



SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO 3

VAATIMUKSEMME 4

Asetamme itsellemme oikeat kysymykset	7
Speak Up: Ilmaise huolesi	8

ARVOT 9

Suoritus – on sitoutumista!	10
Vastuu – on ratkaisuja!	10
Integriteetti – on luottamuksen saamista!	10
Avoimuus – on uteliaisuutta!	10
Arvostus – on aitoa mielenkiintoa!	10



TOIMINTAOHJEET 11



Työntekijät	13
Ihmisoikeuksien ja syrjinnän torjunnan kunnioittaminen	13
Oikeudenmukaiset työolot	15
Työturvallisuus ja terveyden suojele	17



Ympäristö ja toimitusketju	19
Ympäristön ja ilmaston suojele	19
Kestävä hankinta	21



Turvallisuus	22
Laite- ja tuoteturvallisuus	22
Tietosuoja ja tietoturva	24
Yrityssalaisuuksien ja henkisen omaisuuden suojele	26



Liiketoiminnan integriteetti	27
Reilu kilpailu	27
Korruption ja lahjonnan torjunta	29
Eturistiriidat	31
Sisäpiirikaupat	33
Kauppamääräykset, vero- ja tullisäännökset	34
Rahanpesun torjunta	35
Oikea kirjanpito ja dokumentointi	36
Yrityksen resurssien käsittely	37



Roolimme julkisuudessa	38
Sosiaalinen sitoutuminen	38
Esiintyminen julkisuudessa	40
Poliittinen edunvalvonta	42
Julkaisutiedot	43

JOHDANTO

Vaikean vaiheen jälkeen Aurubis on tarttunut jälleen toimeen: haluamme olla alamme edelläkävijä työ- ja yritysturvallisuuden saralla. Tämän saavuttaaksemme aiomme toteuttaa konkreettisia ohjelmia koko konsernissa. Kiinnitämme huomiota toimiimme, otamme vastuun ja mukautamme toimintaamme. Aurubis työskentelee metallien, kuten kullan, hopean ja kuparin, parissa. Työntekijämme ovat kuitenkin arvokkain ainesosamme. Te teette meistä sen, mitä olemme – vahvan yrityksen.

Tämän muutoksen keskiössä on yrityskulttuurimme uusi tavoite, jonka olemme luoneet yhdessä. Tämä tavoite määrittelee sen, mitä edustamme, mihin olemme menossa ja miten haluamme työskennellä yhdessä: rehellisesti, kunnioittavasti ja selkeiden arvojen mukaisesti. Aurubiksen jokaisella työntekijällä on tärkeä rooli suorituskykymme parantamisessa. Mutta vasta yhteistyö erittäin suorituskykyisissä tiimeissä johtaa siihen, että saavutamme strategiset tavoitteemme, kasvamme vastuullisesti ja saavutamme erinomaisia taloudellisia tuloksia. Keskittymisemme innovaatioihin, jatkuvaan kehittymiseen sekä hyvien suhteiden luomiseen asiakkaidemme ja liikekumppaneidemme kanssa pitää meidät kilpailukykyisinä.

Monimuotoisuus on tärkeä osa työtämme: Arvostamme jokaisen henkilön esiintuomia erilaisia näkökulmia ja koke-

muksia. Tämä monimuotoisuus ei ole ainoastaan arvokas voimavara, vaan myös tärkeä innovaatioiden ja hyvän yhteistyön edistäjä. Yrityskulttuurimme tavoitteena on yksiselitteisesti se, että ihmisillä on mahdollisuus kehittyä vapaasti ja saavuttaa täysi potentiaalinsa. Yhdessä luomme tulevaisuuden, jossa monimuotoisuus, kunnioitus ja suvaitsevaisuus yhteistyössä muodostavat perustan kestäväälle kasvulle ja ensiluokkaisille suorituksille.

Aurubis toimii yli 20 maassa kolmella mantereella ja työllistää noin 7 000 työntekijää. Kansainvälisen raaka-aineteollisuuden merkittävänä toimijana jalostamme metallirikasteita, metallijätettä ja kierrätysmateriaaleja korkealaatuisiksi metalleiksi – ja annamme siten tärkeän panoksen kiertotalouteen. Tämä tuo mukanaan suuren vastuun: ympäristöä, toimipaikkojamme, raaka-aineiden tuotantoalueita, liikekumppaneitamme, osakkeenomistajiamme ja erityisesti työntekijöitämme kohtaan.

Tavoitteemme on selkeä: haluamme olla maailman tehokkain ja vastuullisin integroitu valimoverkosto. Metallimme ovat korvaamattomia – olipa kyseessä sitten energiakäännös, digitalisaatio tai kiertotalous. Keskitymme vahvistamaan ydinliiketoimintaamme, hyödyntämään kasvumahdollisuuksia ja kasvattamaan rooliaamme kestävä kehityksen teollisena edelläkävijänä.

Aurubis haluaa olla vastuullinen ja luotettava kumppani sidosryhmilleen. Tämä on mahdollista vain, jos toimimme päivittäin selkeiden periaatteiden mukaisesti. Käytännesäännöt toimivat maailmanlaajuisesti yhteisenä mallina esimerkilliselle käyttäytymiselle. Aurubiksen arvojen lisäksi ne sisältävät viitekehyksen kulttuurisille pyrkimyksillemme ja osoittavat, kuinka noudatamme lakeja ja sisäisiä sääntöjä.

Aurubiksella on erinomainen maine monimetalliyrityksenä, työnantajana, liikekumppanina ja naapurina. Teidän avullanne haluamme parantaa sitä edelleen tulevaisuudessa. Siksi pyydän Teitä tutustumaan oheisiin käytännesääntöihin ja toimimaan päivittäisessä työssänne aina arvojemme ja sääntöjemme mukaisesti.

Ystävällisin terveisin

Tri Toralf Haag,
hallituksen puheenjohtaja

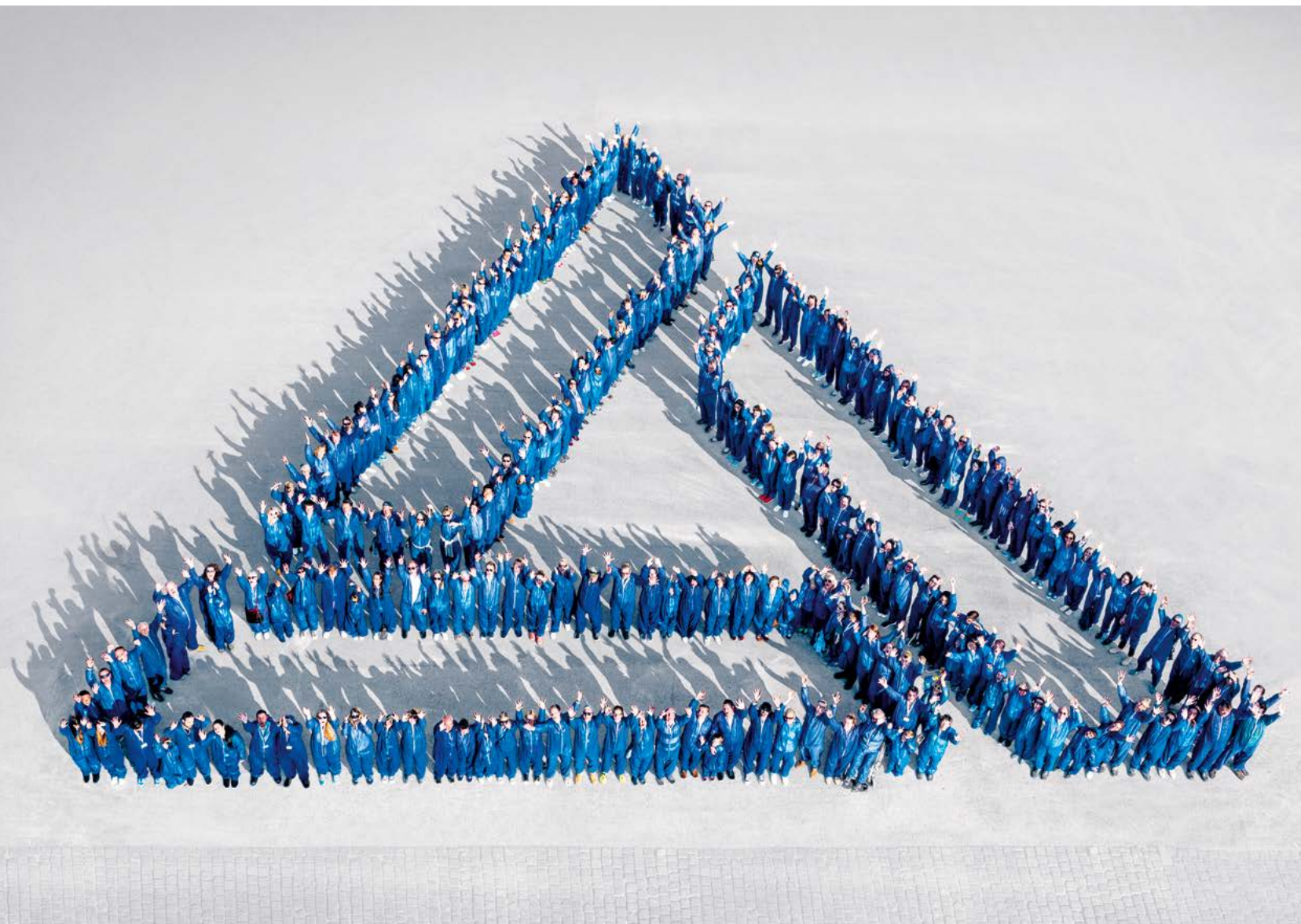


Aurubis haluaa olla vastuullinen ja luotettava kumppani sidosryhmilleen. Tämä on mahdollista vain, jos toimimme päivittäin selkeiden periaatteiden mukaisesti.

VAATIVUKSEMME

Meidän yhteisellä vastuullamme on määrittää Aurubiksen varma asema myös tulevaisuudessa. Sillä olemme kaikki vastuussa Aurubiksen menestyksestä ja hyvästä maineesta. Toimintamme lähtökohtana on yhteiskunnallinen ja poliittinen velvoite yhdenmukaistaa lakeja ja standardeja noudattava käyttäytyminen.





Luomme yhdessä yhteiskunnalle arvoja.

Aurubis palvelee tuotteittensa ja palvelujensa kanssa yhteiskuntaa, joka käsittelee resursseja vastuullisesti ja hyödyllisesti. Muutamme yhdessä raaka-aineita metalleiksi tekemään maailmasta innovatiivisemman, mutta myös säilyttämään sen tuleville sukupolville.

Sen vuoksi muodostamme tiimin, joka palvelee yrityksen jatkuvaa kehitystä – näin myös vaativina aikoina. Yhdistämme henkilökohtaiset vahvuutemme ensiluokkaiseen tiimisuoritukseen.

Menestymme yhdessä, koska jokainen meistä näkee aina kokonaisuuden.

Pidämme kaikissa ratkaisuissamme ja toimissamme silmällä Aurubiksen strategiaa.

Luomme yhdessä työympäristön, jolle on tunnusomaista, että olemme avoimia ja opimme toisiltamme, niin omalla osastolla kuin toimipaikkojen ja maiden rajat ylittäen. Osallistumme ideoillamme ja kyvyillämme ja kannustamme myös muita tekemään niin.





Sitoudumme työympäristöön, joka on täynnä kunnioitusta ja luottamusta.

Arvostamme työntekijöitämme ja liikekumppaneitamme sekä tasaveroista yhteistyötä samoin kuin kiistojen sävyttämiä keskusteluja ja kysymyksiä. Ne antavat meille mahdollisuuden muuttaa näkökulmaa ja nähdä asioita uudesta vinkkelistä. Myönnämme virheet ajoissa ja otamme ne esille. Aurubis uskoo, että yritykset, joissa annetaan tilaa myös erehdyksille, ovat innovatiivisempia ja nopeampia tekemään parempia ratkaisuja.

Toimimme esikuvana.

Olemme tietoisia esimerkillisestä toiminnastamme, niin johtohenkilöiden työntekijöitä kohtaan kuin työntekijöiden kollegoita kohtaan, ja näytämme esimerkkiä toteuttamalla Aurubiksen perusperiaatteita ja toimintaohjeita sekä otamme huomioon ohjeet ja noudatamme niitä. Näin kannustamme muita käyttäytymään aina lainmukaisesti ja vastuullisesti.

Johtohenkilöinä edistämme avointa, keskusteluun pohjautuvaa johtamiskulttuuria ja olemme aina valmiita vastaamaan työntekijöiden kysymyksiin.



Hyödynnämme digitalisaatiota, jotta voimme kehittyä jatkuvasti.

Tulevaisuuteen suuntautuneena yrityksenä tunnistamme ajoissa digitalisaation mahdollisuudet ja tavat sekä hyödynnämme mahdollisuuksia varmistaa Aurubiksen pitkäaikaisen menestyksen. Toteutamme digitaaliset projektit nopeasti ja kehitämme niihin tarvittavan osaamisen.



Nämä käytännesäännöt ovat voimassa koko maailmassa kaikille Aurubiksen työntekijöille. Toimeksisaajiemme, palveluntuottajiemme ja muiden ulkopuolisten yritysten on noudatettava myös näitä menettelytapasääntöjä sekä ulkopuolisten yritysten vastaavia sääntöjä, kun he oleskelevat Aurubiksen alueella tai kun Aurubis ohjaa, johtaa tai valvoo heitä. Liikekumppanimme (toimittajat, asiakkaat, edustajat ja palveluntuottajat) hyväksyvät Aurubiksen liikekumppanien käytännesäännöt.

ASETAMME ITSELLEMME OIKEITA KYSYMYKSIÄ

Onko minulla kaikki ratkaisua varten
tarvittavat tiedot?

Vastaako menettelyni
Aurubiksen arvoja ja käytäntöjen
henkeä?

Haluaisinko nähdä ratkaisuni
julkaistuna uutisissa?

Onko tämä ratkaisu tai toimenpide laillinen,
eettisesti oikein sekä sosiaalisesti ja
ekologisesti vastuullista?

Voinko puolustaa ratkaisuani rehellisesti
ja järkipäisesti?

Mitä seurauksia tekemisilläni
tai tekemättä jättämiselläni on Aurubikselle
ja sen maineelle?

**Jos minulla on häiritsevä tunne, pidän tauon
ja kyseenalaistan päätökseni. Kysyn neuvoa,
jos epäilykset vielä jatkuvat.**



SPEAK UP: ILMAISE HUOLESI

Yrityksenä Aurubis hyötyy huomattavasti siitä, että työntekijät ilmaisevat mielipiteensä ja näkemyksensä ja puhuvat avoimesti käyttäymistavoista, jotka ovat ristiriidassa näiden menettelytapasääntöjen kanssa.

Me ilmaisemme huolestamme avoimesti.

Huomioimme häiritsevät tunteet ja huolet! Kun otamme esille huolenaiheet ja epävarmuudet, estämme mahdollisen salailun tai minimoimme negatiiviset vaikutukset ja muut vahingot.

Kun havaitsemme, että näitä menettelytapasääntöjä ei noudateta, tai emme ole varmoja, onko jokin tietty menettelytapa näiden käytäntesääntöjen mukainen, voimme kääntyä johtohenkilöiden, osastojen, esim. ympäristöosaston sekä terveys- ja työsuojeluosaston, henkilöstöosastojen, konsernin oikeusosaston, tuotantoturvallisuudesta vastaavien tai työntekijöiden edustajien puoleen.

Sen lisäksi voimme, pyynnöstä myös luottamuksellisesti, kääntyä aina sääntöjen noudattamisesta Chief Compliance Officerin tai paikallisten compliance-vastuuhenkilöiden puoleen toimipaikoissa, kun havaitsemme, että näitä käytäntesääntöjä ei noudateta.

Huolenaiheet voidaan ilmaista myös nimettömänä.

Työntekijät, liikekumppanit ja muut kolmannet osapuolet voivat ilmoittaa mahdollisista lainrikkomuksista, näiden menettelytapasääntöjen rikkomuksista tai muista yritystä vahingoittavista toimista myös luottamuksellisesti ja anonyymisti ilmoitusportaalimme (Whistleblower-Hotline) kautta osoitteessa <https://www.aurubis.com/en/Responsibility/whistleblower-hotline> tai toimipaikoissa olevien ilmoituskanavien kautta. Sillä ei ole ilmoittajalle minkäänlaista haittavaikutusta. Ilmoittajan nimettömyys on joka tapauksessa varmistettu niin, että Aurubis ei saa nimeä tietoon. Kaikki ilmoitukset, kuten mahdolliset korruptio- ja syrjintätapaukset tai rikkomukset toimitusketjussa, tutkitaan perusteellisesti.

ARVOT

Arvomme ovat toimintamme suuntaviivoja ja määrittävät siten päivittäisen työskentelyn. Ne määrittävät keskinäisen kanssakäymisemme sekä käyttäytymisemme liikekumppaineita kohtaan.



Yhteisillä arvoilla tulevaisuuteen...

Suoritus – on sitoutumista!

- » Olemme tehokkaita ja asiantuntijoita siinä, mitä teemme.
- » Yhdistämme omat vahvuutemme ensiluokkaiseksi tiimitoiminnaksi ja työskentelemme yli maanrajojen, hierarkioiden, alueiden, tehtävien yhdessä verkottuneina ja sitoutuneina.
- » Työskentelemme yhdessä, jotta voimme kehittyä jatkuvasti.

Vastuu – on ratkaisuja!

- » Otamme itse vastuuta, etsimme haasteita ja olemme aloitteellisia.
- » Kasvamme konsernina ja otamme vastuun toimistamme, terveydestämme, työturvallisuudesta, ympäristöstä ja yhteiskunnasta.
- » Olemme luotettavia ja pidämme huolta toisistamme.

Integriteetti – on luottamuksen saamista!

- » Olemme luotettava ja reilu kumppani.
- » Olemme rehellisiä ja toimimme aina lainmukaisesti.
- » Suojaamme arkaluonteisia tietoja.

Avoimuus – on uteliaisuutta

- » Olemme avoimia muutoksille ja tuemme niiden toteuttamista.
- » Kehitämme itseämme jatkuvasti elinikäisellä oppimisella.
- » Olemme avoimia uusille poluille ja luoville ratkaisuille.

Arvostus – on aitoa mielenkiintoa!

- » Me kunnioitamme ja arvostamme jokaisen ainutlaatuisuutta.
- » Me etsimme vuorovaikutusta ja jaamme tietomme.
- » Me olemme avoimia uusille ideoille ja toisten antamalle palautteelle.

TOIMINTAOHJEET

Nämä toimintaohjeet täydentävät arvojamme ja auttavat meitä tuntemaan lakisääteiset ja yrityksen sisäiset vaatimukset ja määräykset ja noudattamaan niitä. Olemme velvollisia toimimaan näiden sitovien käyttäytymissääntöjen mukaisesti.



Työntekijät



**Ympäristö ja
toimitusketju**



Turvallisuus



**Liiketoiminnan
integriteetti**



**Roolimme
julkisuudessa**





Keskeisillä aloilla käytäntesääntöjä täydennetään konsernin laajuisilla ohjeilla, joissa määritellään tarkemmin vastaavat vastuut ja prosessit, sekä toimipaikkakohtaisilla yksityiskohtaisilla määräyksillä, kuten työ- ja toimintaohjeilla. Jatkuvan riskinhallinnan puitteissa varmistamme, että kaikki näissä käytäntesäännöissä kuvatuilla toiminta-alueilla esiintyvät riskit tunnistetaan ja käsitellään ajoissa.

Varmistamme, että tunnemme omalla tehtävä- ja vastuualueella sovellettavat kansalliset ja kansainväliset lait, sisäiset ohjesäännöt ja määräykset ja noudatamme niitä.

Aurubis kouluttaa työntekijöitään säännöllisesti näiden käytäntesääntöjen sisällöstä ja toiminta-aloista. Noudatamme koulutuksissa oppiamme tietoja ja sisältöä, ja syvennämme niitä.



Emme hyväksy lainvastaista tai sopimattonta käyttäytymistä, joka on ristiriidassa näiden käytäntesääntöjen kanssa. Jos näitä käytäntesääntöjä rikotaan, Aurubis voi ryhtyä työlainsäädännöllisiin toimenpiteisiin, kuten antaa varoituksen tai irtisanoa ja/tai vaatia vahingonkorvausta.



TYÖNTEKIJÄT

Ihmisoikeuksien ja syrjinnän torjunnan kunnioittaminen

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on tärkeä osa Aurubiksen yritys vastuuta työntekijöitä ja liikekumppaneita kohtaan. Tämä koskee myös toimipaikkojemme koko ympäristöä ja yhteisöjä, joissa toimimme. Aurubis on vuodesta 2014 osallistunut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compactiin ja sitoutunut toteuttamaan sen kymmentä periaatetta, joihin kuuluvat ihmisoikeudet ja Kansainvälisen työorganisaation (ILO) työnormit.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet suojelemaan niitä.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää ja käsittelemme hienotunteisesti ihmisten ja kulttuurien monimuotoisuutta yrityksessämme. Emme hyväksy pakko- ja lapsityötä ja kunnioitamme alkuperäiskansojen oikeuksia.

Me kamppailemme perusteetonta epätasa-arvoista kohtelua vastaan ja yhtäläisten mahdollisuuksien puolesta. Kohtelemme toisiamme harkitsevasti sekä kunnioitamme ihmisoikeuksia ja kollegojemme ja kaikkien työssämme kohtaamien ihmisten moninaisuutta.



Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, rasismia, pelottelua tai väkivaltaa. Työpaikkakiusaaminen ja seksuaalinen ahdistelu ovat kiellettyjä.

Työntekijöillä on oikeus tulla suojatuksi syrjinnältä, häirinnältä ja kiusaamiselta. Aurubiksella ketään ei saa syrjiä, suosia, kiusata tai sulkea pois:

- » ei työhönotossa, palkassa, uran luonnissa eikä toistensa käsittelyssä
- » rasistisista syistä
- » etnisen tai sosiaalisen alkuperän vuoksi
- » sukupuolen tai sukupuoli-identiteetin vuoksi
- » uskonnon tai maailmankatsomuksen vuoksi
- » vammaisuuden vuoksi
- » iän vuoksi
- » siviilisäädyn tai
- » seksuaalisen suuntautumisen vuoksi



Syrjintä tarkoittaa ihmisten perusteetonta epätasa-arvoista kohtelua ja siihen liittyviä seurauksia, esimerkiksi kun jotakuta rasitetaan suhteettomasti tai joltakin evätään etuja, sen sijaan että häntä kohdellaan oikeudenmukaisesti henkilökohtaisten ansioiden perusteella. Syrjivää voi olla myös se, että ihmisiä, joilla on eriarvoiset edellytykset – esimerkiksi fyysisten vammojen vuoksi – käsitellään tasa-arvoisesti. Syrjintä voi käsittää myös ahdistelun.



Seksuaalinen ahdistelu käsittää kaiken seksuaalisluonteisen sanallisen tai fyysisen käyttäytymisen, jonka tarkoituksena on loukata ihmisarvoa tai joka johtaa siihen, että ihmisarvoa tullaan loukkaamaan, etenkin kun se saa aikaan uhkailevan, nöyryyttävän tai loukkaavan ilmapiirin, kuten esim.



- » seksuaalista suuntautumista tai ihmisen ulkonäköä koskevilla vitseillä
- » sellaisten kuvien, piirustusten tai viestien lähettämisellä, joissa on sopimaton seksuaalinen viittaus henkilöön
- » tahallisella tai epätoivotulla koskettelulla.



Työpaikkakiusaaminen käsittää henkilökohtaisessa suhteessa kaikenlaisen käyttäytymisen, joka on ajallisesti jatkuvaa ja pyrkii henkilön nöyryytykseen ja vähättelyyn tarkoituksenaan hallita tätä psyykkisesti, kuten esim.

- » jonkun loukkaaminen, pilkkaaminen tai jollekin huutaminen
- » jonkun poissulkeminen, huomiotta jättäminen tai ohittaminen
- » jonkun työn arviointi puolueellisella ja epäoikeudenmukaisella tavalla
- » jonkun kritisointi alentavalla tavalla.



TYÖNTEKIJÄT

Oikeudenmukaiset työolot

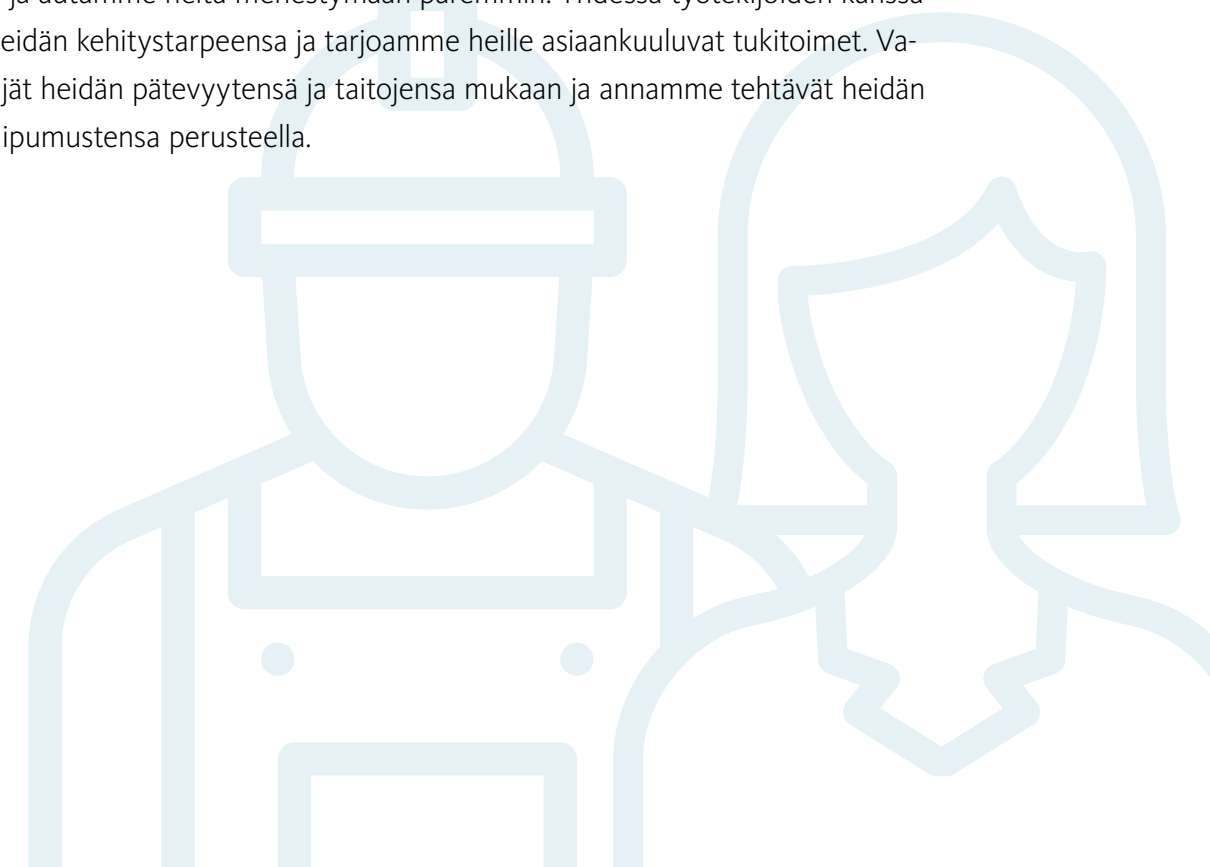
Aurubis kantaa vastuuta kaikista työntekijöistä. Sen vuoksi noudatamme työoikeudellisia määräyksiä ja päteviä työnormeja ja työlakeja koskien palkkaa, työaika ja työntekijöiden yleisiä oikeuksia. Hyväksymällä Kansainvälisen työorganisaation (ILO) työnormit ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille Aurubis hyväksyy työntekijöidensä oikeuden perustaa kansallisten lakien, työehtosopimusten ja paikallisten olosuhteiden puitteissa ammattiliittoja ja työntekijöiden edustuksia, liittyä näihin ja toimia niissä.

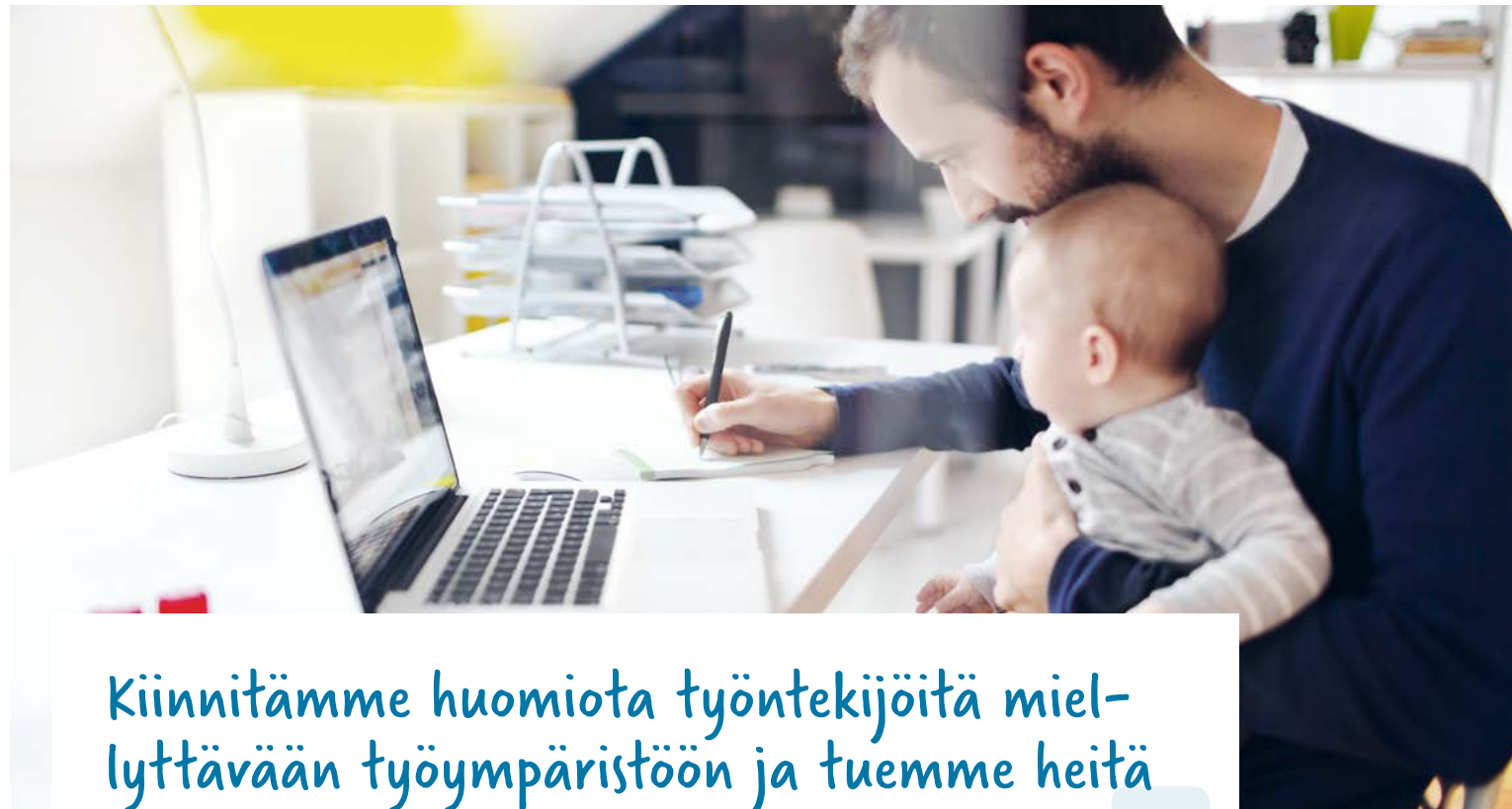
Tunnustamme jokaisen työntekijän suorituksen ja arvostamme sitä – tehtävästä ja toimesta riippumatta.

Aurubis noudattaa voimassa olevia vähimmäispalkkaa, työaika, äitiyssuojaa, lomaa ja taukoja sekä ylitöitä koskevia lakeja. Aurubiksen palkka vastaa lakisääteisiä määräyksiä. Palkitsemme samanarvoisen työn samalla palkalla.

Arvostamme työntekijöiden ja kollegojen työntekoa ja suoritusta avoimella ja rakentavalla palautteella.

Olemme kaikki elinikäisiä opiskelijoita ja valmistaudumme toteuttamaan menestyksellä Aurubiksen strategian myös muuttuvissa puitteissa. Johtohenkilöinä annamme työntekijöillemme toimintavapauden ja autamme heitä menestymään paremmin. Yhdessä työntekijöiden kanssa konkretisoimme heidän kehitystarpeensa ja tarjoamme heille asiaankuuluvat tukitoimet. Valitsemme työntekijät heidän pätevyytensä ja taitojensa mukaan ja annamme tehtävät heidän sopivuutensa ja taipumustensa perusteella.





Kiinnitämme huomiota työntekijöitä miellyttävään työympäristöön ja tuemme heitä hyvän työ- ja yksityiselämän tasapainon saavuttamisessa.

Siksi sovellamme modernia joustavaa työaikaa. Vaikka lakisääteiset ja yhteiskunnalliset puitteet sekä työvaatimukset Aurubiksen toimipaikoissa koko maailmassa ovat osittain hyvin erilaisia, otamme työntekijöidemme yksilölliset tarpeet huomioon mahdollisuuksien mukaan.

Me toteutamme hyvää yhteistyötä ja nopeaa, tehokasta tiedonvaihtoa yritysjohdon ja työntekijöiden välillä. Hyvä yhteistyö ilmenee vastavuoroisena, avoimena tiedonvaihtona sekä vastavuoroisena tukena. Johtohenkilöt ja työntekijät tiedottavat toisilleen laajalti tosiasioista ja liikeasioista, niin että kaikki osalliset voivat toimia ja tehdä päätöksiä ajoissa.



Säilytämme yhdistymisvapauden oikeuden sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden ja tunnustamme työntekijöiden osallistumisen.

Teemme luottamuksellista ja rakentavaa yhteistyötä yrityksessä aktiivisten ammattiliittojen ja valittujen yritysneuvoston jäsenten kanssa.

Organisatorisissa muutoksissa, joita seuraa henkilöstön vähennys, toimimme sosiaalisesti vastuullisten periaatteiden mukaisesti ja ryhdymme toimiin, joilla voimme lieventää seurauksia irtisanotuille työntekijöille. Organisatoriset muutokset toteutetaan aina yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa. Pyrimme välttämään irtisanomisia tuotannollisista syistä. Jos irtisanomiset ovat tuotannollisista välttämättömiä, varmistamme vastuullisen irtisanomismenettelyn.



TYÖNTEKIJÄT

Työturvallisuus ja terveyden suojelu

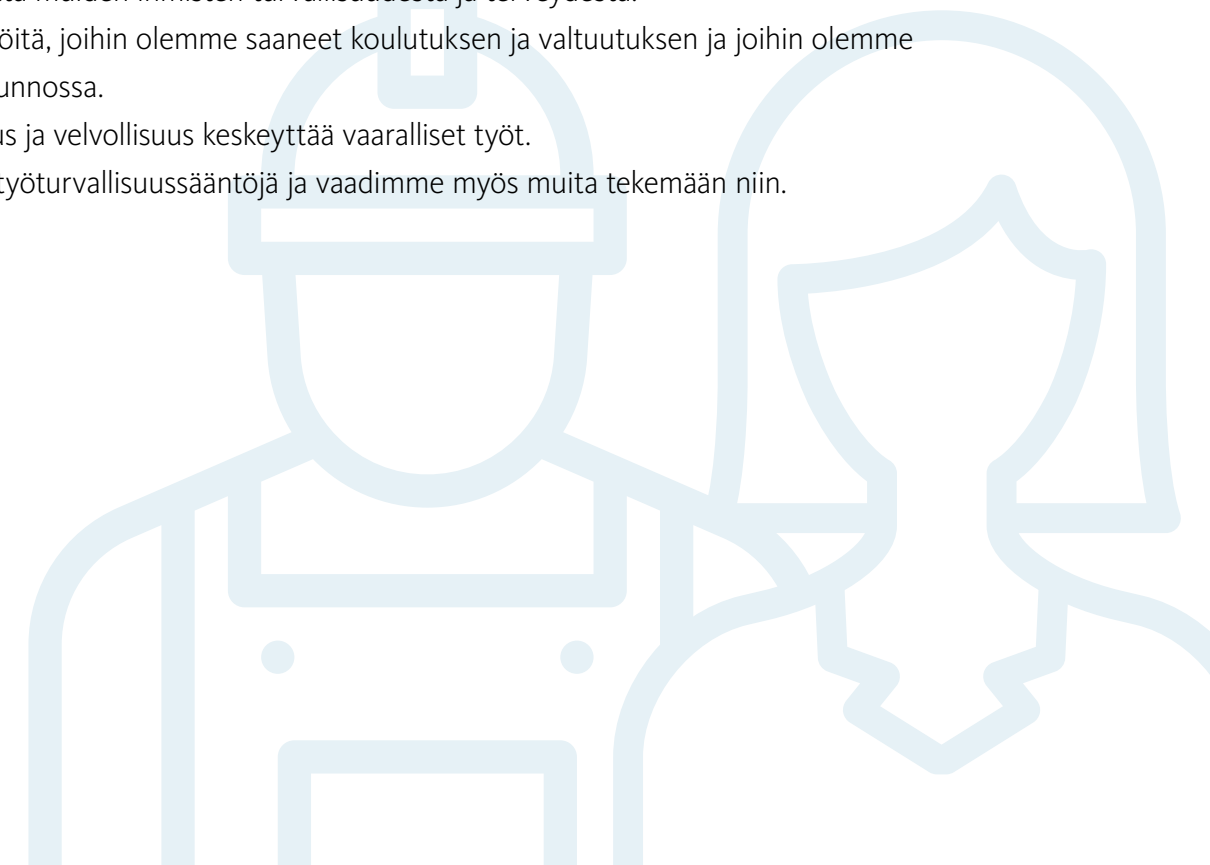
Ei-rautametallien tuotanto ja jalostus vaativat erityistä varovaisuutta terveyden suojelussa ja työturvallisuudessa. Aurubis ei tee tässä eroa omien työntekijöiden, ulkopuolisten yritysten työntekijöiden ja vierailijoiden välillä.

Panostamme työturvallisuuteen ja terveyden suojeluun. Pyrimme yhdessä siihen, että työtapaturmia, vammoja ja sairauksia ei tapahdu lainkaan (Vision Zero).

Huomioimme Aurubiksen määrittämät ja opastamat prosessit, turvallisiin työprosesseihin liittyvät työ- ja toimintaohjeet ja noudatamme ennaltaehkäisy- ja suoja-toimia, jotka ovat tarpeen työpaikan riskien minimoimiseksi.

Lähtökohtaisesti pätee:

- » Me, niin Aurubiksella kuin Aurubiksen toimeksiannosta työskentelevät, olemme vastuussa sekä omasta että muiden ihmisten turvallisuudesta ja terveydestä.
- » Teemme vain töitä, joihin olemme saaneet koulutuksen ja valtuutuksen ja joihin olemme tarvittavassa kunnossa.
- » Meillä on oikeus ja velvollisuus keskeyttää vaaralliset työt.
- » Noudatamme työturvallisuussääntöjä ja vaadimme myös muita tekemään niin.





Pidämme huolta toisistamme ja olemme yhdessä vastuussa työturvallisuudesta ja terveyden suojelusta omalla alueellamme.

Siihen kuuluu myös pitää työpaikkamme kunnossa ja puhtaana sekä ilmoittaa laitteistojen ja koneiden viat. Käytämme aina suojalaitteita ja määrättyjä suojavarusteita emmekä koskaan työskentele alkoholin ja päihteiden vaikutuksen alaisina.

Noudatamme määrätietoisesti terveydensuojelua ja työturvallisuutta koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Hektisissä tilanteissa tai rutiinin lisääntyessä muistutamme toisiamme turvallisista menettelytavoista. Olemme tietoisia esimerkillisestä toiminnastamme, niin johtohenkilöiden työntekijöitä kohtaan kuin työntekijöiden keskenään ja muita toimipaikassa olevia henkilöitä kohtaan. Näyttäkäämme aina hyvää esimerkkiä.

Onnettomuuksissa ja tapaturmissa reagoimme välittömästi ja hälytämme vastuulliset pelastustyöntekijät. Meille on itsestään selvää, että ilmoitamme jokaisen onnettomuuden ja huomautamme vaarallisista tilanteista tai läheltä piti -tapauksista, jotta mahdolliset tapahtumat voidaan estää.





YMPÄRISTÖ JA TOIMITUSKETJU

Ympäristön ja ilmaston suojele

Aurubis on asettanut itselleen lakisääteiset vaatimukset ylittävät kunnianhimoiset tavoitteet ympäristön ja ilmaston suojelelle. Haluamme rajoittaa liiketoimintamme vaikutukset ympäristöön mahdollisimman vähäisiksi. Se käsittää ilman-, veden- ja maanlaadun ja tehtaittemme ja niiden ympäristön biodiversiteetin säilyttämisen, energiatehokkuuden, CO₂- ja melupäästöjen vähentämisen, resurssien suojaamisen sekä jätteiden ja vaarallisten aineiden vastuullisen käsittelyn.

Annamme panoksemme ympäristö- ja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen ja Aurubiksen ympäristönsuojelun parantamiseen.

Työskentelemme ympäristöystävällisesti. Tämä pätee erityisesti:

- » Käsitlemme resursseja säästävaisesti ja vältämme jätettä aina, kun se on mahdollista.
- » Käsitlemme asianmukaisesti jätteet, joita ei voida välttää, tai hävitämme ne vaarattomasti.
- » Toimipaikoissa, tehdasalueilla ja jokaisessa työpaikassa arvostamme puhtautta.
- » Pidämme pölypäästöt mahdollisimman pieninä.





Vältämme meihin ja paikalliseen ympäristöön kohdistuvat ympäristövaarat häiriötapaukset ja toimintahäiriöt ehkäisevillä toimilla.

Käytämme teknisiä ja organisatorisia suojalaitteita. Jos kaikista varotoimista huolimatta esiintyy vapautumista, likaantumista tai jokin muu onnettomuus, annamme heti hälytyksen vastuullisille hätäpalveluille ja yrityksen ympäristönsuojelusta vastuussa olevalle taholle.

Meille työskentelevät ulkopuoliset yritykset valitsemme tällä tavoin, annamme heille tietoja ja neuvoja, jotta ympäristön ja ilmastonsuojelua koskevien lakisääteisten määräysten ja meidän standardiemme noudattaminen on taattu.

Rakennamme ja käytämme tuotantolaitoksia viranomaislupien mukaisesti.

Noudatamme hyväksytyjä raja-arvoja, vaatimuksia ja ehtoja emmekä päästä ympäristölle haitallisia aineita ilmakehään, vesistöön tai maahan ilman lupaa. Valvomme ympäristötietoja systemaattisesti ja säännöllisesti ja olemme avoimia prosessiemme vaikutuksista ympäristöön ja ympäristönsuojeluun.

Vastuussa olevat, valtuutetut työntekijät keskustelevat vastuullisten viranomaisten ja julkisuuden, kuten kuntien, naapuruston, median ja kansalaisjärjestöjen kanssa asiallisesti, avoimesti ja luottamuksellisesti. Otamme esimerkiksi yleisön mukaan lupamennettelyihin ja ympäristövaikutusten arviointiin.





YMPÄRISTÖ JA TOIMITUSKETJU

Kestävä hankinta

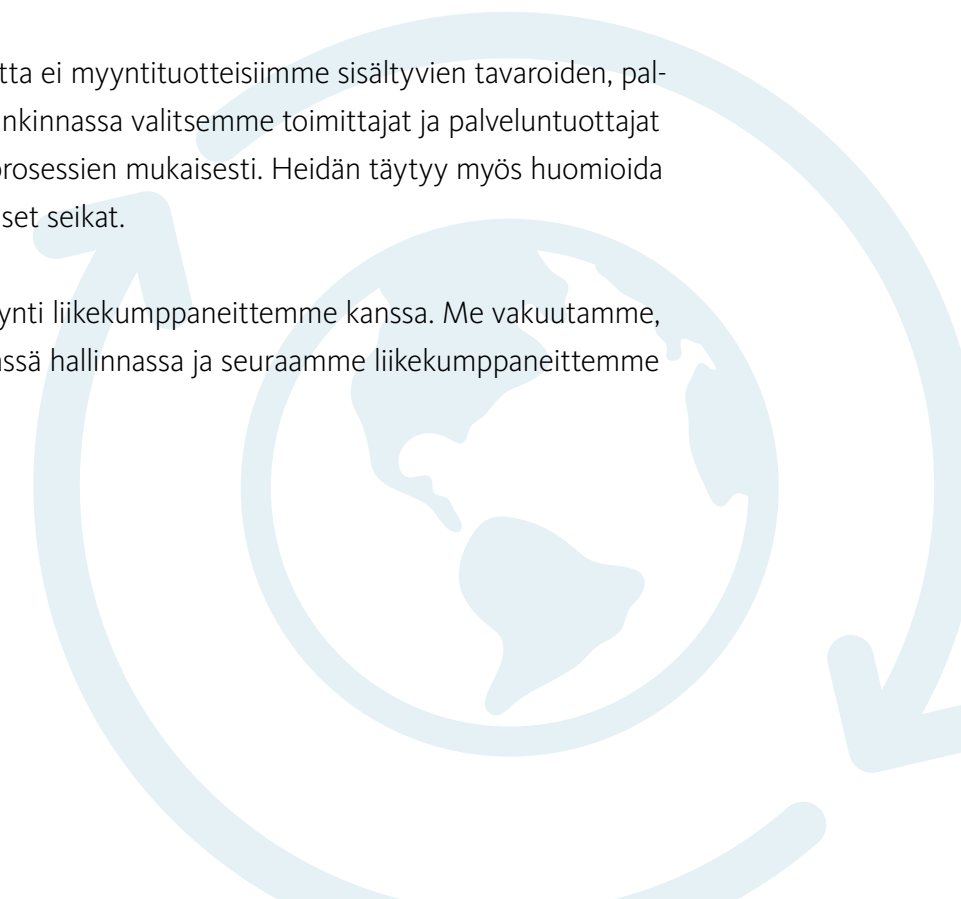
Aurubis hankkii liiketoimintaansa raaka-aineita koko maailmasta, myös alueilta, joissa kestävyysstandardien noudattamisessa voi olla riskejä. Olemme tietoisia vastuustamme ympäristölle ja ihmisille, joita liiketoimintamme voi koskea välittömästi tai välillisesti. Aurubiksen kestävään tuotantoprosessiin tarvitaan vastuullisesti työskenteleviä toimijoita koko toimitusketjussa. Vastaavasti odotamme liikekumppaneiltamme samalla tavalla kestävyysuuden suunnattua työtapaa.

Vaadimme liikekumppaneiltamme, että he noudattavat paikallisten lakien ohella myös YK:n asettamia pakotteita tai kaupp rajoituksia sekä YK:n yleissopimuksia koskien ihmisoikeuksia, ympäristönsuojelua ja turvallisuutta.

Primääri- ja sekundääriraaka-aineiden osto- ja myyntiosastojen työntekijöinä ja johtohenkilöinä noudatamme Aurubiksen asettamia prosesseja, järjestelmiä ja ohjesääntöjä. Teemme sen myös täyttääksemme huolellisuusvelvollisuuden toimitusketjussa. Sovellamme siinä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, erityisesti huolellisuusohjeita mineraalien hankintaan konflikti- ja korkean riskin alueilta liite II mukaan lukien ja vaadimme sen noudattamista myös toimittajiltamme.

Myös tuotantomme tarvittavien, mutta ei myyntituotteisiimme sisältyvien tavaroiden, palvelujen sekä apu- ja käyttöaineiden hankinnassa valitsemme toimittajat ja palveluntuottajat toimittajien arviointiin määritettyjen prosessien mukaisesti. Heidän täytyy myös huomioida ympäristön- ja työsuojelu sekä sosiaaliset seikat.

Yrityspolitiikkaamme kuuluu kanssakäynti liikekumppaneittemme kanssa. Me vakuutamme, tuemme yhteistyöhalukkuutta kestävässä hallinnassa ja seuraamme liikekumppaneittemme parannusprosessia.





TURVALLISUUS

Laite- ja tuoteturvallisuus

Huolehdimme korkealaatuisista tuotteista moderneilla, tehokkailla tuotantomenetelmillä, jatkuvalla parannuksella ja tiiviillä kontaktilla liikekumppaneihimme. Siihen kuuluu ympäristö- ja sosiaalistandardien noudattaminen tuotteittemme koko elinkaaren aikana, jotta voimme sulkea pois vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin, jotka joutuvat kosketuksiin sen kanssa.

Suunnittelemme laitokset huolellisesti, käytämme niitä lupien mukaisesti ja huollamme ne säännöllisesti.

Tarkastamme ja huollamme laitokset säännöllisesti. Vastuullisina johtohenkilöinä valvomme niihin liittyviä tehtäviä ja työntekijöiden töitä ja takaamme yhdessä asianmukaisen toiminnan ja vältämme onnettomuuksia ja häiriötapauksia.

Kun havaitsemme laitoksessa puutteen tai toimintavian, ilmoitamme siitä välittömästi johtajistolle. Häiriöissä, joilla voi olla suuret vaikutukset, toimimme hälytys- ja pelastussuunnitelmien tai yrityksen ohjeiden mukaisesti.





Ympäristöä rasittavien tai terveydelle haitallisten materiaalien kanssa työskentelemme erittäin varovasti turvallisuuden säilyttämiseksi.

Jotta voimme sulkea pois lähtö-, väli- ja lopputuotteitamme sekä väliaineiden mahdolliset negatiiviset vaikutukset ympäristöön sekä sellaisten ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen, jotka joutuvat niiden kanssa kosketuksiin valmistusprosessissa tai asiakkaana, huomioimme niiden mahdolliset vaarat koko elinkaareissa. Varmistamme, että voimassa olevia kuljetuslainsäädännöllisiä määräyksiä noudatetaan.

Jokainen tuote saa vaaditut turvallisuustiedot ja varoitukset. Ilmoitamme asiakkaillemme tuotteitamme ominaisuuksista ja tarpeellisista turvallisuustoimenpiteistä sopivalla tavalla ja neuvomme heitä niiden kierrättämisestä tai hävittämisestä.

Kun havaitsemme jonkin materiaalin käsittelyssä vaaroja tai pidämme niitä mahdollisina, ilmoitamme siitä heti yritys- tai tuotantojohdolle sekä ympäristönsuojelusta ja laadunvarmistuksesta vastuulliselle taholle.



TURVALLISUUS

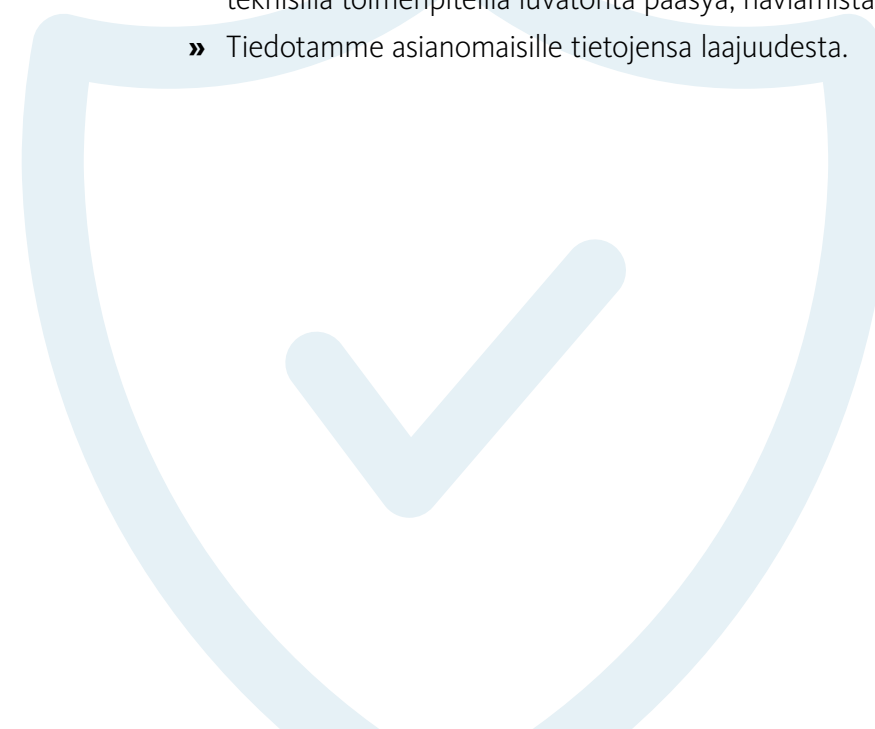
Tietosuoja ja tietoturva

Talouselämässä lisääntyneen digitaalisen tekniikan käytön vuoksi henkilötietojen suojalla on Aurubikselle olennainen merkitys. Tietojen väärinkäytön estäminen on tärkeää.

Keräämme, käsittelemme ja käytämme työntekijöiden, liikekumppaneiden ja muiden henkilöiden tietoja laillisesti sallitussa laajuudessa liiketoiminnallisiin tai työoikeudellisiin tarkoituksiin.

Henkilötietoja kerätessämme noudatamme tiukasti seuraavia tietosuojaperiaatteita:

- » Keräämme ja käsittelemme henkilötietoja oikeudenmukaisella ja laillisella tavalla.
- » Käsittelemme henkilötietoja määritettyjen tarkoitusten puitteissa.
- » Keräämme henkilötietoja vain siinä määrin, kuin se on tarpeen lainmukaista tarkoitusta varten.
- » Poistamme henkilötiedot säilytysajan päätyttyä.
- » Tallennamme henkilötiedot täydellisinä ja ajankohtaisina.
- » Käsittelemme henkilötietoja luottamuksellisesti ja suojaamme niitä organisatorisilla ja teknisillä toimenpiteillä luvaton pääsyä, häviämistä, muuttamista jne. vastaan.
- » Tiedotamme asianomaisille tietojensa laajuudesta.





Suojaamme yritystietoja, työntekijöidemme ja liikekumppaniemme tietoja kolmansien osapuolien luvattomalta käytöltä.

Suojaamme IT-laitteemme modernilla tekniikalla. Tiukka pääsy- ja salasanaohjaus on meille itsessään selvää. Varmistamme laitteistomme ja ohjelmistomme monimutkaisilla salaisuuksilla, niiden säännöllisellä vaihtamisella ja kaksivaiheisella tunnistuksella. Ohjelmistot asentaa vain siihen erityisesti valtuutetut työntekijät.

IT- ja tietoturvasuoritusosalta suoritamme säännöllisesti riskianalyysjä ja turvallisuustarkastuksia, kuten penetraatiotestausta. Reagoimme luvattomiin tietovuotoihin tai tietoihin pääsyihin määritettyjen reaktiosuunnitelmien mukaisesti.



TURVALLISUUS

Yrityssalaisuuksien ja henkisen omaisuuden suojelu

Luottamukselliset tiedot, kuten liikesalaisuudet, ja henkinen omaisuutemme, kuten patentit ja salainen taitotieto, ovat tärkeä yritysarvo.

Pidämme luottamukselliset tiedot (kuten tietyt tuotantoprosessit tai kaupalliset tiedot) salaisina ja suojaamme henkistä omaisuuttamme sopivilla salaamistoimilla luvattomalta tiedoksisaannilta ja kolmansien osapuolien luvattomalta pääsylvä niihin.

Suojaamme luottamuksellisia tietoja myös liikekumppanien ja kilpailijoiden kanssa käydyissä keskusteluissa ja tutustumiskäyntien aikana. Tämä pätee myös mobiiliin työskentelyyn, työmatkoilla (esim. junissa ja lentokoneissa) tai muissa julkisissa paikoissa.

Kunnioitamme myös kolmansien osapuolten luottamuksellisia tietoja ja lähioikeuksia ja käytämme niitä vain, kun meillä on siihen lupa.

Kun hankintaprosesseissa kilpailutetaan palveluja tai tuotteita, emme anna tietoja tarjoajasta tai tämän tarjouksesta toiselle tarjoajalle.

Tehtaissa on yleinen valokuvaus- ja filmauskielto. Tiettyihin operatiivisiin tarkoituksiin voidaan kuitenkin myöntää poikkeuksia. Tarvittaessa pyydämme luvan toimipaikkojen sisäisesti vastuullisesta paikasta.

Suojaamme kirjeenvaihdon, jolla on korkea suojavaatimus, sopivalla tavalla. Takaamme, että asiakirjoja ei lähetetä väärälle vastaanottajalle tai niitä ei lähetetä edelleen.

Vain vastaanottajat saavat avata kirjeet ja lähetykset, joissa on merkintä ”henkilökohtainen” tai ”luottamuksellinen”.

Myös työsuhteen päättymisen jälkeen sitoudumme edelleen salassapitoon.



LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Reilu kilpailu

Reilu kilpailu tuottaa kasvua ja työpaikkoja ja varmistaa, että asiakkaat saavat hyviä tuotteita kohtuulliseen hintaan.

Sitoudumme reiluun ja toimivaan kilpailuun ja noudatamme kaikkia voimassa olevia kartelli- ja kilpailulakeja.

Olemme tietoisia, että näiden lakien rikkominen voi aiheuttaa Aurubikselle muun muassa korkeita maksuseuraamuksia, jotka voivat vaarantaa yritystoiminnan jatkuvuuden.

Sen vuoksi noudatamme erityisesti jäljempänä mainittuja horisontaalisen ja vertikaalisen kilpailunrajoitusten sekä vahvan markkina-aseman sääntöjä.

Sopimukset kilpailijoiden kesken (nk. horisontaaliset kilpailusopimukset), jotka estävät, rajoittavat tai vääristävät kilpailun, ovat kiellettyjä.

Niihin kuuluvat:

- » Hinnoista sopiminen
- » Alueellisten markkinoiden jakaminen
- » Asiakkaiden jakaminen
- » Myyntikiintiöt

Kiellettyjä ovat myös sopimiset asiakkaiden ja toimittajien kesken (nk. vertikaaliset kilpailusopimukset), joiden tarkoituksena on rajoittaa hinnoittelua ja kaupankäynnin edellytyksiä kolmansien osapuolien kanssa.

Kartellilainsäädäntö ei kiellä vain nimenomaisia sopimuksia. Myös tietynlainen käyttäytyminen, epäviralliset keskustelut tai epäviralliset sopimukset, jotka rajoittavat kilpailua, ovat kiellettyjä. Pelkästään tällaisen sopimisen vaikutelmaa on vältettävä.

Kun vaihdamme tietoja kilpailijoiden kanssa, meidän on varmistettava, että emme anna tai ota vastaan tietoja, jotka sallivat johtopäätökset Aurubiksen nykyisestä tai tulevasta käyttäytymisestä markkinoilla. Emme myöskään saa antaa tietoja asiakkaista ja toimittajasuhteista, hinnoista ja niiden mahdollisista muutoksista, kustannuksista ja kalkulaatioista eikä kapasiteeteista tai suunnitelmista.

Niihin kuuluvat:

- » Yli 5 vuoden pituiset yksinoikeussitoumukset (kokonaistarpeen kattaminen tai yksinomaiset toimitukset)
- » Kilpailukiellot
- » Hintojen määräämiset



Kartellilainsäädäntö valvoo vahvoja markkinayrityksiä erityisen tarkasti.

Aurubiksella on joillakin markkinoilla vahva asema. Emme saa väärinkäyttää tätä vahvaa asemaa asiakkaiden ja kilpailijoiden haitaksi, esimerkiksi yksinoikeussitoumuksilla, tietyillä alennusjärjestelmillä tai toimituksista kieltäytymisellä.



LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Korruption ja lahjonnan torjunta

Korruptio ei aiheuta pelkästään materiaalisia vahinkoja, vaan heikentää myös reilun ja vapaan kilpailun. Aurubis ei hyväksy millään muotoa korruptiota ja lahjontaa eikä ”facility payments” -maksuja. Tämä pätee Aurubiksen omille työntekijöille sekä kaikille liikekumppaneille.

Työtehtävissämme emme saa vaatia, ottaa vastaan, tarjota tai antaa minkäänlaisia henkilökohtaisia etuja, jotka voivat antaakin kuvan vaikuttamisesta liiketoimintapäätökseen.

Tämä pätee erityisesti tilauksen muodostumiseen, tekemiseen tai käsittelyyn – niin yksityishenkilön, yrityksen tai viranomaisen kanssa.

Saamme antaa tai ottaa vastaan lahjoja ja kutsuja, kun ne ovat

- » yleisesti käytössä,
- » symbolimaisia ja
- » vähäarvoisia
- » ja vaikuttaminen liiketoimintaratkaisuihin on poissuljettua.

Emme saa ottaa vastaan lahjoja ja kutsuja, joita saamme yksityishenkilönä (esim. kun lahja lähetetään kotiosoitteeseen). Käteisen rahan ja lahjakorttien vastaanottaminen tai antaminen on myös kiellettyä.





Meidän on joka tapauksessa ilmoitettava lahjat ja kutsut johtohenkilölle.

Johto ottaa epäselvissä tapauksissa yhteyttä Chief Compliance Officeriin tai paikalliseen compliance-vastuuhenkilöön, jotta riippumaton ja konsernin yhteinen arviointi varmistetaan.

Kanssakäyminen valtiollisten instituutioiden kanssa on erityisen riskialtista. Viranomaisille emme saa antaa minkäänlaisia sopimattomia etuja.



Korruptio ja lahjonta tarkoittavat rahan, lahjojen tai muiden etujen tarjoamista, lupaamista tai antamista toiselle henkilölle oman sopimattoman edun varmistamiseksi. Sama pätee tällaisten etujen vastaanottamiselle toiselta henkilöltä. Sama pätee, kun välissä on kolmas osapuoli (esim. kauppaedustaja).



”Facility Payments” ovat laillisesti määrittämättömiä maksuja, joiden tarkoituksena on saada viranomainen nopeutamaan tai suorittamaan rutiininomainen virkatoimi, johon yrityksellä on laillinen oikeus (esim. tulli- ja viisumiasioiden nopeampi suoritus).



LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Eturistiriidat

Taloudelliset tai henkilökohtaiset suhteet Aurubiksen liikekumppaneihin, kilpailijoihin, työntekijöihin tai työnhakijoihin voivat aiheuttaa eturistiriitoja ja vaikuttaa työssä tehtyihin päätöksiin.

Erotamme yksityiset etumme yrityksen eduista. Liiketoimintaa koskevissa päätöksissä emme anna johdattaa itseämme yksityisten etujen ja suhteiden perusteella, vaan toimimme aina Aurubiksen etujen mukaisesti.

Ilmoitamme mahdollisista eturistiriidoista välittömästi johtohenkilöllemme. Hän ottaa epäselvissä tapauksissa yhteyttä Corporate Compliance -osastoon tai paikalliseen compliance-vastuuhenkilöön.

Valitsemme liike- ja sopimuskumppanimme vain objektiivisten kriteerien mukaan, kuten hinta, laatu, luotettavuus ja tuotteen sopivuus. Henkilökohtaiset suhteemme tai etumme eivät saa vaikuttaa liikesuhteisiin eikä sopimusten solmimiseen. Sama pätee kanssakäymiseen työntekijöiden ja kilpailijoiden kanssa.





Jos me Aurubis-työntekijänä solmimme toisen työsuhteen tai otamme vastaan sivutoimen tai haluamme aloittaa suunnitellun aktiivisen yritystoiminnan, joka voi aiheuttaa eturistiriidan, meidän on ilmoitettava siitä paikalliselle henkilöstöosastolle.

Vastuullisina työntekijöinä teemme niin myös jokaisen muun työsuhteen tai jokaisen sivutoimen kohdalla. Näin voimme sulkea pois mahdollisen huolen, että tämä toimi voi aiheuttaa eturistiriidan tai voi olla ristiriidassa Aurubis-konsernin kanssa solmitun työsopimuksen velvollisuuksien kanssa.

Aurubis hyväksyy työntekijöidensä yksityisen toiminnan yhdistyksissä, puolueissa tai muissa yhteiskunnallisissa, poliittisissa tai sosiaalisissa instituutioissa, sikäli kuin nämä instituutiot eivät toimi vapaan ja demokraattisen järjestelmän eikä yleisesti hyväksyttyjen ihmisoikeuksien vastaisesti. Yksityinen toiminta ei saa kuitenkaan haitata työsopimuksen mukaisia velvoitteita Aurubiksellä. Poliittinen toiminta yrityksen sisällä on kiellettyä.



LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Sisäpiirikaupat

Aurubis tukee reilua arvopaperikauppaa ja ryhtyy kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin estääksesi sisäpiirikaupat Aurubiksella.

Sisäpiiritietojen hyödyntäminen ja/tai luovutus toisille on luvaton ja rangaistava teko. Emme sen vuoksi saa hyödyntää ja/tai luovuttaa toisille sisäisiä tietoja Aurubiksen oleellisista toimista ja kehityksistä meidän tai muiden rikastuttamiseksi.

Kun meillä on sisäpiiritietoa Aurubiksesta tai muista yrityksistä, joiden kanssa suunnitellaan esimerkiksi yhteistä tärkeää transaktiota, emme saa ostaa tai myydä omia emmekä näiden osakkeita (mukaan lukien johdannaiset, kuten optiot ja futuurit) emmekä antaa tätä tietoa kolmansille osapuolille.

Kun saamme sisäpiiritiedon, meidän on ilmoitettava siitä välittömästi Corporate Legal -osastolle. Aurubiksen on pörssiyhtiönä julkistettava sisäpiiritiedot Aurubiksen sisäisistä asioista välittömästi tiedotteen muodossa. Tieto on tähän ajankohtaan asti pidettävä ehdottoman luottamuksellisena.



Sisäpiirikauppa tarkoittaa osakeyhtiöiden sisäpiiritietojen luvaton käyttöä pörssikauppaa varten. Aurubiksen kohdalla nämä ovat yleensä ei-julkisesti tunnettuja tietoja, jotka voivat vaikuttaa osakekurssiin, kun ne tulevat tietoon julkisesti.

Niihin kuuluvat muun muassa:

- » suunnitellut yritysostot
- » yrityksen osien myynti
- » yhteisyritysten perustaminen
- » suurinvestoinnit
- » tuloskehitys
- » muut pörssikurssin kannalta tärkeät asiat



LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Kaupparamääräykset, vero- ja tullisäännökset

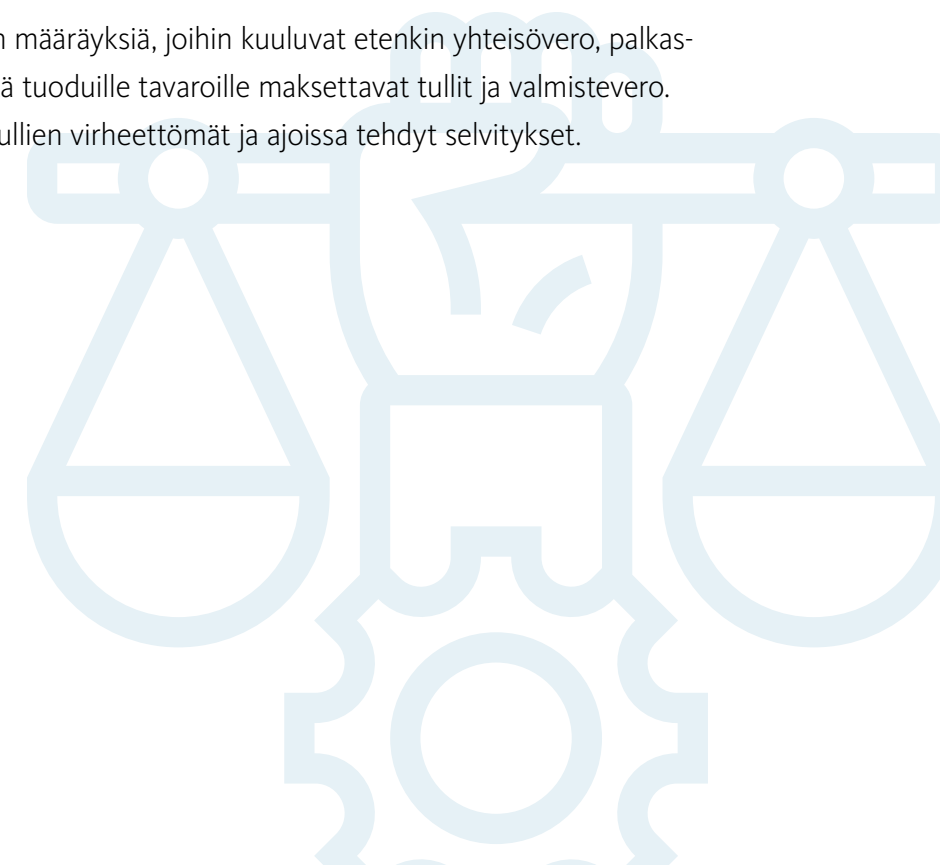
Aurubis toimii kansainvälisenä yrityksenä koko maailmassa. Raaka-aineittemme ja tuotteittemme tuontia ja vientiä sääntelevien kansallisten ja kansainvälisten kaupparamääräysten noudattaminen on meille itsestään selvää. Sama koskee vero- ja tullisäännöksiä.

Noudatamme asiaankuuluvia tuonti- ja vientimääräyksiä sekä kansallisia ja kansainvälisiä pakotteita ja kauppasaartoja, jotka voivat koskea raaka-aineitamme ja tuotteitamme, alkuperä- tai kohdemaita tai myös tiettyjä sopimuskumppaneita.

Käytämme järjestelmällisesti luotuja asiakirjoja varmistaaksemme, että tietoja ei voida muuttaa ja että viennin jatkuva valvonta on mahdollista.

Tarkistamme, tarvitaanko transaktioon viranomaishyväksyntöjä, ja hankimme ne tarvittaessa.

Noudatamme vero- ja tullilainsäädännön määräyksiä, joihin kuuluvat etenkin yhteisövero, palkasta pidätettävä vero ja liikevaihtovero sekä tuoduille tavaroille maksettavat tullit ja valmistevero. Varmistamme maksettavien verojen ja tullien virheettömät ja ajoissa tehdyt selvitykset.





LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Rahanpesun torjunta

Laitonta alkuperää olevan varallisuuden peittelyn ja siirron estäminen sekä terrorismin rahoituksen estäminen kuuluu Aurubiksen asianmukaiseen liiketoimintapolitiikkaan.

Varmistamme, että Aurubis ei joudu rahanpesun kohteeksi.

Sopimusten neuvotteluissa ja solmimisissa tarkastamme sopimuskumppanin liiketoimintaympäristön, itse sopimuskumppanin ja tämän suunnitteleman liiketoimen tarkoituksen. Epäilyttävissä tapauksissa, kuten käteiskaupassa tai kolmansien osapuolien suorittamissa maksuissa, otamme välittömästi yhteyttä johtohenkilöihimme, Corporate Compliance -osastoon tai paikalliseen compliance-vastuuhenkilöön.



Rahanpesu tarkoittaa lainvastaisesti hankittujen rahojen saattamista lailliseen rahoitus- ja talousketjuun.



LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Oikea kirjanpito ja dokumentointi

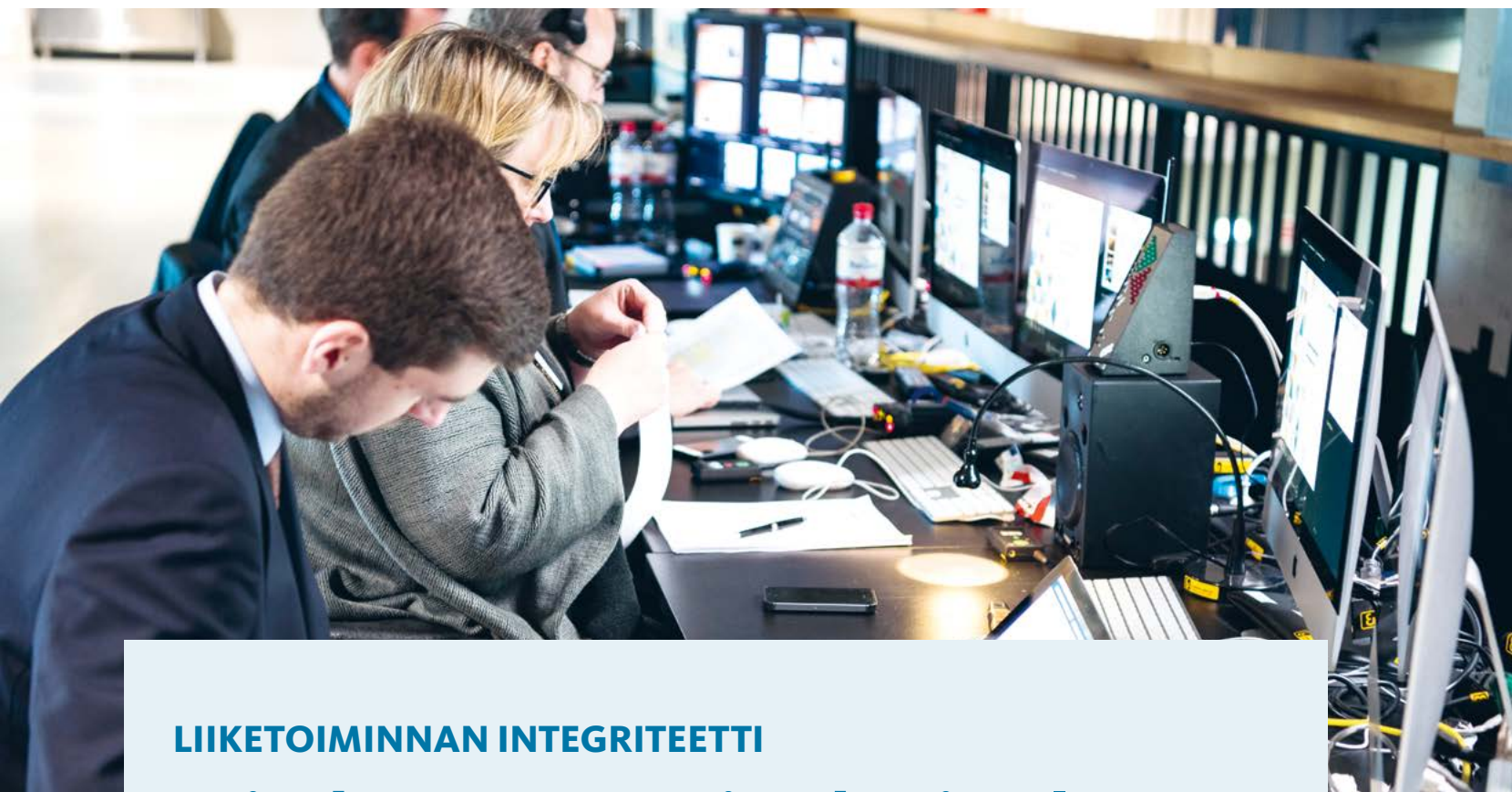
Suuren yleisön, sijoittajien ja liikekumppaneiden luottamus Aurubiksen taloudenhoitoon on tärkeää. Sen vuoksi liiketoimintamme lukuihin täytyy pystyä luottamaan.

Varmistamme, että kirjanpitoimme ja laintulkintamme sekä taloudellinen ja ei-taloudellinen tiedotus on aina totuudenmukaista, oikeaa, asiaankuuluvaa, täydellistä ja aikataulun mukaista.

Olemme vastuussa siitä, että kirjanpitoimme ja siihen kuuluvat asiakirjat kattavat kaikki kaupalliset toimet ja osoittavat yrityksen varat oikein. Laadimme kirjaukset ja asiakirjat, jotka ovat tilinpäätöksen perusta, huolellisesti ja oikein.

Sen lisäksi varmistamme, että työtuloksemme, tapahtumat ja asiakirjat on dokumentoitu ymmärrettävästi, läpinäkyvästi ja täydellisesti edustuksen takaamiseksi.





LIIKETOIMINNAN INTEGRITEETTI

Yrityksen resurssien käsittely

Käsitlemme yrityksen resursseja huolellisesti ja kestävästi. Jokainen meistä on velvollinen suojaamaan Aurubiksen resursseja varkaudelta, vahingoilta ja väärinkäytöltä. Sama pätee liikekumppaneittemme omaisuudelle, joka on meidän vastuualueellamme.

Aurubiksen laitteita ja työvälineitä (kuten koneet, laitteet, tavaravarastot, raaka-aineet, ajoneuvot, toimistomateriaali, tositteet, asiakirjat, tietovälineet, IT-laitteet ja -ohjelmistot) tai työvoimaa käytämme vain työtarkoituksiin.

Estämme luvattomien kolmansien osapuolien pääsyn Aurubiksen omaisuuteen. Se tarkoittaa muun muassa, että pidämme huolta käyttämästämme ajoneuvosta ja suljemme työpöydät, kaapit ja toimistot.

Yrityksen omaisuutta käytetään yksinomaan Aurubiksen toimipaikoissa, poikkeuksille haemme luvan vastuulliselta taholta. Puhelinta, sähköpostia, tietokonetta, kannettavaa tietokonetta ja internetiä käytetään yksinomaan työtarkoituksiin. Poikkeukset pätevät, kun yrityksen dokumentoidut säännöt sallivat yrityksen resurssien yksityisen käytön.





ROOLIMME JULKISUUDESSA

Sosiaalinen sitoutuminen

Olemme asettaneet tavoitteeksemme antaa oman panoksen elinkelpoiseen maailmaan nykyisille ja tuleville sukupolville. Keskitymme siinä toiminta-alueille, jotka liittyvät Aurubiksen perusosaamiseen, ja seuraamme avustusperiaatteitamme ja sosiaalisen sitoutumisen strategiaa ”together we care”.



Huomioimme määritetyt vastualueet lahjoitus- ja sponsorointiratkaisuissa ja noudatamme projektien ja kumppaneiden valinnassa määritettyjä kriteerejä.

Sosiaalinen sitoutumisemme tapahtuu ennen kaikkea lahjoitus- tai sponsorointiprojektien puitteissa ja keskittyy tiedon, ympäristön ja osallistumisen alueille. Mikäli alueelliset tarpeet vaativat, niin toimipaikoissa on täydennyksiä mainittuihin painopisteisiin. Pyynnöt aihekohtaisten konferenssien ja lobbauksen tukeminen eivät kuulu sosiaalisen sitoutumisen piiriin.





Kun työntekijöinä teemme ehdotuksen tukemisen arvoisesta projektista, otamme huomioon avustuksen painopisteet ja sen, että siitä ei synny eturistiriitaa.

Tiedusteltujen projektien hyväksymisistä ja hylkäämisistä ilmoittaa yksinomaan konsernin toimipaikoissa sosiaalisesta sitoutumisesta vastuulliset osastot.

Otamme ratkaisuisamme huomioon vain eettisesti hyväksyttävät kumppanit ja projektit, vaatimme kumppaneiltamme läpinäkyvyyttä varojen käytössä ja vaikutusten määrällistä mittausta. Voimme sovittaa toimenpiteet ja projektit ajankohtaisiin tarpeisiin vaihtamalla tietoja säännöllisesti projektikumppaneittemme kanssa.

Aurubis pyrkii yhteistoiminnalliseen ja avoimeen suhteeseen kaikkien vastuullisten viranomaisten ja valtiollisten tahojen kanssa.

Kaikki työntekijät, jotka ovat vastuussa tiedonvälityksestä tietyille viranomaisille, tekevät sen oikein, täydellisesti ja ajoissa.

Aurubiksen viestinnän median ja suuren yleisön kanssa hoitaa konsernin viestintäosasto tai toimipaikkojen viestintäosastot.

ROOLIMME JULKISUUDESSA

Esiintyminen julkisuudessa

Avoin ja läpinäkyvä viestintä on luotettavan konstruktivisen kanssakäynnin perusta Aurubiksen monien sidosryhmien kanssa.





Työntekijöille tehty mediakysely siirretään ilman omaa tiedonantoa viestintäosastoille, jotta ne voivat huolehtia sovitusta ja perustellusta reaktiosta.

Se ei koske työntekijöiden edustajien viestintää heidän lakisääteisten tehtävien puitteissa.

Viralliset kannanotot Aurubiksesta sosiaalisessa mediassa ja internetissä julkistaa tunnistettavasti ja yksinomaan valtuutetut työntekijät.



Jos haluamme työtehtäviemme yhteydessä pitää esitelmiä tai tehdä julkaisuja (verkossa, lehdissä, sosiaalisessa mediassa jne.), sovimme siitä johtohenkilöittemme ja Corporate Communications -osaston kanssa.

Jos haluamme Aurubiksen työntekijöinä puhua yksityisesti Aurubis-aiheista julkisuudessa, sanomme avoimesti, että työskentelemme Aurubiksella ja että kyseessä on yksityinen mielipiteemme.

Se voi tapahtua esimerkiksi huomautuksella: "Olen Aurubiksen työntekijä ja ilmaisen tässä henkilökohtaisen mielipiteeni". Emme käytä Aurubis-logoa ja muuta kuvamateriaalia, joiden oikeudet ovat Aurubiksella, yksityisiin tarkoituksiin. Käsittelemme salassa pidettävää tietoa luottamuksellisesti.



ROOLIMME JULKISUUDESSA

Poliittinen edunvalvonta

Aurubiksen asianmukainen edunvalvonta poliittisissa ja yhteiskunnallisissa instituutioissa on tärkeä osa vastuullista yritysjohtoa.

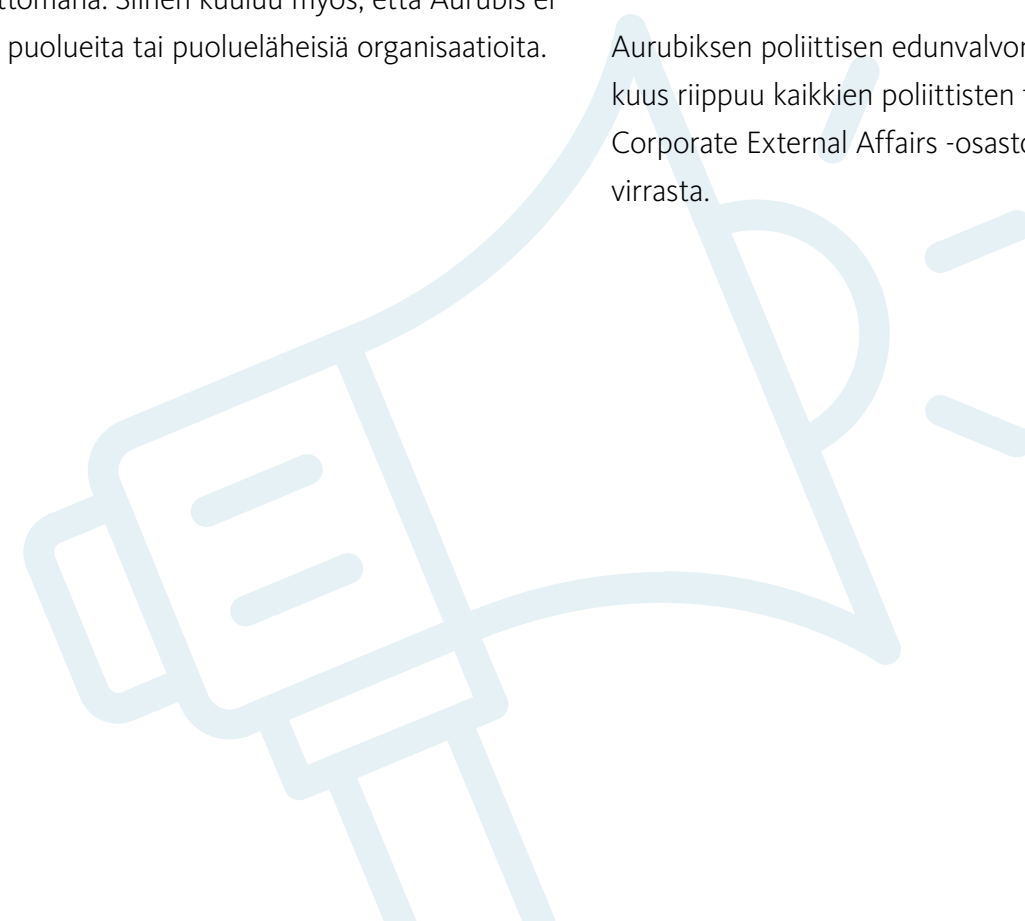
Osallistumme lainsäädäntöön meitä koskevilla poliittisilla alueilla keskustelemalla eri poliittisten instituutioiden päätöksentekijöiden kanssa.

Aurubis on luotettava, asiasisältöön keskittyvä ja läpinäkyvä keskustelukumppani hallitusten, puolueiden, valtuutettujen, edunvalvojien ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

Aurubis pysyy aina – myös vaalikampanjoiden aikana – puolueettomattomana. Siihen kuuluu myös, että Aurubis ei tue rahallisesti puolueita tai puolueläheisiä organisaatioita.

Sovimme suunnitelluista tapaamisista poliittisessa yhteydessä ja kaikista virallisista kirjeistä ja sähköposteista hallintoviranomaisille, parlamentin jäsenille tai ryhmille, lähettäville tms. Corporate External Affairs -osaston kanssa ennen lähettämistä.

Aurubiksen poliittisen edunvalvonnan menestys ja tehokkuus riippuu kaikkien poliittisten toimien koordinaatiosta Corporate External Affairs -osastolla ja luotettavasta tietovirrasta.





Julkaisutiedot

Julkaisija

Aurubis AG
Hovestraße 50, 20539 Hamburg
info@aurubis.com
www.aurubis.com

Konsepti, suunnittelu ja ulkoasu

navos - Public Dialogue Consultants GmbH, Berlin

Julkaistu: helmikuu 2022

Valokuvaus

Aurubis AG
Fundación Niños del Arco Iris, sivu 39
Ronja Hartmann, sivu 23
Michael Heins, sivu 20
Kristyan Hristov, sivu 22
Thomas Panzau, sivu 5, 15, 23, 25, 37
Ivaylo Petrov, sivu 31
Thies Raetzke, sivu 3
Andreas Schmidt-Wiethoff, sivu 17, 18, 19
Johanna Sjövall, sivu 18
Studiovision.be, sivu 34
Jente Willems, sivu 12
istockphoto, sivu 1, 6, 7, 10, 12, 13, 14, 16, 24, 25, 26,
27, 29, 30, 33, 35, 36, 38, 40, 41, 42, 44

Paremmen luettavuuden vuoksi henkilönimikkeissä on yleensä valittu maskuliininen muoto. Tällä tarkoitamme luonnollisesti kaikkia henkilöitä sukupuolesta riippumatta (m/n/moninainen).

