni riservate, come i segreti d'affari, e la nostra proprietà intellettuale, come i brevetti e il know-how segreto, rappresentano un importante valore aziendale.

Manteniamo segrete le informazioni riservate (come alcuni processi di produzione o dati commerciali) e proteggiamo la nostra proprietà intellettuale dalla conoscenza non autorizzata e dall'accesso non autorizzato di terzi con misure di riservatezza appropriate.

Tuteliamo anche le informazioni riservate durante i colloqui e le visite con i partner commerciali e i concorrenti. Questo vale anche in caso di lavoro mobile, durante i viaggi di lavoro (ad esempio in treno e in aereo) o in altri luoghi pubblici.

Rispettiamo anche le informazioni riservate e i diritti di proprietà intellettuale di terzi e li utilizziamo solo se abbiamo il permesso appropriato per farlo.

Se i servizi o i prodotti sono oggetto di una gara d'appalto, non trasmettiamo informazioni su un offerente o sulla sua offerta a un altro offerente.

Negli stabilimenti vige un divieto generale di fare foto o video. Tuttavia, possono essere concesse eccezioni per scopi operativi specifici. Se necessario, otteniamo l'approvazione dell'ufficio responsabile internamente alle sedi.

Assicuriamo in modo appropriato la corrispondenza che richiede un alto livello di tutela. Ci assicuriamo che i documenti non vengano inviati o inoltrati ai destinatari sbagliati.

Le lettere e gli oggetti contrassegnati come "personali" o "confidenziali" possono essere aperti solo dal destinatario.

Ci impegniamo nella riservatezza anche dopo la fine del nostro rapporto di lavoro.



INTEGRITÀ AZIENDALE

Concorrenza equa

La libera concorrenza favorisce la crescita e la creazione di posti di lavoro e assicura che i player di mercato ricevano buoni prodotti a prezzi ragionevoli.

Siamo impegnati in una concorrenza leale ed efficace e rispettiamo tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili.

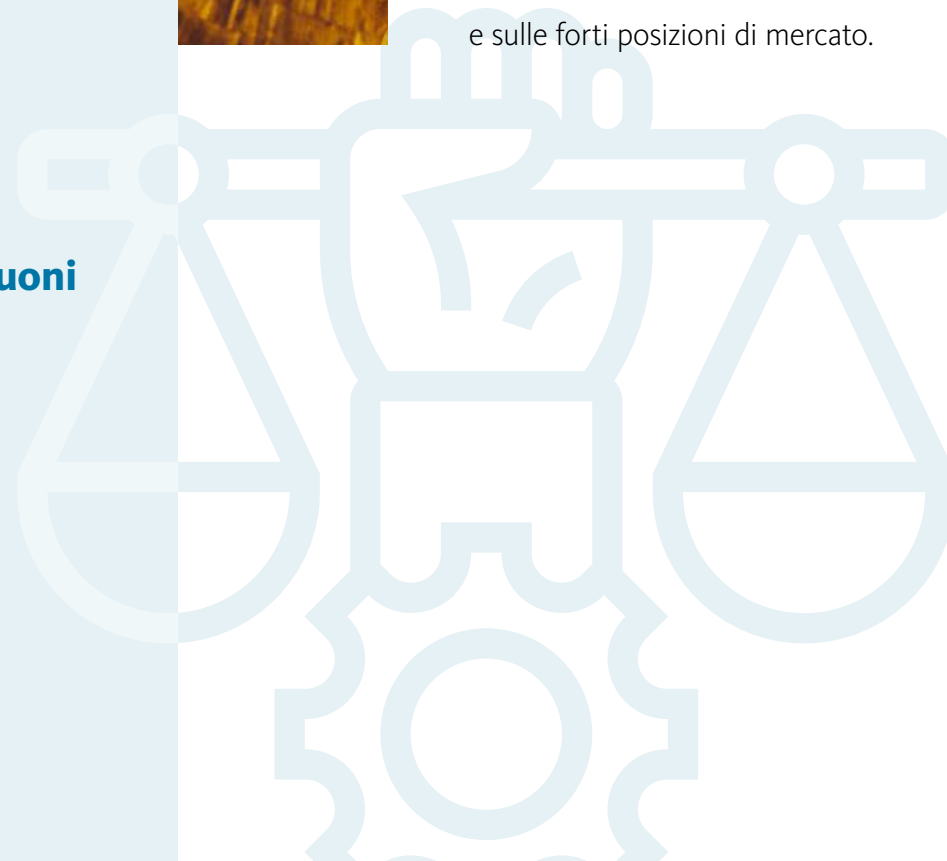
Siamo consapevoli che le violazioni di queste leggi possano portare a multe elevate per Aurubis e potrebbero compromettere la continuità dell'esistenza dell'azienda.

Osserviamo quindi in particolare le seguenti regole sulle restrizioni orizzontali e verticali della concorrenza e sulle forti posizioni di mercato.

Gli accordi tra concorrenti (i cosiddetti accordi orizzontali sulla concorrenza) che impediscono, limitano o distorcono la concorrenza sono vietati.

Questi includono:

- » accordi di fissazione dei prezzi
- » condivisione dei mercati regionali
- » condivisione di clienti
- » quote di vendita



Sono vietati anche gli accordi tra clienti e fornitori (i cosiddetti accordi verticali di concorrenza) che mirano a limitarli nella fissazione dei prezzi e delle condizioni commerciali con terzi.

La legge antitrust non vieta solo gli accordi espliciti. Sono vietati anche i comportamenti coordinati, le discussioni informali o gli accordi informali che hanno l'effetto di limitare la concorrenza. Anche la mera apparenza di tali accordi deve essere evitata.

Quando scambiamo informazioni con i concorrenti, dobbiamo stare attenti a non fare o accettare dichiarazioni che permettano di trarre conclusioni sul comportamento attuale o futuro di Aurubis sul mercato. Allo stesso modo, non possiamo fare dichiarazioni sui rapporti con clienti e fornitori, sui prezzi e sui loro possibili cambiamenti, sui costi e sui calcoli, nonché sulle capacità o sui progetti.

Questi includono:

- » Accordi di fornitura esclusiva con una durata superiore a 5 anni (copertura totale o fornitura esclusiva)
- » Clausole di non concorrenza
- » Fissazione dei prezzi



Le aziende con una forte posizione di mercato sono soggette a un controllo particolarmente rigido da parte della legge antitrust.

Aurubis ha una forte posizione in alcuni mercati. Non dobbiamo abusare di questa forte posizione a svantaggio dei clienti e dei concorrenti, per esempio attraverso accordi esclusivi, operazioni di vincolo, determinati sistemi di sconto o rifiuto di fornitura.



INTEGRITÀ AZIENDALE

Lotta alla corruzione attiva e passiva

La corruzione non solo causa danni materiali, ma mina anche la concorrenza leale e libera. Aurubis non tollera né la corruzione attiva, né quella passiva, né il pagamento di “facility payments”, senza eccezioni. Questo vale sia per i nostri dipendenti, sia per tutti i partner commerciali di Aurubis.

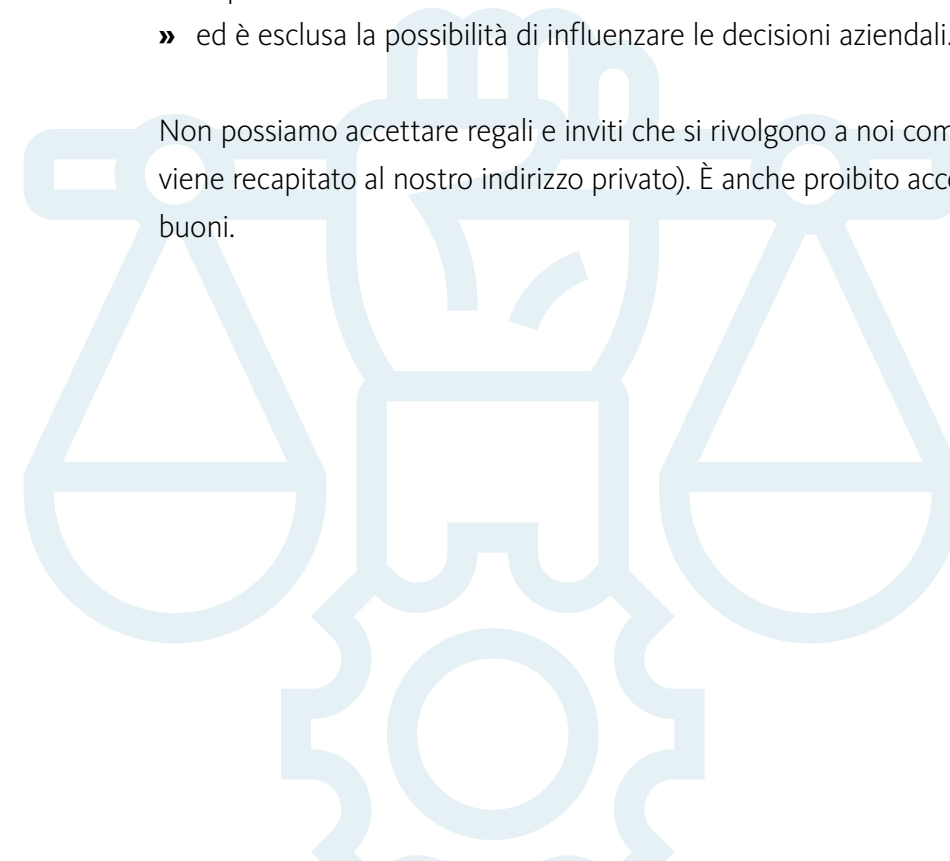
In relazione alle nostre attività ufficiali, non dobbiamo chiedere, accettare, offrire o concedere alcun vantaggio personale che possa anche solo dare l'impressione di influenzare una decisione commerciale.

Questo vale in particolare per l'avvio, l'assegnazione o l'esecuzione di un contratto, sia con un privato, una società o un'autorità pubblica.

Possiamo concedere o accettare regali e inviti solo se sono

- » generalmente abituali,
- » simbolici e
- » di poco valore
- » ed è esclusa la possibilità di influenzare le decisioni aziendali.

Non possiamo accettare regali e inviti che si rivolgono a noi come privati (ad esempio se il regalo viene recapitato al nostro indirizzo privato). È anche proibito accettare o fare regali in contanti e buoni.





Regali e inviti devono sempre essere segnalati al nostro responsabile.

In caso di dubbio, il manager contatterà la Corporate Compliance o i Compliance Officer locali per garantire una valutazione imparziale e uniforme.

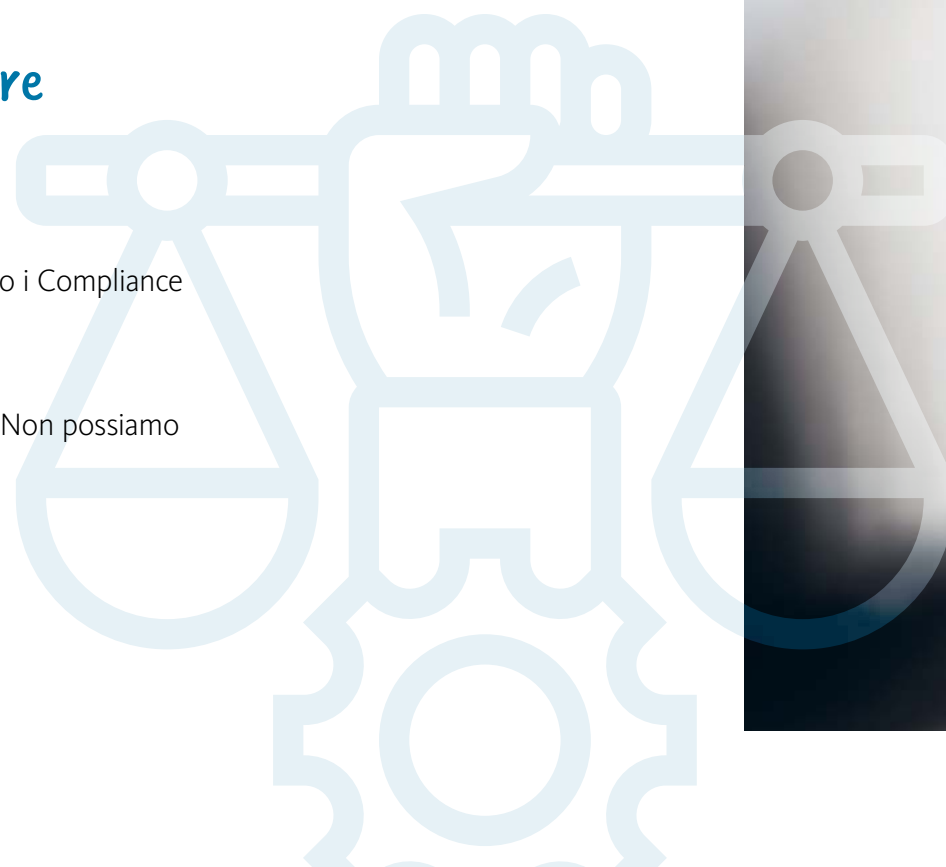
Trattare con le istituzioni governative è particolarmente rischioso. Non possiamo concedere vantaggi indebiti ai funzionari pubblici.



Corruzione attiva e passiva significano offrire, promettere o dare denaro, regali o altri benefici a un'altra persona per assicurarsi un vantaggio improprio. Lo stesso vale per l'accettazione di tali benefici da un'altra persona. Lo stesso vale se si interpongono terzi (ad es. agenti commerciali).



I **“facility payments”** sono pagamenti non previsti dalla legge che hanno lo scopo di indurre un pubblico ufficiale ad accelerare o eseguire un atto ufficiale di routine a cui la Società ha legittimamente diritto (ad esempio, accelerare le questioni doganali o di visto).





INTEGRITÀ AZIENDALE

Conflitti di interesse

Le relazioni finanziarie o personali con partner commerciali, concorrenti, dipendenti di Aurubis o candidati, possono provocare conflitti d'interesse e influenzare le decisioni sul lavoro.

Separiamo i nostri interessi privati da quelli dell'azienda. Quando prendiamo decisioni commerciali, non siamo guidati da interessi e relazioni private, ma agiamo sempre nel migliore interesse di Aurubis.

Comunichiamo immediatamente i potenziali conflitti d'interesse al nostro manager. Quest'ultimo contatta la Corporate Compliance o i responsabili locali della Compliance in caso di dubbio.

Selezioniamo i nostri partner commerciali e contrattuali solo in base a criteri oggettivi, come prezzo, qualità, affidabilità e idoneità del prodotto. Le nostre relazioni o interessi personali non devono influenzare le relazioni d'affari e la conclusione di contratti. Lo stesso vale per i nostri rapporti con i dipendenti e i candidati.





Qualora noi, in qualità di dipendenti Aurubis, desiderassimo intraprendere un altro rapporto di lavoro o un'occupazione secondaria o perseguire un'attività imprenditoriale pianificata e attiva, che potrebbe causare un conflitto di interessi, dobbiamo informarne l'ufficio del personale locale.

Come dipendenti responsabili, facciamo lo stesso con qualsiasi altro impiego o lavoro part-time. Questo ci permette di escludere ogni possibile preoccupazione che questa attività possa comportare un conflitto di interessi o un conflitto con i doveri derivanti dal contratto di lavoro nel Gruppo Aurubis.

Aurubis accoglie favorevolmente il coinvolgimento privato dei dipendenti in associazioni, partiti politici o altre istituzioni societarie, politiche o sociali, a condizione che queste istituzioni non violino l'ordinamento democratico o i diritti umani generalmente riconosciuti. Tuttavia, l'impegno privato non deve interferire con i doveri contrattuali di Aurubis. L'attività politica all'interno dell'azienda non è consentita.



INTEGRITÀ AZIENDALE

Insider trading

Aurubis si impegna per un commercio equo dei titoli e adotta tutte le misure necessarie per prevenire l'insider trading all'interno di Aurubis.

L'uso e/o la divulgazione di informazioni privilegiate è inammissibile e punibile dalla legge. Non possiamo quindi utilizzare e/o trasmettere il sapere interno su piani e sviluppi significativi di Aurubis per arricchire noi stessi o altri.

Se disponiamo di informazioni privilegiate su Aurubis o su altre società con le quali, ad esempio, si sta valutando un'importante operazione congiunta, non possiamo acquistare o vendere i nostri titoli o i loro titoli (inclusi i derivati come opzioni e futures) e non possiamo trasmettere queste informazioni a terzi.

Se veniamo a conoscenza di informazioni privilegiate, dobbiamo informare immediatamente l'ufficio legale aziendale. In quanto società quotata, Aurubis deve generalmente pubblicare immediatamente in un annuncio apposito le informazioni privilegiate su questioni interne di Aurubis. Fino a quel momento deve essere mantenuta la assoluta riservatezza.



L'insider trading è l'uso non autorizzato di informazioni privilegiate su società azionarie per transazioni sul mercato azionario. In relazione ad Aurubis, si tratta generalmente di informazioni che non sono note al pubblico e che potrebbero influenzare il prezzo delle azioni se diventassero di dominio pubblico.

Questo include, per esempio:

- » la prevista acquisizione di altre società
- » la vendita di parti di un'azienda
- » la formazione di joint venture
- » investimenti importanti
- » lo sviluppo dei profitti
- » altri fatti rilevanti per il prezzo di borsa



INTEGRITÀ AZIENDALE

Regolamenti commerciali, fiscali e doganali

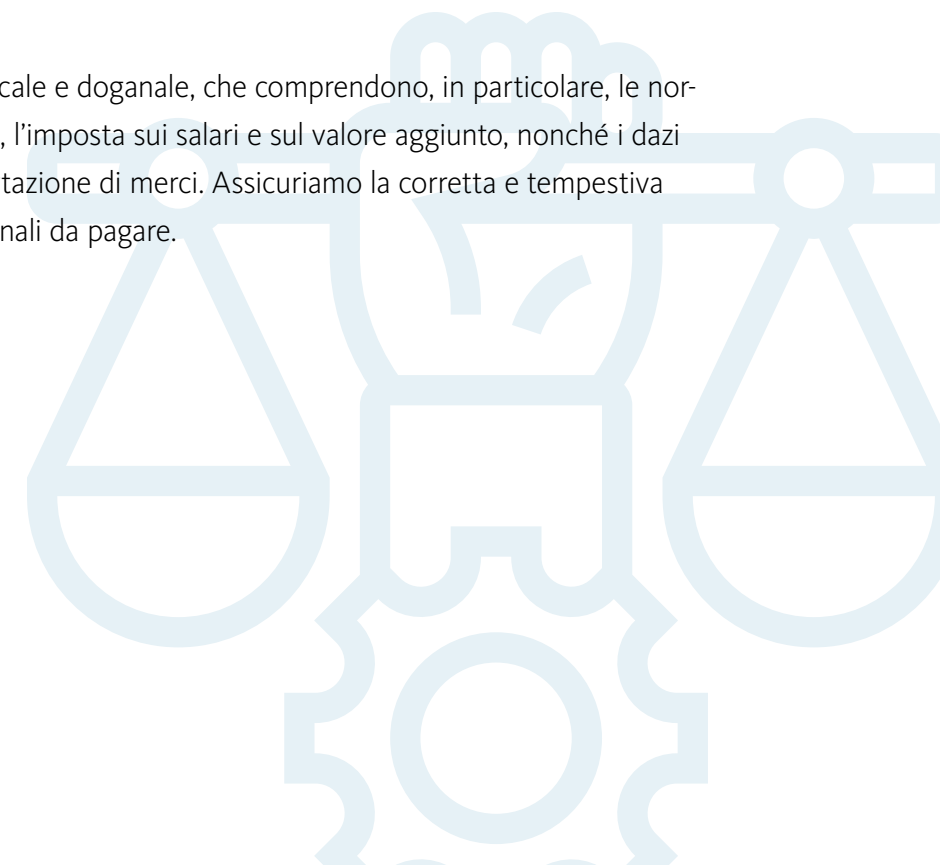
In quanto azienda internazionale, Aurubis è attiva in tutto il mondo. Va da sé che rispettiamo i regolamenti commerciali nazionali e internazionali che regolano l'importazione o l'esportazione delle nostre materie prime e dei nostri prodotti. Lo stesso vale per i regolamenti fiscali e doganali.

osserviamo i regolamenti relativi alla importazione ed esportazione, le sanzioni e gli embarghi nazionali e internazionali che possono interessare le nostre materie prime e i nostri prodotti, i paesi di origine e di destinazione o anche certi partner contrattuali.

Usiamo documenti creati sistematicamente per garantire che le informazioni non possano essere modificate e che i controlli sulle esportazioni siano sempre in atto.

Controlliamo se sono necessarie approvazioni ufficiali per una transazione e, se necessario, le otteniamo.

Rispettiamo le disposizioni del diritto fiscale e doganale, che comprendono, in particolare, le norme sull'imposta sul reddito delle società, l'imposta sui salari e sul valore aggiunto, nonché i dazi doganali e le accise da pagare sull'importazione di merci. Assicuriamo la corretta e tempestiva dichiarazione delle tasse e dei dazi doganali da pagare.





INTEGRITÀ AZIENDALE

Lotta al riciclaggio di denaro

Impedire l'occultamento e il movimento di beni di origine illegale e prevenire il finanziamento del terrorismo fa parte della corretta politica aziendale di Aurubis.

Ci assicuriamo che Aurubis non venga usata impropriamente per il riciclaggio di denaro.

Nella stipula e nell'elaborazione dei contratti, esaminiamo l'ambiente d'affari del partner contrattuale, il partner contrattuale stesso e lo scopo della transazione prevista. Se abbiamo dei sospetti, come transazioni in contanti o pagamenti da parte di terzi, contattiamo immediatamente i nostri dirigenti, la Corporate Compliance o i responsabili locali della Compliance.



Il riciclaggio di denaro è il contrabbando di fondi generati illegalmente nel ciclo economico e finanziario legale.





INTEGRITÀ AZIENDALE

Contabilità e documentazione corrette

La fiducia del pubblico, degli investitori e dei partner commerciali nella gestione finanziaria di Aurubis è importante. Pertanto, è necessario che i dati del nostro business siano affidabili.

Ci assicuriamo che la nostra contabilità e il nostro reporting finanziario e non finanziario siano sempre autentici, corretti, pertinenti, completi e tempestivi.

Siamo responsabili di assicurare che i nostri libri contabili e la relativa documentazione riflettano pienamente tutte le transazioni commerciali e riportino accuratamente i beni aziendali. Preparamo con cura e precisione le registrazioni e la documentazione che costituiscono la base dei rapporti finanziari.

Inoltre, ci assicuriamo di documentare i risultati del nostro lavoro, i processi e le registrazioni in modo comprensibile, trasparente e completo per garantire la rappresentazione.





INTEGRITÀ AZIENDALE

Gestione delle risorse aziendali

Gestiamo le risorse aziendali con attenzione e in modo sostenibile. Ognuno di noi ha l'obbligo di tutelare le risorse di Aurubis da furti, danni e abusi. Lo stesso vale per la proprietà dei nostri partner commerciali che entra alla nostra area di responsabilità.

Utilizziamo le strutture e le attrezzature di lavoro di Aurubis (come macchine, attrezzature, inventari, materie prime, veicoli, forniture per ufficio, documenti, file, supporti dati, hardware e software IT) o la forza lavoro solo per scopi aziendali.

Tuteliamo la proprietà Aurubis dall'accesso non autorizzato di terzi. Ciò significa, ad esempio, fare attenzione agli strumenti che usiamo e tenere le nostre scrivanie, armadi e uffici chiusi a chiave.

La proprietà aziendale viene utilizzata solo nelle sedi Aurubis; per le eccezioni, otteniamo il permesso dal rispettivo ufficio responsabile interno. L'uso di telefoni, e-mail, computer, portatili e Internet è esclusivamente per scopi lavorativi. Le eccezioni si applicano se i regolamenti aziendali documentati consentono l'uso privato delle risorse aziendali.





IL NOSTRO RUOLO NEL PUBBLICO

Impegno sociale

Ci siamo posti l'obiettivo di contribuire a un mondo degno di essere vissuto per le generazioni attuali e future. Così facendo, ci concentriamo su campi d'azione legati alle competenze principali di Aurubis e seguiamo i nostri principi di sponsorizzazione e la strategia di impegno sociale “together we care”.



osserviamo le responsabilità definite per le decisioni di donazione e sponsorizzazione e seguiamo i criteri stabiliti nella selezione dei progetti e dei partner.

Il nostro impegno sociale si svolge principalmente nell'ambito di progetti di donazione o sponsorizzazione e si concentra sui settori del sapere, dell'ambiente e della partecipazione. Se le esigenze regionali lo richiedono, vi sono aggiunte ai punti focali nominati nelle sedi. Le richieste di sostenere conferenze con argomenti specialistici e attività di lobbying non rientrano nell'ambito dell'impegno sociale.





Qualora noi, in qualità di dipendenti, facciamo una proposta per un progetto meritevole di sostegno, prestiamo attenzione alle priorità di finanziamento e ci assicuriamo che non sorga alcun conflitto di interessi.

L'approvazione o il rifiuto dei progetti avviene esclusivamente attraverso i dipartimenti specializzati responsabili dell'impegno sociale nelle sedi del Gruppo.

Nelle nostre decisioni, consideriamo solo partner e progetti eticamente sostenibili, esigiamo dai nostri partner trasparenza nell'uso dei fondi e una misurazione quantitativa dell'efficacia. Attraverso lo scambio regolare con i nostri partner di progetto, siamo in grado di adattare le misure e i progetti alle esigenze attuali.



Aurubis si impegna nel mantenere un rapporto cooperativo e aperto con tutte le autorità responsabili e le agenzie governative.

Tutti i dipendenti responsabili della trasmissione di informazioni a determinate autorità agiscono in modo corretto, completo e tempestivo.

La comunicazione di Aurubis con i media e il pubblico viene effettuata dal Dipartimento di Comunicazione del Gruppo o dai dipartimenti di comunicazione specifici delle sedi.

IL NOSTRO RUOLO NEL PUBBLICO

Apparizione in pubblico

Una comunicazione aperta e trasparente è la base per una cooperazione fiduciosa e costruttiva con i diversi stakeholder di Aurubis.





Inoltriamo le richieste dei media che ci vengono fatte come dipendenti ai dipartimenti di comunicazione senza fornire le nostre informazioni, in modo che da lì si possa avere una reazione coordinata e fondata.

La comunicazione dei rappresentanti dei lavoratori nell'ambito dei loro doveri statuari rimane inalterata.

Le dichiarazioni ufficiali di Aurubis nei social media e su Internet sono pubblicate in modo riconoscibile ed esclusivamente da dipendenti autorizzati.



Se intendiamo tenere presentazioni o fare pubblicazioni (online, stampa, social media, ecc.) in relazione ai nostri compiti ufficiali, ci coordiniamo con i nostri dirigenti e con il Dipartimento di Comunicazione Aziendale.

Se, come dipendenti, commentiamo privatamente argomenti di Aurubis in pubblico o nei social media, dichiariamo apertamente che lavoriamo per Aurubis e che si tratta della nostra opinione privata.

Questo può accadere, ad esempio, dichiarando "Sono un dipendente Aurubis ed esprimo qui la mia opinione personale". Non utilizziamo il logo Aurubis o altro materiale grafico di cui Aurubis possiede i diritti per scopi privati. Trattiamo le informazioni riservate come confidenziali.



IL NOSTRO RUOLO NEL PUBBLICO

Rappresentazione politica degli interessi

La rappresentazione adeguata degli interessi di Aurubis nei confronti delle istituzioni politiche e sociali è una parte importante di una direzione aziendale responsabile.

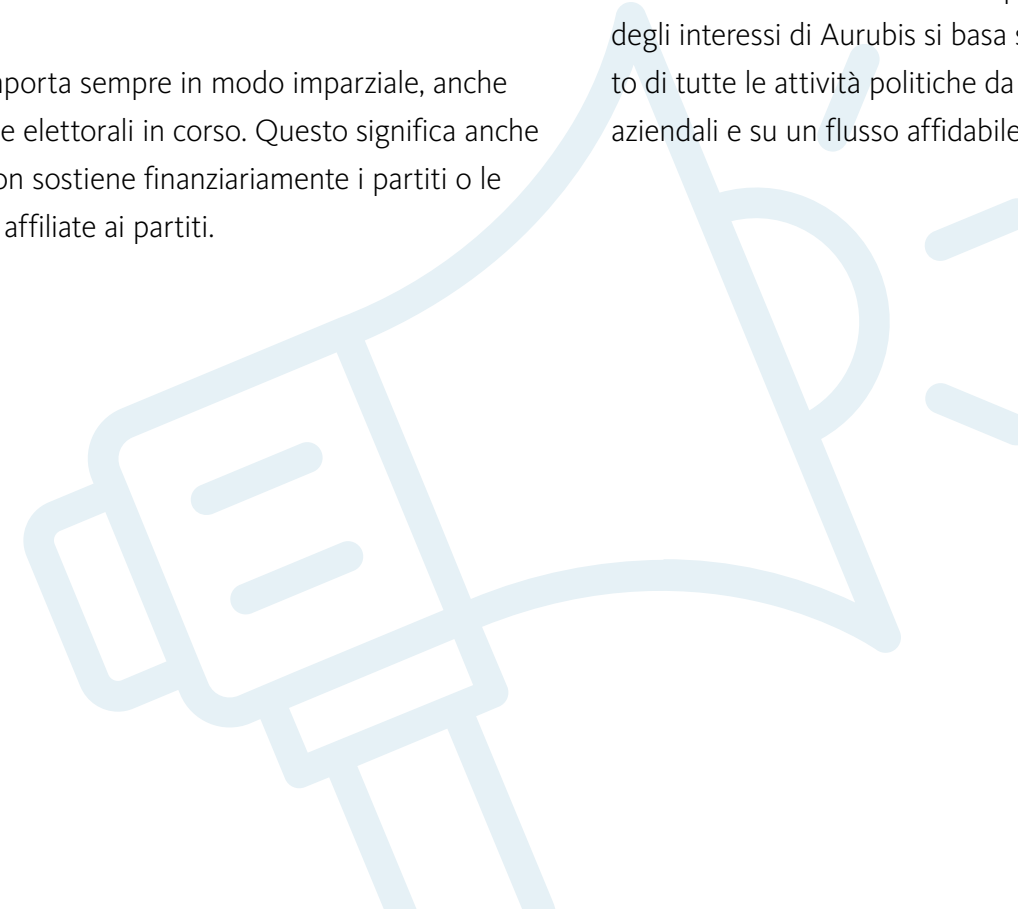
Partecipiamo ai processi legislativi nei campi politici che ci riguardano, scambiando informazioni con i responsabili di un'ampia gamma di istituzioni nell'arena politica.

In questo contesto, Aurubis è un partner di dialogo affidabile, basato sui fatti e trasparente con governi, partiti politici, funzionari eletti, gruppi di interesse e organizzazioni non governative.

Aurubis si comporta sempre in modo imparziale, anche nelle campagne elettorali in corso. Questo significa anche che Aurubis non sostiene finanziariamente i partiti o le organizzazioni affiliate ai partiti.

Coordiniamo gli incontri pianificati in un contesto politico e tutte le lettere ed e-mail ufficiali a istituzioni governative, parlamentari o gruppi parlamentari, ambasciatori o simili con gli Affari esterni aziendali prima di inviarle.

Il successo e l'efficienza della rappresentazione politica degli interessi di Aurubis si basa su un buon coordinamento di tutte le attività politiche da parte degli Affari esterni aziendali e su un flusso affidabile di informazioni.





Colophon

Editore

Aurubis AG
Hovestraße 50, 20539 Hamburg
info@aurubis.com
www.aurubis.com

Concept, design e configurazione

navos - Public Dialogue Consultants GmbH, Berlin

Status: Febbraio 2022

Fotografia

Aurubis AG
Fundación Niños del Arco Iris, pagina 39
Ronja Hartmann, pagina 23
Michael Heins, pagina 20
Kristyan Hristov, pagina 22
Thomas Panzau, pagina 5, 15, 23, 25, 37
Ivaylo Petrov, pagina 31
Thies Raetzke, pagina 3
Andreas Schmidt-Wiethoff, pagina 17, 18, 19
Johanna Sjövall, pagina 18
Studiovision.be, pagina 34
Jente Willems, pagina 12
istockphoto, pagina 1, 6, 7, 10, 12, 13, 14, 16, 24, 25, 26,
27, 29, 30, 33, 35, 36, 38, 40, 41, 42, 44

Per motivi di migliore leggibilità, per riferirsi alle persone si è prediletta la forma maschile. Con essa si intendono ovviamente le persone di qualsiasi sesso (uomo/donna/altro).

